

РАЗДЕЛ ТРЕТИЙ**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН****377 Об утверждении нормативно-правовых актов, направленных на дальнейшее совершенствование порядка назначения и выплаты государственных пенсий**

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 7 апреля 2011 г. № 107 «Об утверждении нормативно-правовых актов, необходимых для реализации Закона Республики Узбекистан «О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан» и Трудовой кодекс Республики Узбекистан» Кабинет Министров постановляет:

1. Утвердить:

Положение о порядке назначения и выплаты государственных пенсий согласно приложению № 1;

Положение о порядке пересчета фактического заработка, принимаемого для исчисления пенсии, с применением индивидуальных коэффициентов заработка согласно приложению № 2 и ввести его в действие с 1 октября 2011 года.

2. Министерству финансов и Министерству труда и социальной защиты населения совместно с другими заинтересованными министерствами и ведомствами Республики Узбекистан в трехмесячный срок:

внести на рассмотрение Кабинета Министров проект постановления, предусматривающего порядок уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан гражданами Республики Узбекистан, работавшими за границей, и отдельными категориями лиц, рабочее время которых не поддается учету, а также порядок учета их трудового стажа и размера фактического заработка, принимаемого для исчисления пенсии;

разработать и утвердить в установленном порядке Инструкцию по применению списков производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию на льготных условиях.

3. Признать утратившими силу некоторые решения Правительства Республики Узбекистан согласно приложению № 3.

4. Министерству финансов Республики Узбекистан совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами в месячный срок привести ведомственные нормативно-правовые акты в соответствие с настоящим постановлением.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Р.С. Азимова.

**Премьер-министр
Республики Узбекистан**

Ш. МИРЗИЁЕВ

г. Ташкент,
8 сентября 2011 г.,
№ 252

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению Кабинета Министров
от 8 сентября 2011 года № 252

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке назначения и выплаты государственных пенсий

I. Общие положения

1. Настоящее Положение в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан» (далее — Закон) определяет порядок назначения и выплаты государственных пенсий, применения пенсионных льгот и регулирования других вопросов, связанных с пенсионным обеспечением граждан.

2. В целях настоящего Положения используются следующие термины и определения:

место жительства — жилой дом, квартира, служебное жилое помещение, специализированные дома (общежитие, пансионат, специальный дом для одиноких престарелых, дом-интернат для инвалидов, ветеранов и другие), а также иное жилое помещение, в котором физическое лицо, обратившееся за пенсией, постоянно проживает (постоянно прописано) в качестве собственника, по договору найма (поднайма), договору аренды либо на иных основаниях, предусмотренных законодательством, а в случае отсутствия места постоянного проживания (постоянной прописки) — место временного проживания (временной прописки);

пенсия — ежемесячная денежная выплата, право на получение которой определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными Законом, и которая предоставляется лицам в связи с наступлением пенсионного возраста, инвалидности или потери кормильца;

законный представитель — усыновитель, опекун или попечитель, признанные таковыми в порядке, установленном законодательством;

место нахождения пенсионного дела — районный (городской) отдел внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан по месту получения пенсии;

обращение за пенсией — подача заявления в районный (городской) отдел внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан о назначении пенсии, перерасчете размера пенсии, переводе с одного вида пенсии на другой вид, а также восстановлении (возобновлении) выплаты ранее приостановленной (прекращенной) пенсии в установленном порядке;

пенсионное дело — сброшюрованный комплект документов, на основании которых назначена пенсия лицу, обратившемуся за пенсией;

занятое лицо — физическое лицо, самостоятельно обеспечивающее себя работой и рабочее время которого не поддается учету, предприниматель, включая занимающего предпринимательской деятельностью без образования юридического лица, лицо, занятое в личном подсобном и дехканском хозяйстве, непосредственно осуществляющее выращивание крупного рогатого скота, производство и реализацию животноводческой и другой сельскохозяйственной продукции, а также субъект семейного предпринимательства и ремесленник;

лицо — гражданин Республики Узбекистан, а также иностранный гражданин или лицо без гражданства, постоянно проживающее в Республике Узбекистан и получившее вид на жительство в установленном порядке;

фактический заработок — фактический заработок лица, принимаемый для исчисления пенсии;

стаж работы — общая продолжительность трудовой и иной деятельности, дающей право на пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством, независимо от имеющихся перерывов в работе, определенная по трудовой книжке и другим документам, выданным с места работы, службы, учебы или архивом;

специальный стаж работы — продолжительность трудовой деятельности, дающей право на льготное пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством, в определенных отраслях народного хозяйства, профессиях и должностях.

3. Лицу, имеющему одновременно право на пенсию по Закону и в соответствии с законодательством о пенсионном обеспечении военнослужащих, назначается один вид пенсии по его выбору.

4. Назначение и выплата пенсии, а также рассмотрение других вопросов, связанных с пенсионным обеспечением граждан, в соответствии с настоящим Положением осуществляется районным (городским) отделом внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан (далее — отдел Пенсионного фонда).

II. Порядок представления документов, необходимых для назначения пенсии

5. Администрация организации в декабре каждого года на основании личных карточек и трудовых книжек составляет список работников, приоб-

ретающих право на пенсию в следующем году, как на общих, так и на льготных условиях.

В списке должны быть указаны: фамилия, имя, отчество работника; год, месяц и день рождения, а также место проживания работника; наименование структурного подразделения; должность (профессия); основания для обращения за назначением пенсии; стаж работы, подтвержденный документами; специальный стаж работы, дающий право на пенсию по возрасту на льготных условиях.

6. В отношении работников, включенных в указанный список, администрация организации осуществляет предварительную подготовку документов, необходимых для назначения пенсий. При необходимости администрацией организации должны быть приняты меры по истребованию недостающих документов.

На основании всех собранных документов администрация организации оформляет представление к назначению пенсии.

7. Администрация организации обязана не позднее дня достижения работником пенсионного возраста известить его о возникновении права на пенсию.

В случае подачи работником заявления о назначении пенсии администрация организации в течение 10 дней с момента регистрации данного заявления окончательно оформляет необходимые документы и представление, с последующим ознакомлением заявителя (под расписку в представлении).

Документы и представление вместе с заявлением работника направляются в отдел Пенсионного фонда по месту жительства заявителя. В том случае, если администрацией организации собраны не все необходимые для назначения пенсии документы, в отдел Пенсионного фонда сдаются имеющиеся документы, а недостающие документы представляются дополнительно в сроки, предусмотренные пунктом 10 настоящего Положения.

Если работнику отказано в представлении к назначению пенсии, ему сообщается об этом в письменной форме с указанием причин отказа. В тех случаях, когда обратившийся за пенсией не согласен с решением администрации, он может подать заявление о назначении пенсии непосредственно в отдел Пенсионного фонда по месту жительства.

8. Заявление о назначении пенсии подается в отдел Пенсионного фонда, по месту жительства лица, обратившегося за назначением пенсии.

В случае назначения пенсии работнику и членам его семьи (пенсия по случаю потери кормильца) заявление о назначении пенсии может подаваться в отдел Пенсионного фонда по месту жительства заявителя через администрацию организации по месту последней работы работника или умершего кормильца (в случае назначения членам его семьи пенсии по случаю потери кормильца).

В тех случаях, когда лицо, на которое назначается пенсия, является несовершеннолетним или недееспособным, то заявление подается его родителем или опекуном по месту их жительства.

9. Обращение за назначением пенсии может осуществляться в любое

время после возникновения права на пенсию, без ограничения каким-либо сроком.

10. Днем обращения за пенсией считается день приема заявления со всеми необходимыми документами.

Если заявление пересылается по почте, и при этом прилагаются также все необходимые документы, то днем обращения за пенсией считается дата, указанная на почтовом штемпеле отправления данного заявления.

В тех случаях, когда к заявлению приложены не все необходимые документы, отдел Пенсионного фонда сообщает администрации организации или заявителю, какие документы должны быть представлены дополнительно. Если они будут представлены не позднее трех месяцев со дня получения извещения о необходимости представления дополнительных документов, то днем обращения за назначением пенсией считается день приема заявления о назначении пенсии.

11. В случае возникновения сомнений в обоснованности и достоверности представленных заявителем документов отдел Пенсионного фонда может вынести решение о проверке представленных документов для назначения пенсии.

В тех случаях, когда отдел Пенсионного фонда выносит решение о проверке представленных документов для назначения пенсии, то днем обращения за пенсией считается дата первоначального обращения за пенсией, независимо от срока окончания проверки.

12. К заявлению лица, обратившегося за назначением пенсии по возрасту, должны быть приложены:

документ, подтверждающий стаж работы, в том числе специальный стаж работы;

справка о фактическом заработке;

накопительная пенсионная книжка заявителя (после 1 января 2005 года).

Кроме того, в необходимых случаях представляются:

а) справка, подтверждающая военную службу, пребывание в партизанских отрядах и соединениях, службу в органах государственной безопасности и в органах внутренних дел, выданная соответствующим органом;

б) справка, подтверждающая службу в военизированной охране, в органах специальной связи и в горноспасательных частях независимо от ведомственной подчиненности, выданная соответствующим органом;

в) справка, подтверждающая уплату страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан, выданная занятому лицу отделом Пенсионного фонда, на основании сведений, предоставленных государственными налоговыми органами Республики Узбекистан;

г) медицинское заключение, подтверждающее, что ребенок заявителя признавался ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, выданное врачебно-консультативной комиссией лечебно-профилактического учреждения Министерства здравоохранения Республики Узбекистан (далее — ВКК), или соответствующая часть справки об инвалидности, подтверждающей признание

инвалидом I группы лица, за которым осуществлялся уход, выданная врачебно-трудовой экспертной комиссией (далее — ВТЭК);

д) справка, подтверждающая время ухода за престарелым, достигшим 80-летнего возраста, нуждающимся в постороннем уходе, выданная органом самоуправления граждан на основании заключения лечебно-профилактического учреждения;

е) диплом или справка, подтверждающая очное обучение в высших образовательных учреждениях (в том числе в военно-образовательных учреждениях, обучение в которых приравнивается к военной службе, а также в партийных школах), аспирантуре (институте стажеров-исследователей-соискателей), докторантуре (институте старших научных сотрудников-соискателей) и клинической ординатуре, в том числе за границей;

ж) справка, подтверждающая время ухода за ребенком до достижения им возраста трех лет, выданная организацией (организациями), с которой женщина находилась в трудовых отношениях в период с рождения ребенка и до достижения им возраста трех лет, с приложением копии приказов о предоставлении отпуска по уходу за ребенком и возвращении из него;

з) справка, подтверждающая период проживания жен лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы с мужьями в местностях, где отсутствует возможность их трудоустройства;

и) документ, удостоверяющий, что заявитель является участником войны или приравненным к нему лицом;

к) справка лечебно-профилактического учреждения о том, что заявитель является больным гипофизарным нанизмом (лилипутом) либо диспропорциональным карликом;

л) документ о перемене фамилии, имени, отчества;

м) соответствующая часть справки об инвалидности ВТЭК — в тех случаях, когда в стаж засчитывается время нахождения на инвалидности I и II групп вследствие трудового увечья или профессионального заболевания;

н) справка, подтверждающая время ухода за ребенком-инвалидом до достижения им восьмилетнего возраста, выданная органом самоуправления граждан, а также медицинское заключение, выданное ВКК, подтверждающее, что ребенок признавался ребенком-инвалидом в возрасте до 8 лет, или справка о нахождении на учете в лечебно-профилактическом учреждении по заболеванию, являющемуся основанием для установления инвалидности, выданная ВКК;

о) оправдательный приговор или определение (постановление) суда о прекращении дела или постановление прокурора (следователя) о прекращении дела, а также справка следственных органов или органов внутренних дел о периоде заключения лица под стражей в качестве меры пресечения в следственном изоляторе (тюрьме), отбывания наказания в виде ареста или лишения свободы, а также документы о реабилитации (справки судебных органов, органов прокуратуры, дознания и следствия о вынесении оправда-

тельного приговора или постановления (определения) о прекращении уголовного дела по реабилитирующим основаниям);

п) представление районного (городского) Центра занятости и социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан о признании лица безработным.

13. К заявлению лица, обратившегося за назначением пенсии по инвалидности, должны быть приложены документы:

документ, подтверждающий стаж работы, в том числе специальный стаж работы;

справка о фактическом заработке;

накопительная пенсионная книжка заявителя (после 1 января 2005 года);

акт о несчастном случае и ином повреждении здоровья на производстве или другой официальный документ, если инвалидность наступила вследствие трудового увечья.

Кроме того, в необходимых случаях представляются:

справка, выданная органом самоуправления граждан о том, что заявитель проживает (прописан) по месту жительства один;

документы, указанные в подпунктах «а» — «о» пункта 12 настоящего Положения.

14. К заявлению лица, обратившегося за назначением пенсии по случаю потери кормильца, должны быть приложены документы:

свидетельство о рождении или паспорт, удостоверяющий возраст лица, на которого назначается пенсия;

документы, подтверждающие родственные отношения члена семьи с умершим кормильцем;

свидетельство о смерти кормильца или решение суда о его безвестном отсутствии;

документ, подтверждающий стаж работы, в том числе специальный стаж работы умершего кормильца;

накопительная пенсионная книжка умершего кормильца (после 1 января 2005 года);

справка о фактическом заработке умершего кормильца.

Кроме того, в необходимых случаях представляются:

справка органа самоуправления граждан о составе членов семьи, находившихся на иждивении умершего кормильца;

справка образовательного учреждения о том, что члены семьи умершего кормильца в возрасте от 16 до 18 лет являются учащимися;

справка органа самоуправления граждан о том, что один из родителей, супруг, дед, бабушка, брат или сестра умершего кормильца были заняты уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца до достижения ими возраста, дающего право работающим находиться в отпуске без сохранения содержания по уходу за ребенком, и не работали;

акт о несчастном случае и ином повреждении здоровья на производстве или другой официальный документ, если смерть кормильца наступила вследствие трудового увечья;

документы, указанные в подпунктах «а» — «п» пункта 12 настоящего Положения, оформленные (выписанные) на имя умершего кормильца.

В случае смерти кормильца-пенсионера должны быть представлены необходимые документы, указанные в настоящем пункте, за исключением документов, имеющих в пенсионном деле умершего.

Отдел Пенсионного фонда прилагает к заявлению соответствующую часть справки об инвалидности, полученной от ВТЭК, на взрослого члена семьи, которому право на пенсию по случаю потери кормильца предоставляется вследствие инвалидности.

15. В случаях, когда лицом, обратившимся за назначением пенсии, не представлены необходимые документы для назначения пенсии, отдел Пенсионного фонда оказывает содействие по истребованию их у соответствующих организаций.

16. При наличии прав на установление надбавки (доплаты) к пенсии к заявлению о назначении пенсии должны быть приложены:

а) документ, удостоверяющий, что заявитель является инвалидом войны I или II группы;

б) соответствующая часть справки об инвалидности ВТЭК об установлении инвалидности I группы;

в) справка, выданная органом самоуправления граждан о том, что заявитель проживает (прописан) по месту жительства один, а также соответствующая часть справки об инвалидности ВТЭК об установлении инвалидности II группы;

г) документ, удостоверяющий, что заявитель является участником войны или приравненным к нему лицом;

д) документ, удостоверяющий, что заявитель работал и выполнял воинские обязанности в тылу в период с 22 июня 1941 г. по 9 мая 1945 г. Второй мировой войны (далее — Вторая мировая война);

е) справка, выданная соответствующим органом, подтверждающая, что смерть военнослужащего или сотрудника органов внутренних дел связана с исполнением обязанностей военной службы или службы в органах внутренних дел, а также свидетельство о рождении умершего военнослужащего или сотрудника органов внутренних дел или свидетельство о браке супруга(и), заключенного с умершим военнослужащим или сотрудником органов внутренних дел;

ж) документ о присвоении звания «Узбекистон Кахрамони»;

з) удостоверение о присвоении почетного звания.

17. Отдел Пенсионного фонда обязан давать разъяснения и справки по вопросам оформления и представления документов для назначения пенсии.

18. При обращении за назначением пенсии должен быть представлен паспорт (вид на жительство) лица, которому назначается пенсия. В отношении несовершеннолетних детей, не имеющих паспорта, представляется свидетельство о рождении.

19. К заявлению законного представителя прилагается копия решения

хокима района (города) о назначении опеки или попечительства. Родитель или законный представитель представляют паспорт.

20. В качестве документа, подтверждающего, что заявитель является участником войны, принимаются удостоверение участника Второй мировой войны, свидетельства о праве на льготы, выдаваемого воинам-интернационалистам, а также другие документы, подтверждающие приравнение к участнику войны.

Круг лиц, приравняемых к участникам войны, приведен в приложении № 1 к настоящему Положению

21. В качестве документов, подтверждающих изменение фамилии, имени, отчества, предъявляются: свидетельство о браке, справка о перемене фамилии, имени, отчества, свидетельство о расторжении брака, выписка из соответствующей записи акта гражданского состояния, справки компетентных органов (должностных лиц) иностранных государств.

22. В качестве документа, подтверждающего нахождение на иждивении нетрудоспособных членов семьи, принимаются справки органов самоуправления граждан. В данной справке должны быть указаны: фамилия, имя, отчество, год и месяц рождения, родственные отношения к умершему кормильцу каждого из членов семьи (за исключением детей и лиц, указанных в пункте «в» статьи 19 Закона), с указанием, что они находились на иждивении кормильца.

При отсутствии указанного документа и невозможности его получения факт нахождения на иждивении может устанавливаться решением суда.

23. В качестве документа, подтверждающего, что заявитель является инвалидом войны, принимается соответствующая часть справки об инвалидности ВТЭК, а также выписка из истории болезни, выдаваемая военным госпиталем.

Круг лиц, приравняемых к инвалидам войны, приведен в приложении № 2 к настоящему Положению.

24. В качестве документа, подтверждающего, что заявитель работал и выполнял воинские обязанности в период Второй мировой войны, принимаются трудовая книжка, справки организаций и архива, а также справки органов по делам обороны.

25. Факт принадлежности неработающего инвалида II группы к одиноким пенсионерам устанавливается на основании справки, выданной органом самоуправления граждан о том, что заявитель проживает (прописан) по месту жительства один, а также акта, подтверждающего отсутствие у заявителя близких родственников (родителей, супруга(и) и детей), составленного с участием представителей отдела Пенсионного фонда и соответствующего органа самоуправления граждан.

26. При назначении пенсии в соответствии с пунктом «з» статьи 12 Закона факт рождения ребенка устанавливается на основании свидетельства о рождении, а его воспитание до восьмилетнего возраста — на основании справки о составе членов семьи женщины, воспитавшей инвалида с детства в период с рождения ребенка и до достижения им восьмилетнего воз-

раста, выданной органом самоуправления граждан по месту жительства заявителя.

Признание ребенка заявителя инвалидом с детства или ребенком-инвалидом до 8 лет удостоверяется медицинским заключением ВКК или справкой об инвалидности ВТЭК.

27. Документы, необходимые для назначения пенсии, могут быть представлены как в подлинниках, так и в копиях, засвидетельствованных отделом Пенсионного фонда или нотариусом, за исключением справок (о заработке, об инвалидности, о составе членов семьи и другие), которые представляются только в подлинниках.

28. В качестве документа, удостоверяющего личность, возраст, место жительства, принадлежность к гражданству иностранных граждан, постоянно проживающих на территории Республики Узбекистан, предъявляется вид на жительство для иностранного гражданина, выданный органами внутренних дел Республики Узбекистан.

В качестве документа, удостоверяющего личность, возраст, место жительства лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории Республики Узбекистан, предъявляется вид на жительство для лица без гражданства, выданный органами внутренних дел Республики Узбекистан.

29. Участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС подтверждается справкой установленного образца, выданной органом по делам обороны, а также справками организаций, направивших своих работников для участия в ликвидации.

30. В качестве документов, подтверждающих брачные отношения, предъявляются: свидетельство о браке, выписка из записи акта гражданского состояния, справки компетентных органов (должностных лиц) иностранных государств.

31. Отдел Пенсионного фонда рассматривает вопрос о назначении пенсии при обращении лица с соответствующим заявлением.

Заявление лица регистрируется в специальной книге. Отделом Пенсионного фонда заявителю или представителю организации выдается расписка с указанием даты приема заявления, а также перечня полученных и недостающих документов.

32. При приеме документов отдел Пенсионного фонда обязан проверить содержание и правильность оформления представленных документов, соответствие их копий оригиналам документов.

При этом рассматривается право лица на пенсию, наличие требуемого стажа работы, а также наличие документов, являющихся основанием для назначения пенсии.

Отдел Пенсионного фонда имеет право просить от организации или лица дооформления принятых документов, а также проверить в необходимых случаях обоснованность их выдачи.

33. В случае если в документе о времени рождения указан месяц без обозначения точной даты, то датой рождения считается 15-е число соответствующего месяца.

Если же в представленном документе указан только год рождения без обозначения месяца, то за дату рождения принимается первое июля данного года.

34. Заявление о назначении пенсии со всеми представленными документами, а также решение отдела Пенсионного фонда о назначении пенсии подшиваются в пенсионное дело.

III. Порядок исчисления и подтверждения стажа работы для назначения пенсий

35. В стаж работы, дающий право на пенсию, засчитываются:

а) любая работа, на которой работник подлежал государственному социальному страхованию, независимо от вида деятельности, форм собственности и хозяйствования при условии уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

При исчислении стажа работы в колхозе за период до 1965 года, в стаж работы за один календарный год принимается каждый отработанный год, независимо от количества дней трудового участия в данном году.

При исчислении стажа работы в колхозе за период после 1965 года, если член колхоза не выполнил без уважительных причин установленный минимум трудового участия в общественном хозяйстве, учитывается время работы по фактической продолжительности. В случае если член колхоза выполнил установленный минимум трудового участия в общественном хозяйстве в год принятия (выхода) в состав членов колхоза, то стаж его работы принимается только с даты принятия (до даты выхода) в состав членов колхоза.

При отсутствии документов, подтверждающих установление минимума трудового участия в общественном хозяйстве, учитывается время работы по фактической продолжительности.

Членам творческих союзов, занятым творческой деятельностью, стаж работы до 1 января 1991 года устанавливается правлениями творческих союзов, начиная со дня первого опубликования или публичного исполнения (показа) произведения данного автора, а с 1 января 1991 года — только при условии уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

В стаж работы принимаются месяцы, за которые начислены (уплачены) страховые взносы, вне зависимости от единовременного начисления (уплаты) за прошедшее время, за исключением членов дехканских хозяйств и лиц, занятых выращиванием крупного рогатого скота и реализующих продукцию животноводства, произведенную в личных подсобных и дехканских хозяйствах;

б) военная служба (в том числе военная служба в мобилизационном призывном резерве) и пребывание в партизанских отрядах и соединениях,

служба в органах государственной безопасности и в органах внутренних дел;

в) служба в военизированной охране, в органах специальной связи и в горноспасательных частях, независимо от ведомственной подчиненности;

г) индивидуальная трудовая деятельность или деятельность по выращиванию крупного рогатого скота и реализации продукции животноводства, произведенной в личных подсобных и дехканских хозяйствах, при условии уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан;

д) время ухода:

за инвалидом I группы или за ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет;

за престарелым, достигшим 80-летнего возраста, нуждающимся в постороннем уходе, — в период нуждаемости престарелого в постороннем уходе.

При этом время ухода за инвалидом I группы или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, а также за престарелым, достигшим 80-летнего возраста, нуждающимся в постороннем уходе, засчитывается в стаж работы, необходимый для назначения пенсии, только одному из лиц, осуществлявшему уход и проживавшему совместно с лицом, за которым осуществлялся уход;

е) очное обучение в высших образовательных учреждениях (в том числе в военно-образовательных учреждениях, обучение в которых приравнивается к военной службе), аспирантуре (институте стажеров-исследователей-соискателей), докторантуре (институте старших научных сотрудников-соискателей) и клинической ординатуре, в том числе за границей;

ж) время нахождения в отпусках по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, но не более 3 лет в общей сложности.

Пример: Если работающая женщина, имеющая 30-летний трудовой стаж, из них в течение 8 лет в общей сложности находилась в отпусках по уходу за тремя детьми, то при исчислении стажа работы для назначения пенсии ей будет засчитываться в общей сложности 25 лет (30 лет – 8 лет + 3 года = 25 лет);

Период нахождения в отпуске по уходу за ребенком (в том числе и в оплачиваемом) не включается в специальный стаж работы, дающий право на льготную пенсию по возрасту;

з) период проживания жен лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы с мужьями в местностях, где отсутствует возможность их трудоустройства, но не более 10 лет.

36. В случае, если периоды, указанные в пункте 35 настоящего Положения, приходятся одновременно на один период, то в стаж работы для исчисления пенсии засчитывается только один период по желанию обратившегося за назначением пенсии.

37. Периоды, предусмотренные в подпунктах «е» — «з» пункта 35 настоящего Положения, засчитываются в стаж работы при наличии не менее 5 лет общего стажа работы, указанного в подпунктах «а» — «г» пункта 35 настоящего Положения.

При назначении пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца периоды, предусмотренные в подпунктах «е» — «з» пункта 35 настоящего Положения, засчитываются в стаж работы при наличии стажа работы, указанного в подпунктах «а» — «г» пункта 35 настоящего Положения, независимо от его продолжительности.

Время нахождения на инвалидности I и II групп вследствие трудового увечья или профессионального заболевания засчитывается в стаж при назначении пенсии по возрасту и по случаю потери кормильца.

Время работы после назначения пенсии по возрасту не засчитывается в стаж для исчисления пенсии. При назначении пенсии по возрасту с более раннего срока стаж учитывается до дня назначения пенсии.

38. При назначении пенсии матери инвалида с детства, воспитавшей его до восьмилетнего возраста, в требуемый двадцатилетний стаж работы засчитываются периоды, указанные в подпунктах «а» — «д» пункта 35 настоящего Положения.

При этом периоды, предусмотренные в подпунктах «е» — «з» пункта 35 настоящего Положения, включаются в стаж работы при наличии не менее 5 лет стажа работы, предусмотренного в подпунктах «а» — «г» пункта 35 настоящего Положения.

39. В льготном исчислении засчитываются в стаж:

а) служба и работа в качестве вольнонаемного состава в воинских частях, штабах и учреждениях, входящих в состав действующей армии, партизанских отрядах и соединениях в период боевых действий, участие в боевых действиях при выполнении интернационального долга — в тройном размере;

б) работа в тылу, в том числе работа в качестве вольнонаемного состава в воинских частях, и военная служба, кроме службы, предусмотренной подпунктом «а» настоящего пункта, в период Второй мировой войны — в двойном размере;

в) каждый полный год работы, дающий право на пенсию на льготных условиях в соответствии с пунктами «а» и «б» статьи 10 и пунктом «а» статьи 11 Закона, сверх 10 лет у мужчин и 7 лет 6 месяцев у женщин — в двойном размере;

г) работа в лепрозориях, противочумных учреждениях, в инфекционных учреждениях по лечению лиц, зараженных вирусом иммунодефицита человека — в двойном размере;

д) работа отдельных категорий медицинских работников патологоанатомических учреждений и учреждений судебно-медицинской экспертизы согласно приложению № 3 к настоящему Положению — в полуторном размере;

е) время пребывания под стражей и пребывания в местах заключения граждан, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных — в полуторном размере.

40. При определении права на пенсию, стаж работы, дающий право на

пенсию, определяется без применения правил, установленных пунктом 39 настоящего Положения.

41. В случае наличия стажа сверх требуемого стажа работы общий стаж работы подлежит округлению. При этом в общей продолжительности стажа работы период свыше 15 календарных дней округляется до полного месяца, а период до 15 календарных дней включительно не учитывается.

42. Порядок исчисления сроков выслуги лет для назначения пенсий работникам летного и летно-испытательного состава приведен в приложении № 4 к настоящему Положению.

43. Работникам, занятым в организациях сезонных отраслей промышленности, согласно приложению № 5 к настоящему Положению, работа в течение полного сезона учитывается за год работы, в течение неполного сезона — по фактической продолжительности.

При исчислении стажа подземной работы, дающего право на пенсию по возрасту на льготных условиях (пункты «а», «б» статьи 10 и пункт «а» статьи 11 Закона), время нахождения на инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, полученных на этой работе, включается в указанный стаж без применения правила, установленного подпунктом «в» пункта 39 настоящего Положения.

44. В стаж работы члена дехканского хозяйства, а также работника совхоза засчитывается один календарный год, если член дехканского хозяйства или работник совхоза в данном году проработал 12 месяцев и уплачивал страховые взносы во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан в течение не менее чем за 9 месяцев.

В других случаях стаж учитывается пропорционально числу месяцев, за которые были уплачены страховые взносы.

45. Стаж работы члена фермерского хозяйства и работника сельскохозяйственного кооператива (ширката) определяется по фактическому периоду уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

46. При исчислении трудового стажа лицам, занятым выращиванием крупного рогатого скота и реализующим продукцию животноводства, произведенную в личных подсобных и дехканских хозяйствах, в стаж работы для назначения пенсии засчитывается полный календарный год, если данное лицо уплачивало взносы в течение не менее 9 месяцев данного календарного года.

При условии уплаты указанными лицами страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан в сумме не менее четырех с половиной кратного размера минимальной заработной платы в год, периоды занятости выращиванием крупного рогатого скота и реализацией произведенной продукции животноводства засчитываются в трудовой стаж для назначения пенсии в соответствии с Законом.

47. В стаж работы занятого лица и работника религиозных организа-

ций (в том числе выполнявшего религиозные обряды), а также лица, работавшего по гражданско-правовому договору, засчитывается период их работы при условии уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

48. Периоды работы за границей засчитываются в стаж работы при условии уплаты установленных страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан, если иное не предусмотрено международными договорами Республики Узбекистан.

Порядок уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан и внесения записей в трудовые книжки о стаже работы за границей определяется Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

49. Постоянно проживающим в Республике Узбекистан иностранным гражданам и лицам без гражданства работа за границей включается в стаж в пределах не более 1/3 стажа, приходящегося на работу в Республике Узбекистан, если международными договорами Республики Узбекистан не предусмотрено иное.

50. Пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания назначаются независимо от стажа работы.

51. При переводе с пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания на пенсию по инвалидности вследствие общего заболевания необходимый стаж определяется по возрасту ко времени первоначального установления инвалидности.

52. Пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания назначаются при наличии следующего стажа работы ко времени наступления инвалидности:

Возраст	Стаж работы (в годах)
от 20 лет до достижения 23 лет	2
от 23 лет до достижения 26 лет	3
от 26 лет до достижения 31 года	5
от 31 года до достижения 36 лет	7
от 36 лет до достижения 41 года	9
от 41 года до достижения 46 лет	11
от 46 лет до достижения 51 года	14
от 51 года до достижения 56 лет	17
от 56 лет и старше	20

53. Лицу, ставшему инвалидом вследствие общего заболевания в период работы или после ее прекращения до достижения 20 лет, пенсии назначаются независимо от продолжительности стажа работы.

В случае если ко времени наступления инвалидности вследствие общего заболевания не имеется требуемый стаж работы к возрасту, установлен-

ный пунктом 52 настоящего Положения, и при условии дополнительного приобретения стажа работы, требуемый стаж работы может быть определен к возрасту на день обращения за назначением пенсии.

54. Время работы после назначения пенсии по инвалидности засчитывается в стаж работы для исчисления пенсии по возрасту или по случаю потери кормильца за умершего инвалида.

55. Стаж работы устанавливается по документам, выданным с места работы, службы, учебы или осуществления иной деятельности, засчитываемой в стаж работы, а также архивными учреждениями.

Занятым лицам стаж работы устанавливается по справкам об уплате страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан, выдаваемым отделом Пенсионного фонда на основании сведений, представляемых государственными налоговыми органами Республики Узбекистан по форме согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

56. При отсутствии документов о стаже работы периоды трудовой деятельности устанавливаются решением суда.

57. В целях установления обоснованности и достоверности представленных документов о стаже работы отдел Пенсионного фонда:

оценивает содержание и надлежащее оформление документов, представленных для подтверждения стажа работы, и при необходимости принимает решение о проведении проверки обоснованности их выдачи;

выносит, в необходимых случаях, решение о зачете или исключении из подсчета продолжительности стажа работы отдельных периодов трудовой деятельности.

58. В случаях, когда документы о стаже работы не сохранились полностью или частично в результате военных действий, стихийных бедствий, аварий, катастроф или других чрезвычайных ситуаций, подтверждение стажа работы осуществляется специальными комиссиями по установлению стажа работы, создаваемыми Кабинетом Министров Республики Узбекистан, Советом Министров Республики Каракалпакстан или органами государственной власти на местах (хокимиятами) областей, районов (городов).

Периоды трудовой деятельности, установленные указанными комиссиями на основании частично сохранившихся документов и показаний свидетелей, включаются в стаж работы, а также в специальный стаж работы, дающий право на льготную пенсию, как время работы, подтвержденное документами.

59. Основным документом, подтверждающим стаж работы, является трудовая книжка.

Стаж работы занятого лица может также устанавливаться по справке отдела Пенсионного фонда, подтверждающей уплату страховых взносов, на основании сведений, представляемых государственными налоговыми органами Республики Узбекистан.

При отсутствии трудовой книжки, а также в тех случаях, когда в трудовой книжке отсутствуют необходимые записи или содержатся неправиль-

ные и неточные записи о периодах трудовой деятельности, в подтверждение стажа работы (кроме стажа работы занятого лица) принимаются справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, трудовые договоры (контракты), архивные справки и другие документы, содержащие сведения о периодах трудовой деятельности.

60. Стаж работы творческих работников, являющихся членами творческих союзов, до 1 января 1991 года устанавливается справками, выданными правлениями творческих союзов, подтверждающими день первого опубликования или публичного исполнения (показа) произведения данного автора.

Для установления стажа работы после 1 января 1991 года принимаются справки о периоде уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан, а также справка о продолжительности творческой деятельности, выданная правлением творческих союзов на основании имеющихся у них сведений.

61. В подтверждение творческой деятельности других творческих работников, не являющихся членами творческих союзов, принимаются справки о периоде уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

62. В подтверждение военной службы, службы в органах государственной безопасности, а также времени пребывания в плену принимаются:

военные удостоверения (военные билеты);

справки отделов по делам обороны, вышестоящих воинских частей, штабов и учреждений Министерства обороны Республики Узбекистан, Министерства внутренних дел Республики Узбекистан и Службы национальной безопасности Республики Узбекистан;

архивные справки и справки военно-лечебных учреждений.

В подтверждение принимаются также записи о военной службе, внесенные в трудовую книжку на основании вышеуказанных документов.

Военная служба в составе действующей армии в период боевых действий, в том числе при выполнении интернационального долга, засчитывается в трудовой стаж в льготном исчислении на основании справок отделов по делам обороны, выдаваемых в порядке, определяемом Министерством обороны Республики Узбекистан, по форме согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

В подтверждение службы в органах внутренних дел Республики Узбекистан принимаются записи о такой службе, внесенные в трудовую книжку, а при их отсутствии — справки, выдаваемые в порядке, определяемом Министерством внутренних дел Республики Узбекистан, по форме согласно приложению № 8 к настоящему Положению.

63. Время очного обучения в высших образовательных учреждениях (в том числе в военно-образовательных учреждениях, обучение в которых приравнивается к военной службе), в аспирантуре (институте стажеров-исследователей-соискателей), докторантуре (институте старших научных сотрудников-соискателей) и клинической ординатуре подтверждается дип-

ломами, а также справками и иными документами, выданными на основании архивных данных и содержащими сведения о периодах учебы.

При отсутствии в документах таких сведений в качестве доказательства времени учебы принимаются справки о продолжительности обучения в данном образовательном учреждении в соответствующие годы при условии, что в документах имеется указание на окончание полного учебного года.

64. Продолжительность временной нетрудоспособности, начавшейся в период работы, устанавливается по справкам, выдаваемым по месту этой работы.

65. Время ухода за инвалидом I группы или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, а также престарелым, достигшим 80-летнего возраста, устанавливается на основании:

акта обследования фактических обстоятельств осуществления ухода; документов, удостоверяющих нахождение на инвалидности (для инвалидов I группы и детей-инвалидов), возраст (для престарелых и детей-инвалидов) и медицинское заключение лечебного учреждения о необходимости в постороннем уходе (для престарелых).

Акт обследования фактических обстоятельств осуществления ухода составляется отделом Пенсионного фонда на основании сведений, полученных от органа самоуправления граждан, и опроса лиц, за которыми осуществлялся уход, а также их соседей.

66. Время нахождения в отпуске по уходу за ребенком устанавливается на основании справки, подтверждающей время ухода за ребенком, выданной организацией, с приложением копий приказов о предоставлении отпуска по уходу за ребенком и возвращении из него.

При отсутствии справки или приказов о предоставлении отпуска по уходу за ребенком и возвращении из него, а также в тех случаях, когда в приказах отсутствуют необходимые записи или содержатся неправильные и неточные записи о периодах нахождения в отпуске по уходу за ребенком, в подтверждение периода нахождения в отпуске по уходу за ребенком принимается справка о ежемесячной заработной плате за данный период.

При отсутствии вышеуказанных документов, подтвержденных архивом, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком будет составлять следующие периоды:

1 год — для ребенка, родившегося с 1 января 1971 года до 1 ноября 1983 года;

1,5 года — для ребенка, родившегося с 1 ноября 1983 года до 1 июля 1990 года;

3 года — для ребенка, родившегося после 1 июля 1990 года.

В указанных случаях за дату начала отпуска по уходу за ребенком принимается дата рождения ребенка.

При установлении времени нахождения в отпуске по уходу за ребенком члена колхоза за период после 1965 года, если женщина — член колхоза, родившая ребенка, не выполнила установленного минимума трудового

участия в общественном хозяйстве, то год (по выбору обратившегося за пенсией), в котором родился ребенок, учитывается как полный год трудового стажа, но не более 3 лет в общей сложности.

67. Время содержания под стражей в качестве меры пресечения, время отбывания наказания, время, в течение которого лицо не работало в связи с незаконным отстранением от должности, время нахождения в медицинском учреждении подтверждается справками следственных органов или органов внутренних дел и засчитывается в стаж работы при наличии документов о реабилитации (оправдательный приговор, определение (постановление) о прекращении дела по реабилитирующим основаниям).

68. Период проживания жен офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы с мужьями в местностях, где отсутствовала возможность их трудоустройства, подтверждается справками.

В случае прохождения службы на территории Республики Узбекистан данная справка выдается территориальным органом занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан по форме согласно приложению № 9 к настоящему Положению, а в случае прохождения службы за границей — командирами (начальниками) вышестоящих воинских частей, учреждений, военно-учебных (учебных) заведений по месту прохождения военной службы, по форме согласно приложению № 10 к настоящему Положению.

69. Служба и работа в качестве вольнонаемного состава в воинских частях, штабах и учреждениях, входящих в состав действующей армии, партизанских отрядах и соединениях в период боевых действий, участие в боевых действиях при выполнении интернационального долга подтверждается справками, выданными отделами по делам обороны и соответствующими органами.

70. В подтверждение права на пенсию на льготных условиях, установленных для отдельных категорий работников (например: о занятости на горячих участках работ или на горячих работах, о работе с определенными веществами или вредными веществами определенных классов опасности, о занятости на подземных работах, о выполнении работ определенным способом, о выполнении работ в определенном месте и другие), в подтверждение специального стажа принимаются только уточняющие справки организации по форме согласно приложению № 11 к настоящему Положению.

71. Специальный стаж работы, дающий право на льготное пенсионное обеспечение отдельным категориям работников летного и летно-испытательного состава, подтверждается:

для работников летного и летно-испытательного состава — справкой, подтверждающей налет часов, выданной соответствующей организацией. Занятость отдельных работников летно-испытательного состава на испытании опытной техники подтверждается справками, выдаваемыми организациями;

для работников, осуществляющих управление воздушным движением —

трудовой книжкой, а также на основании: свидетельства диспетчера службы движения (руководителя полетов) с отметками о допуске к непосредственному управлению воздушным движением; справками организаций с указанием сведений о назначении специалиста на должность, связанную непосредственно с управлением воздушным движением.

72. Специальный стаж работы, дающий право на льготное пенсионное обеспечение некоторым категориям артистов театров и других театрально-зрелищных предприятий и коллективов, подтверждается трудовой книжкой.

В тех случаях, когда в трудовой книжке отсутствуют необходимые сведения о наименовании профессии (должности), жанровой принадлежности, характере выполняемой работы или статусе организации, в которой протекала работа, специальный стаж работы подтверждается справкой с места работы, содержащей эти сведения в отношении данного лица.

73. Стаж работы граждан Республики Узбекистан по найму (контракту) за границей устанавливается по записям, вносимым в трудовые книжки Агентством по вопросам внешней трудовой миграции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан.

74. При отсутствии документов об имеющемся стаже работы и невозможности получения их в связи с авариями и другими чрезвычайными ситуациями локального масштаба (пожар, затопление), полной ликвидацией организации либо отсутствием архивных данных по иным причинам, чем те, которые предусмотрены в пункте 58 настоящего Положения, стаж работы устанавливается в судебном порядке.

75. В случае подтверждения стажа работы члена колхоза по решению суда, установление данного стажа осуществляется с возраста 16 лет, а если начало стажа работы приходится на период Второй мировой войны — с возраста 14 лет.

76. Документы, представляемые для подтверждения стажа работы, должны быть подписаны должностным лицом и заверены основной печатью организации.

Записи в трудовой книжке должны быть оформлены в соответствии с требованиями законодательства, регулирующего порядок ведения трудовых книжек, действовавший на момент заполнения и ведения данной книжки.

В том случае, если в трудовых книжках и других документах записи сделаны с отступлением от установленных правил, вопрос о возможности их принятия в качестве доказательства стажа работы решается отделом Пенсионного фонда.

77. В подтверждение стажа работы принимаются только те сведения о периодах работы, которые внесены в трудовые книжки и указаны в справках на основании подтверждающих документов.

Справки, выданные колхозами, сельскохозяйственными кооперативами (ширкатами) и фермерскими хозяйствами, впоследствии прекратившими свою деятельность, могут приниматься во внимание, когда они содержат основания выдачи.

78. Суммарная запись о стаже работы, внесенная в трудовую книжку

на основании документов, является доказательством стажа работы в отношении периода работы:

после 14 декабря 1962 г., если в трудовую книжку внесены конкретные записи о том, в какой организации, в какое время и на каких должностях работал заявитель до поступления в организацию, выдавшую трудовую книжку;

до 14 декабря 1962 г., независимо о того, содержатся ли в трудовой книжке указанные сведения.

Если помимо трудовой книжки заявитель представляет отдельные документы о работе за период до заполнения трудовой книжки, к которому относится суммарная запись, то весь стаж работы, записанный общим итогом, должен быть подтвержден документами. Это не относится к случаям представления документов о периодах трудовой деятельности, записи о которых в соответствии с действовавшими правилами должны были вноситься в трудовую книжку отдельной строкой.

При представлении документов о периодах работы в период Второй мировой войны, которые уже могли быть учтены в суммарной записи, стаж работы по этим документам дополнительно исчисляется соответственно в одинарном или двойном размере. В данном случае подтверждение всего стажа работы, записанного в трудовой книжке общим итогом, не требуется.

79. Время нахождения в академических отпусках в период обучения в стаж работы не засчитывается.

80. В случае если имя, отчество или фамилия, указанные в документе, подтверждающем стаж работы, не совпадают с именем, отчеством или фамилией лица по паспорту или свидетельству о рождении, факт принадлежности этого документа данному лицу может быть подтвержден только организацией, впервые выдавшей трудовую книжку или другой документ о стаже работы. Во всех других случаях факт принадлежности документа должен быть установлен судом.

81. В тех случаях, когда в представленном документе о стаже указаны только годы без обозначения точных дат, за дату принимается 1 июля соответствующего года, а если не указана дата месяца, то таковой считается 15-е число соответствующего месяца.

82. В случае несогласия с решением о принятии или непринятии стажа работы, вынесенным отделом Пенсионного фонда или специальной комиссией по установлению стажа работы, данный вопрос решается судом.

IV. Порядок исчисления пенсии

83. Справка о фактическом заработке выдается организацией, а также архивом по требованию лица после его обращения в сроки, установленные законодательством, по формам согласно приложениям №№ 12 и 13 к настоящему Положению.

84. Справка о фактическом заработке выдается на основании лицевых счетов и иных документов о начисленной заработной плате организацией,

в которой работал обратившийся за пенсией или умерший кормилец, а если она ликвидирована или прекратила свое существование по другим причинам, то справка о фактическом заработке выдается правопреемником организации или архивом.

В тех случаях, когда архив на основании хранящихся документов не имеет возможности выдать справку о фактическом заработке по установленной форме с расшифровкой начисленных сумм по видам заработка, архив может выдать справки или сведения, соответствующие имеющимся документам в архивном фонде.

В предусмотренных Законом случаях для исчисления пенсии принимаются также:

а) справка о фактическом заработке работника соответствующей профессии и квалификации в Республике Узбекистан — для граждан — переселенцев из других стран, не работавших в Республике Узбекистан.

В случае если такие профессии и квалификации в республике отсутствуют, фактический заработок определяется в порядке, установленном Кабинетом Министров Республики Узбекистан;

б) справки об авторском гонораре — для членов творческих союзов и других творческих работников, не являющихся членами творческих союзов.

После 1 января 1991 года указанные лица, а также занятые лица представляют справки, выданные отделом Пенсионного фонда, об уплате страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан на основании сведений, представляемых государственными налоговыми органами Республики Узбекистан.

85. Фактический заработок берется из суммы начисленной заработной платы.

Установление фактического заработка на основании свидетельских показаний не допускается. Выписки из штатного расписания об окладе по должности и членские билеты общественных организаций не могут служить документами, подтверждающими фактический заработок.

В тех случаях, когда сведения о фактическом заработке частично отсутствуют, для определения фактической заработной платы за отсутствующие периоды принимаются размеры минимальной заработной платы, установленные законодательством за соответствующие периоды, без учета районного коэффициента.

При выявлении недостоверных сведений, содержащихся в документах, выданных для назначения пенсии, или при обнаружении исправлений, искажающих сведения о фактическом заработке, отдел Пенсионного фонда обязан до назначения пенсии проверить их или направить письменный запрос о представлении дополнительных сведений или пояснений к выданным справкам о фактическом заработке.

86. Фактический заработок берется за любые пять лет подряд (по выбору обратившегося за пенсией) в течение последних десяти лет трудовой деятельности независимо от имеющихся перерывов в работе.

87. Периоды, указанные в подпунктах «д», «е», «ж» и «з» пункта 35

настоящего Положения, а также время прохождения срочной военной службы, при определении фактического заработка не включаются в последний десятилетний период трудовой деятельности.

В случае, если в последнем десятилетнем периоде трудовой деятельности имеются периоды, указанные в подпунктах «д», «е», «ж» и «з» пункта 35 настоящего Положения, а также время прохождения срочной военной службы, то они подлежат замене на предыдущие периоды, указанные в подпунктах «а», «б», «в» и «г» пункта 35 настоящего Положения, за исключением времени прохождения срочной военной службы.

88. Периоды, не включенные в стаж работы в связи с непредставлением справки о фактическом заработке или невозможностью проверки их достоверности и обоснованности, а также периоды нахождения в отпусках без сохранения заработной платы, из подсчета фактического заработка за последний десятилетний период трудовой деятельности не исключаются.

89. В тех случаях, когда обратившийся за пенсией проработал менее пяти лет, фактический заработок определяется путем деления общей суммы заработка за календарные месяцы работы на число этих месяцев. При этом периоды, предусмотренные в пункте 87 настоящего Положения, из подсчета фактического заработка за указанный период трудовой деятельности не исключаются.

Фактический заработок лица, ставшего инвалидом I или II группы, а также умершего кормильца, имевшего стаж работы менее одного месяца на момент наступления инвалидности или смерти, определяется путем деления суммы заработка за проработанные дни на количество проработанных дней и умножением полученного результата на количество рабочих дней этого месяца.

90. В состав фактического заработка включаются все доходы в виде оплаты труда, указанные в статье 172 Налогового кодекса Республики Узбекистан, на которые начисляются страховые взносы.

91. В состав фактического заработка военнослужащих министерств обороны, внутренних дел, по чрезвычайным ситуациям, Службы национальной безопасности Республики Узбекистан, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел и таможенных органов, а также военнообязанных, призванных на учебные или поверочные сборы, включаются все виды денежного довольствия, аналогичные тем доходам в виде оплаты труда, на которые в соответствии с законодательством начисляются страховые взносы.

92. По желанию лица, обратившегося за пенсией, выплаченная за период обучения стипендия, независимо от источника выплаты, включается в состав фактического заработка.

93. Размер фактического заработка занятого лица определяется, исходя из суммы выплаченных страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

94. В случае выплаты заработной платы в натуральной форме, факти-

ческий заработок оценивается, исходя из размеров начисленных страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд.

95. Лицу, работавшему в районах, где к заработку установлены районные коэффициенты, при назначении пенсии учитывается фактический заработок, на который начислены страховые взносы, исчисленный с учетом районного коэффициента.

96. Члену семьи умершего пенсионера размер пенсии по случаю потери кормильца исчисляется из того же фактического заработка, принятого для исчисления пенсии умершего пенсионера (кормильца).

В случае, когда кормилец являлся получателем пенсии по инвалидности и осуществлял трудовую деятельность после назначения пенсии, то по желанию члена семьи умершего кормильца, обратившегося за назначением пенсии по случаю потери кормильца, стаж работы, приобретенный после назначения пенсии по инвалидности, учитывается для исчисления пенсии по случаю потери кормильца. Требуемый стаж работы определяется по возрасту кормильца на день его смерти.

При этом заработок, полученный за указанный стаж работы, включается в состав фактического заработка, а в случае, если кормилец получал пенсию по возрасту и продолжал работать после назначения пенсии, стаж работы и заработок после назначения пенсии не учитываются.

97. Фактический заработок граждан Республики Узбекистан, работавших за границей, определяется из заработной платы, из которой уплачены страховые взносы во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан, если иное не предусмотрено международными договорами Республики Узбекистан.

Порядок уплаты страховых взносов и учета трудового стажа определяется Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

98. Премии по итогам месяца, квартала, полугодия, года, а также вознаграждения, выплачиваемые по итогам периода, разовые премии к государственным праздникам и за выполнение отдельных видов работ, а также другие аналогичные выплаты включаются в состав фактического заработка за месяц их начисления, при условии уплаты страховых взносов.

99. Фактический заработок за месяцы с неполным числом рабочих дней (в связи с поступлением на работу или увольнением) могут быть включены по желанию обратившегося за назначением пенсии в состав фактического заработка. При этом месяцы с неполным числом рабочих дней учитываются как полные календарные месяцы.

100. Выплаты в виде распределения доходов и дивидендов, полученных в связи с участием в уставном капитале (фонде) организации, не включаются в состав фактического заработка.

101. Среднемесячный заработок, принимаемый для исчисления пенсии, определяется путем деления на шестьдесят общей суммы пересчитанного с применением индивидуального коэффициента фактического заработка за шестьдесят календарных месяцев работы подряд.

102. Порядок пересчета фактического заработка для исчисления пенсий

с применением индивидуального коэффициента заработка определяется Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

103. При назначении пенсий работникам, занятым на сезонных работах, среднемесячный заработок, принимаемый для исчисления пенсий, определяется путем деления на шестьдесят пересчитанного фактического заработка за любые пять сезонов подряд из последних десяти лет.

104. Для исчисления пенсии принимается среднемесячный заработок в сумме не свыше восьмикратного размера минимальной заработной платы, установленной законодательством на дату, с которой назначается пенсия.

105. В тех случаях, когда среднемесячный заработок, принимаемый для исчисления пенсий, ниже размера минимальной заработной платы или сведения о фактическом заработке полностью отсутствуют, размер пенсии исчисляется исходя из минимальной заработной платы, установленной законодательством на день обращения за пенсией, без учета районного коэффициента.

106. Размер пенсии зависит от продолжительности стажа работы и складывается из:

- базового размера пенсии;
- повышения пенсии за стаж работы;
- надбавок к пенсии.

107. Для исчисления пенсии устанавливаются следующие базовые размеры пенсий:

а) для пенсий по возрасту — 55 процентов среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии, но не менее 100 процентов минимальной заработной платы;

б) для пенсий по инвалидности инвалидам I и II групп — 55 процентов среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии, но не менее 100 процентов минимальной заработной платы;

в) для пенсии по случаю потери кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи — в размере 30 процентов среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии, но не менее 50 процентов минимальной заработной платы;

г) для пенсии по случаю потери кормильца детям, потерявшим обоих родителей (круглым сиротам), или детям умершей одинокой матери на каждого ребенка — 30 процентов среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии, но не менее 100 процентов минимальной заработной платы.

108. За каждый полный год стажа работы сверх требуемого для назначения пенсии базовые размеры пенсий повышаются:

а) пенсии по возрасту — на 1 процент среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии;

б) пенсии по инвалидности инвалидам I и II групп — на 1 процент среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии;

в) пенсии по случаю потери кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи — на 0,5 процента среднемесячного заработка кормильца.

109. Повышение пенсий по случаю потери кормильца, назначаемых детям, потерявшим обоих родителей (круглым сиротам), производится из общей суммы заработка обоих родителей в пределах восьмикратного размера минимальной заработной платы.

110. Базовый размер пенсии по инвалидности инвалидам I и II групп вследствие трудового увечья или профессионального заболевания подлежит повышению при наличии стажа работы, предусмотренного в пункте 52 настоящего Положения, ко дню назначения пенсии по инвалидности.

111. Отдельные категории лиц в соответствии со статьей 28 Закона имеют право на надбавку к пенсии.

112. Надбавки к пенсиям устанавливаются в следующих размерах:

а) инвалидам войны I группы — 150 процентов минимальной заработной платы;

б) инвалидам войны II группы — 125 процентов минимальной заработной платы;

в) инвалидам I группы по зрению — 100 процентов минимальной заработной платы;

г) инвалидам I группы — 75 процентов минимальной заработной платы;

д) одиноким инвалидам II группы — 50 процентов минимальной заработной платы;

е) участникам войны и приравненным к ним лицам — 50 процентов минимальной заработной платы;

ж) лицам, работавшим и выполнявшим воинские обязанности в тылу в период Второй мировой войны — 30 процентов минимальной заработной платы;

з) родителям и не вступившим в новый брак вдовам (вдовцам) военнослужащих и сотрудников органов внутренних дел, смерть которых связана с исполнением обязанностей военной службы или службы в органах внутренних дел — 30 процентов минимальной заработной платы;

и) лицам, имеющим особые заслуги перед Республикой Узбекистан, — от 100 до 150 процентов минимальной заработной платы в зависимости от заслуг;

к) артистам, имеющим право на льготную пенсию, проработавшим в организациях, указанных в приложении № 1 к постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан от 28 октября 1995 года № 415 «О вопросах реализации Указа «О мерах по поддержке и стимулированию дальнейшего развития театрального и музыкального искусства в Узбекистане», независимо от возраста в соответствии с пунктом «г» статьи 10 Закона — 75 процентов минимальной заработной платы;

л) артистическому и художественному персоналу театрально-концертных организаций, профессорско-преподавательскому составу и концертмейстерам учебных заведений, занятых подготовкой творческих работников театрального и музыкального искусства, проработавшим (не менее 25 лет для мужчин и 20 лет — женщин) в должностях и организациях, указанных в приложении № 2 к постановлению Кабинета Министров Республики Узбе-

кистан от 28 октября 1995 года № 415 «О вопросах реализации Указа «О мерах по поддержке и стимулированию дальнейшего развития театрального и музыкального искусства в Узбекистане» — 50 процентов минимальной заработной платы.

113. Надбавки начисляются независимо от вида назначаемой пенсии. В случае если обратившийся за пенсией имеет право одновременно на несколько надбавок, предусмотренных пунктом 112 настоящего Положения, то они могут быть назначены одновременно в следующих случаях:

а) лицу, обратившемуся за назначением пенсии одновременно с надбавкой, предусмотренной подпунктами «а» или «б» пункта 112 настоящего Положения, может начисляться надбавка, указанная в подпунктах «з» и «и» пункта 112 настоящего Положения, а также надбавка, указанная в подпунктах «к» или «л» пункта 112 настоящего Положения;

б) по выбору лица, обратившегося за назначением пенсии, одновременно с надбавкой, предусмотренной подпунктами «в», «г» или «д» пункта 112 настоящего Положения, может начисляться одна из надбавок, указанных в подпунктах «е» или «ж» пункта 112 настоящего Положения, а также надбавка, указанная в подпунктах «з» и «и» пункта 112 настоящего Положения;

в) по выбору лица, обратившегося за назначением пенсии, одновременно с надбавкой, предусмотренной подпунктами «в», «г» или «д» пункта 112 настоящего Положения, может также начисляться одна из надбавок, указанных в подпунктах «к» или «л» пункта 112 настоящего Положения.

114. Кроме надбавок, предусмотренных пунктом 112 настоящего Положения, неработающим пенсионерам начисляются доплаты за почетные звания в соответствии с приложением к Указу Президента Республики Узбекистан от 17 декабря 2007 года № УП-3942 «Об увеличении размеров выплат за почетные звания».

Выплаты лицам, имеющим почетные звания, присвоенные им на основании ранее действовавшего законодательства, осуществляются в размерах, предусмотренных действующим законодательством.

115. Доплата за почетное звание производится независимо от числа и размеров надбавок к пенсии.

V. Порядок назначения пенсии

116. Для рассмотрения вопросов назначения пенсий в отделе Пенсионного фонда образуется комиссия по назначению пенсий (далее — комиссия). Порядок организации деятельности комиссии определяется законодательством.

117. Комиссия в десятидневный срок после поступления заявления о назначении пенсии вместе с другими необходимыми документами принимает соответствующее решение (о назначении пенсии, об отказе в назначении, о проверке обоснованности представленных документов и др.).

118. Если заявитель, имея право на получение пенсии, не представляет

необходимые документы, предусмотренные при обращении за назначением пенсии, или представленные документы требуют дополнительной проверки их обоснованности и достоверности, комиссией с письменного согласия заявителя может быть назначена пенсия по имеющимся документам, не вызывающим сомнений. Если заявитель не согласен на назначение пенсии по имеющимся документам, не вызывающим сомнений, комиссия принимает решение о назначении пенсии после окончания проверки представленных заявителем документов.

119. Пенсионное дело должно быть сформировано в течение дня принятия комиссией решения о назначении пенсии.

Порядок оформления и ведения пенсионных дел, а также формы пенсионных документов и правила их заполнения утверждаются Министерством финансов Республики Узбекистан.

120. В случае отказа в назначении пенсии отдел Пенсионного фонда обязан не позднее пяти дней после вынесения соответствующего решения выдать или выслать организации или заявителю извещение с указанием причины отказа, порядка обжалования принятого решения и одновременно возвратить подлинники всех представленных документов на руки пенсионеру (родителю, законному представителю) под роспись о получении документов.

121. Решение комиссии может быть обжаловано заявителем непосредственно в вышестоящий орган отдела Пенсионного фонда или в суд.

122. На всех членов семьи, имеющих право на пенсию по случаю потери кормильца, назначается одна общая пенсия. По требованию члена семьи его доля пенсии выделяется и выплачивается ему отдельно.

При обращении члена семьи, проживающего в другом районе (городе), с заявлением о назначении или выделении ему доли пенсии отдел Пенсионного фонда по месту жительства обратившегося направляет соответствующее сообщение в отдел Пенсионного фонда, который оформляет пенсионные документы на всех членов семьи или в котором находится действующее пенсионное дело этой семьи. К сообщению прилагаются заявление и документы, подтверждающие право на получение пенсии вновь обратившегося члена семьи.

Во всех случаях, при оформлении пенсионного дела в него подшиваются все документы, подтверждающие право на пенсию каждого члена семьи.

123. Если документы, подтверждающие право на пенсию члена семьи, проживающего отдельно, поступают после вынесения решения о назначении пенсии другим членам семьи, то вновь принимается решение о назначении пенсии всем членам семьи с выделением доли пенсии члену семьи, проживающему отдельно.

Поступившие документы указанного члена семьи приобщаются к действующему пенсионному делу, а копия решения о выделении доли пенсии высылается в отдел Пенсионного фонда по месту его жительства, который должен оформить на получателя доли пенсии самостоятельное пенсионное

дело, с копиями всех необходимых документов, послуживших основанием для выделения доли пенсии.

124. Отдел Пенсионного фонда, выплачивающий долевую пенсию, обязан сообщить в отдел Пенсионного фонда, выделивший долю пенсии, обо всех изменениях, происшедших в составе семьи, получающей долевую пенсию по случаю потери кормильца, влекущих необходимость пересмотра размера пенсии или прекращения ее выплаты.

При прекращении выплаты доли пенсии документы направляются в отдел Пенсионного фонда, в котором выплата пенсии продолжается.

125. Отдельные категории лиц имеют право на пенсию по возрасту на льготных условиях в соответствии с Законом.

126. Право на пенсию на льготных условиях имеют работники, занятые выполнением работ, предусмотренных списками №№ 1, 2 и 3 (далее — списки), утвержденными постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 мая 1994 года № 250.

127. Лицам, высвобожденным в связи с изменениями в технологии, организации производства и труда, сокращением объемов работ, повлекшими изменение численности (штата) работников или изменение характера работ, либо ликвидацией предприятия, и признанным безработными, досрочная пенсия по возрасту назначается в соответствии со сроками, предусмотренными в статье 47 Закона.

128. Пенсии при неполном стаже работы назначаются:

а) пенсии по возрасту — лицу, которое не имеет достаточного для назначения пенсии стажа работы, при наличии не менее 5 лет стажа работы, предусмотренного в подпунктах «а», «б», «в» и «г» пункта 35 настоящего Положения;

б) пенсии по инвалидности — инвалидам I и II групп (включая инвалидов с детства) вследствие общего заболевания, которые не имеют достаточного стажа работы для назначения пенсии;

в) пенсии по случаю потери кормильца — членам семьи, потерявшим кормильца, умершего вследствие общего заболевания и не имевшего стажа работы, достаточного для назначения пенсии по инвалидности.

129. Пенсии при неполном стаже работы назначаются в размере, пропорциональном имеющемуся стажу, и не могут быть ниже 50 процентов минимальной заработной платы.

Членам семьи умершего пенсионера, получавшего пенсию при неполном стаже, пенсия назначается пропорционально стажу работы, исходя из которого была назначена пенсия умершему кормильцу.

130. Пенсии при неполном стаже работы исчисляются пропорционально имеющемуся стажу следующим образом: сначала определяется соответствующая полная пенсия; эта пенсия делится на число месяцев требуемого стажа работы, полученная сумма умножается на число месяцев фактического стажа работы.

131. Пенсии при неполном стаже работы назначаются в соответствии со сроками, предусмотренными в статье 47 Закона.

132. Пенсионеру выдается пенсионное удостоверение, которое является официальным документом.

VI. Порядок перевода с одного вида пенсии на другой вид

133. Пенсионер, получая один вид пенсии, может обратиться с заявлением о переводе на другой вид пенсии при наличии прав на нее в соответствии с Законом.

При переводе с одного вида пенсии на другой вид пенсии выплата назначенной пенсии прекращается и назначается пенсия другого вида согласно требованиям, предъявляемым законодательством.

134. Заявление о переводе с одного вида пенсии на другой вид пенсии подается в отдел Пенсионного фонда по месту жительства пенсионера.

Заявление о переводе с одного вида пенсии на другой вид пенсии от имени несовершеннолетнего члена семьи умершего кормильца (при переводе на пенсию по случаю потери кормильца) или лица, признанного в установленном порядке недееспособным, может подаваться в отдел Пенсионного фонда по месту жительства его родителя или законного представителя.

Отдел Пенсионного фонда рассматривает вопрос о переводе с одного вида пенсии на другой вид пенсии при обращении лица с соответствующим заявлением.

Заявление лица регистрируется в специальной книге. Отделом Пенсионного фонда заявителю выдается расписка с указанием даты приема заявления, а также перечня недостающих документов.

135. Днем обращения за переводом с одного вида пенсии на другой вид пенсии считается день приема отделом Пенсионного фонда заявления о переводе с одного вида пенсии на другой вид пенсии со всеми необходимыми документами.

136. К заявлению пенсионера, обратившегося за переводом с одного вида пенсии на другой вид пенсии, должны быть приложены:

справка о фактическом заработке за любые пять лет подряд в течение последних десяти лет трудовой деятельности на момент подачи заявления о переводе с одного вида пенсии на другой вид пенсии с учетом требований пункта 83 настоящего Положения;

документы, требуемые для назначения того вида пенсии, на который подано заявление, в соответствии с пунктами 12 — 14 настоящего Положения с учетом пункта 16 настоящего Положения, в случае отсутствия их в пенсионном деле, оформленном по получаемому виду пенсии.

Кроме того, в необходимых случаях представляются документы, подтверждающие изменение числа членов семьи, получающих пенсию по случаю потери кормильца.

137. Заявление о переводе с одного вида пенсии на другой вид пенсии подлежит рассмотрению отделом Пенсионного фонда в десятидневный срок.

138. В случае отказа о переводе с одного вида пенсии на другой вид

пенсии отдел Пенсионного фонда обязан не позднее пяти дней после вынесения соответствующего решения выдать или выслать пенсионеру извещение об отказе с указанием причины отказа, порядка обжалования принятого решения и одновременно возвратить подлинники всех представленных документов для перевода с одного вида пенсии на другой вид пенсии на руки пенсионеру под роспись о получении документов.

139. После принятия отделом Пенсионного фонда решения о переводе с одного вида пенсии на другой вид пенсии, выплата другого вида пенсии начинается с первого числа месяца, следующего за тем, в котором пенсионер обратился с соответствующим заявлением со всеми необходимыми документами.

140. Пенсионерам, перешедшим с одного вида пенсии на другой вид пенсии, выписывается новое пенсионное удостоверение.

VII. Порядок перерасчета пенсии

141. Пенсионер может обратиться с заявлением о перерасчете размера назначенного вида пенсии при возникновении оснований на перерасчет размера пенсии.

142. В качестве оснований для перерасчета размера назначенной пенсии служат следующие обстоятельства:

а) представление пенсионером дополнительных документов, отсутствующих в пенсионном деле и влияющих на размер пенсии (о стаже работы, предусмотренные пунктом 35 настоящего Положения, и фактическом заработке до назначения пенсии);

б) изменение группы инвалидности;

в) изменение числа членов семьи, получающих пенсию по случаю потери кормильца;

г) возникновения прав на надбавку, предусмотренную пунктом 112 настоящего Положения;

д) изменение размера минимальной заработной платы;

е) индексация доходов.

143. Лицу, работавшему в районах (городах), где к заработной плате были установлены районные коэффициенты, при перерасчете пенсий учитывается фактическая заработная плата, исчисленная с учетом районного коэффициента.

144. Пенсионеры могут обращаться за перерасчетом пенсии в любое время после возникновения права на нее.

145. Заявление о перерасчете размера пенсии подается в отдел Пенсионного фонда по месту жительства пенсионера.

Заявление о перерасчете размера пенсии от имени несовершеннолетнего члена семьи умершего кормильца (пенсия по случаю потери кормильца) или лица, признанного в установленном порядке недееспособным, может подаваться в отдел Пенсионного фонда по месту жительства его родителя или законного представителя.

Отдел Пенсионного фонда рассматривает вопрос о перерасчете размера пенсии при обращении лица с соответствующим заявлением.

Заявление лица регистрируется в специальной книге. Отделом Пенсионного фонда заявителю выдается расписка с указанием даты приема заявления, а также перечня полученных и недостающих документов.

146. Днем обращения за перерасчетом размера пенсии считается день приема отделом Пенсионного фонда заявления о перерасчете размера пенсии со всеми необходимыми документами.

147. К заявлению пенсионера, обратившегося за перерасчетом размера пенсии на основании подпунктов «а», «в» и «г» пункта 142 настоящего Положения, должны быть приложены необходимые документы из числа указанных в пунктах 12 — 14 и 16 настоящего Положения.

148. Отдел Пенсионного фонда прилагает к пенсионному делу пенсионера, при перерасчете размера пенсии в связи с изменением группы инвалидности, соответствующую часть справки об инвалидности, полученной от ВТЭК.

149. Подача заявления о перерасчете размера пенсии не требуется в следующих случаях:

при изменении минимального размера заработной платы в соответствии с законодательством;

при наступлении обстоятельств, влекущих уменьшение размера назначенной пенсии;

при изменении количества членов семьи, получающих пенсию по случаю потери кормильца, в случае, когда один из членов семьи в возрасте от 16 до 18 лет представил справку образовательного учреждения о том, что он является учащимся;

при изменении группы инвалидности.

150. Заявление о перерасчете размера пенсии подлежит рассмотрению отделом Пенсионного фонда в пятидневный срок.

151. В случае отказа в перерасчете размера пенсии отдел Пенсионного фонда обязан не позднее пяти дней после вынесения соответствующего решения выдать или выслать пенсионеру извещение об отказе с указанием причины отказа, порядка обжалования принятого решения и одновременно возвратить предоставленные документы на руки пенсионеру под роспись о получении документов.

152. После принятия комиссией решения о перерасчете размера пенсии перерасчет размера пенсии производится с первого числа месяца, следующего за тем, в котором пенсионер обратился с соответствующим заявлением со всеми необходимыми документами. В случае изменения минимального размера заработной платы перерасчет размера пенсии производится с даты, указанной в нормативно-правовом акте, являющемся основанием для изменения минимального размера заработной платы.

При наступлении обстоятельств, влекущих уменьшение размера пенсии (изменение количества членов семьи, получающих пенсию по случаю потери кормильца, изменение группы инвалидности), перерасчет производит-

ся с первого числа месяца, следующего за тем, в котором наступили эти обстоятельства.

153. Отдел Пенсионного фонда по месту нахождения пенсионного дела обязан сообщать обо всех изменениях, происшедших в составе семьи, получающей долевую пенсию по случаю потери кормильца, влекущих необходимость перерасчета размера пенсии, в отдел Пенсионного фонда, выплачивающий долю пенсии по случаю потери кормильца.

В таком случае копия соответствующего решения комиссии направляется в отдел Пенсионного фонда, производящий выплату доли этой пенсии.

154. Перерасчет размера пенсии с учетом стажа работы и фактического заработка, приобретенных (полученных) после назначения пенсии, не производится.

155. Лицу, которому была назначена пенсия по возрасту с уменьшением общеустановленного возраста, перерасчет размера пенсии в связи с достижением им общеустановленного возраста не производится.

156. Перерасчет размера пенсии осуществляется с применением индивидуального коэффициента заработка в порядке, определяемом Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

VIII. Порядок выплаты пенсий

157. Неработающим пенсионерам пенсия выплачивается по месту жительства отделами Пенсионного фонда через объекты, операторов и провайдеров почтовой связи ОАО «Узбекистон почтаси» (далее — структурные подразделения почты) или по желанию пенсионера через филиал коммерческого банка путем безналичного перечисления денежных средств на депозитные счета граждан.

Порядок выплаты пенсий через структурные подразделения почты определяется Министерством финансов Республики Узбекистан и Узбекским агентством связи и информатизации.

158. Пенсионеру, получающему пенсию через филиал коммерческого банка, необходимо каждые 6 месяцев подтверждать свое право на получение сумм пенсии путем явки в отдел Пенсионного фонда, выплачивающий пенсию.

При неявке в установленный срок пенсионера в отдел Пенсионного фонда работники отдела Пенсионного фонда в течение десяти дней осуществляют выезд на место жительства пенсионера для выяснения фактов:

нахождения в живых;

трудоустройства;

смены места жительства или выезда за границу;

нахождения в местах отбывания наказания;

проживания в домах-интернатах (пансионатах) для престарелых и инвалидов.

В случае подтверждения прав пенсионера на получаемую пенсию выплата пенсии продолжается на следующие 6 месяцев.

В случае неподтверждения прав пенсионера выплата пенсии приостанавливается на основании акта, подтверждающего обстоятельства, влияющие на обоснованность выплаты и размер выплачиваемой пенсии, составленного работниками отдела Пенсионного фонда с участием представителей соответствующего органа самоуправления граждан и соседей.

На основании указанного акта отдел Пенсионного фонда принимает соответствующее решение о приостановлении (прекращении) выплаты или изменении размера пенсии.

159. Выплата пенсии работающему пенсионеру независимо от продолжительности рабочего времени, организационно-правовой формы организации, а также характера (вида) договора (соглашения), производится по месту работы в размере, установленном законодательством.

Руководитель организации обязан в пятидневный срок сообщить в соответствующий отдел Пенсионного фонда, назначивший пенсию, о приеме на работу пенсионера и представить выписку из приказа о зачислении на работу.

Порядок выплаты пенсий работающим пенсионерам определяется Министерством финансов Республики Узбекистан.

160. Выплата пенсии может производиться по доверенности, оформленной в соответствии с законодательством.

При этом доверитель должен подтверждать свои права на назначенную пенсию путем явки не менее одного раза в год в отдел Пенсионного фонда, выплачивающий пенсию. Поверенный обязан сообщать в отдел Пенсионного фонда обо всех фактах, ставших ему известными, которые могут влиять на выплату пенсии.

Доверенность подлежит хранению в соответствующем структурном подразделении почты. При этом структурное подразделение почты обязано в десятидневный срок с даты представления поверенным лицом доверенности выслать в соответствующий отдел Пенсионного фонда копию доверенности, заверенной основной печатью и подписью руководителя структурного подразделения почты.

161. Выплата пенсии при неявке на очередное переосвидетельствование приостанавливается и может быть возобновлена лишь со дня, когда гражданин вновь обратится во ВТЭК и будет признан инвалидом I или II группы.

В случае, если выплата пенсии временно приостановлена ввиду неявки на переосвидетельствование инвалида и после переосвидетельствования гражданин не будет признан инвалидом, то выплата пенсии прекращается со дня временного приостановления.

162. В случае признания переосвидетельствованного трудоспособным пенсия выплачивается до конца месяца, в котором он признан трудоспособным, но не более чем до дня, по который установлена инвалидность.

163. Лицам, которым установлена III группа инвалидности, в том числе при повторном переосвидетельствовании после 1 января 2011 года, пенсия по инвалидности не выплачивается.

164. В случае возникновения обстоятельств, влекущих за собой изме-

нение размера или прекращение выплаты пенсии (поступление на работу, изменение состава членов семьи, переход на полное государственное содержание и др.), получатель пенсии обязан в десятидневный срок сообщить об этом в отдел Пенсионного фонда, выплачивающий ему пенсию.

Условия отнесения пенсионеров к лицам, находящимся на полном государственном содержании, приведены в приложении № 14 к настоящему Положению.

Незаконно полученная сумма пенсии в связи с несвоевременным извещением отдела Пенсионного фонда о наступлении вышеуказанных обстоятельств подлежит возврату со стороны пенсионера или законного представителя (родителя), а также поверенного (в случае умышленного сокрытия факта смерти пенсионера).

165. При возникновении прав на получение доплаты за почетное звание к пенсии пенсионер подает заявление на осуществление доплаты за почетное звание в отдел Пенсионного фонда, выплачивающий пенсию.

К заявлению должно быть приложено удостоверение о присвоении почетного звания.

Выплаты доплат за почетные звания к пенсии осуществляются с первого числа месяца, следующего за месяцем подачи заявления с приложением копии удостоверения о присвоении почетного звания.

Работающим пенсионерам выплаты доплат за почетные звания производятся по месту работы одновременно с выплатой заработной платы.

166. В случае получения дохода (гонорара, вознаграждения и др.) лицом, занятым творческой деятельностью, после назначения ему пенсии, за месяц получения дохода пенсия выплачивается в порядке, установленном для работающих пенсионеров.

167. При отсутствии у пенсионера постоянной прописки и наличии у него только временной прописки, пенсия выплачивается в течение срока действия временной прописки. Иностранному гражданину или лицу без гражданства, постоянно проживающему в Республике Узбекистан, пенсия выплачивается в течение срока действия вида на жительство.

168. Одиноким пенсионерам, проживающим в домах-интернатах (пансионатах) для престарелых и инвалидов, выплачивается разница между пенсией и стоимостью содержания, но не менее 10 процентов, а инвалидам войны — не менее 20 процентов назначенной пенсии. Пенсионерам, проживающим в домах-интернатах для психически больных, пенсия не выплачивается.

За время нахождения пенсионера в лечебных учреждениях для психически больных пенсия выплачивается по доверенности, оформленной в порядке, установленном законодательством.

169. Начисленные суммы пенсии, не востребованные пенсионером своевременно, выплачиваются за прошлое время с учетом повышения размеров пенсий в соответствии с указами Президента Республики Узбекистан, но не более чем за три года перед обращением за получением пенсии.

При этом сумма пенсии, причитающаяся не более чем за 12 месяцев,

выплачивается единовременно, а в остальной части выплачивается равными долями, не превышающими месячной пенсии.

Суммы пенсии, не полученные своевременно по вине отдела Пенсионного фонда, выплачиваются за прошлое время с учетом повышения размеров пенсий в соответствии с указами Президента Республики Узбекистан единовременно, без ограничения срока.

В случае переезда пенсионера на постоянное место жительства за пределы Республики Узбекистан недополученная пенсия выплачивается единовременно.

170. При переезде пенсионера на постоянное место жительства в другой район (город) в пределах Республики Узбекистан пенсионное дело пересылается через структурные подразделения почты в отдел Пенсионного фонда, расположенный по новому месту жительства пенсионера или выдается пенсионеру нарочным.

В данном случае, выплата пенсии продолжается отделом Пенсионного фонда по новому месту жительства получателя пенсии по получении пенсионного дела. При этом выплата пенсии продолжается с того времени, с которого она была прекращена по прежнему месту жительства.

171. Выплата назначенной пенсии прекращается в случаях:

смерти пенсионера;

утраты прав на назначенную пенсию;

выезда на постоянное место жительства за пределы Республики Узбекистан.

172. Выплата назначенной пенсии приостанавливается в случаях:

окончания срока выплаты пенсии;

неполучения пенсии через организации почтовой связи в течение более трех месяцев подряд;

лишения свободы пенсионера;

проживания пенсионера в домах-интернатах для психически больных;

подачи заявления о приостановлении выплаты пенсии со стороны пенсионера.

Выплата назначенной пенсии может быть приостановлена и в других случаях, предусмотренных законодательством.

173. Выплата пенсии инвалиду приостанавливается, если он не явился во ВТЭК на переосвидетельствование в назначенный срок без уважительной причины, а в случае признания его вновь инвалидом — возобновляется со дня приостановления, но не более чем за один месяц.

При пропуске срока переосвидетельствования по уважительной причине выплата пенсии производится со дня приостановления выплаты до дня переосвидетельствования, но не более чем за 3 года, если ВТЭК признает его за этот период инвалидом. При этом если при переосвидетельствовании инвалид переведен в другую группу инвалидности (более высокую или более низкую), то пенсия за указанное время выплачивается по прежней группе.

Если выплата пенсии инвалиду, утратившему трудоспособность вследствие общего заболевания, была прекращена ввиду восстановления трудо-

способности или приостановлена вследствие неявки на переосвидетельствование без уважительных причин, то в случае последующего признания его инвалидом выплата ранее назначенной пенсии возобновляется со дня установления инвалидности вновь при условии, если после прекращения выплаты пенсии прошло не более пяти лет. Если прошло более пяти лет, пенсия назначается вновь на общих основаниях.

174. При возникновении обстоятельств, влекущих за собой прекращение (приостановление) или возобновление выплаты пенсии, выплата пенсии прекращается (приостанавливается) или возобновляется с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступили соответствующие обстоятельства, за исключением случаев, указанных в пунктах 171 и 172 настоящего Положения.

175. Суммы пенсии, причитавшиеся пенсионеру и оставшиеся недополученными в связи с его смертью, не включаются в состав наследства и выплачиваются тем членам семьи, которые относятся к кругу лиц, обеспечиваемых пенсией по случаю потери кормильца. Родители, супруг (супруга), а также члены семьи, проживающие совместно с пенсионером на день его смерти, имеют право на получение этих сумм и в том случае, если они не входят в круг обеспечиваемых пенсией по случаю потери кормильца.

Сумма недополученной пенсии за месяц, в котором наступила смерть пенсионера, выплачивается указанным членам семьи за дни этого месяца до его смерти.

При обращении нескольких членов семьи причитающаяся им сумма пенсии делится между ними поровну.

Указанные суммы выплачиваются, если обращение за ними последовало не позднее 6 месяцев после смерти пенсионера.

176. Если работающий пенсионер в связи с увольнением недополучил сумму пенсии по месту своей работы, то недополученная сумма пенсии выплачивается отделом Пенсионного фонда в размере, установленном законодательством.

177. Пенсия, назначенная до выезда на постоянное место жительства за пределы Республики Узбекистан (за исключением государств, с которыми Республика Узбекистан заключила международные договоры о пенсионном обеспечении), выплачивается в национальной валюте Республики Узбекистан за 6 месяцев вперед перед отъездом за пределы Республики Узбекистан из расчета размера пенсии на день подачи заявления в отдел Пенсионного фонда о выезде.

Шестимесячный период, за который выплачивается пенсия, рассчитывается начиная с даты, указанной в заявлении на выплату пенсии за шесть месяцев вперед перед выездом на постоянное место жительства за пределы Республики Узбекистан.

178. Выплата пенсии за шесть месяцев вперед производится:

гражданину Республики Узбекистан — на основании заявления, паспорта гражданина Республики Узбекистан, удостоверяющего личность гражданина, при наличии в нем отметки «Выписан из постоянного места жи-

тельства» и стикера отдела въезда, выезда и гражданства органов внутренних дел о выезде на постоянное место жительства, листка убытия, а также визы иностранного государства, в которое он намерен въехать (если она необходима);

иностранному гражданину — на основании заявления, вида на жительство для иностранца, при наличии в нем отметки «Выписан из постоянного места жительства», а также визы иностранного государства, в которое он намерен въехать (если она необходима);

лицу без гражданства — на основании заявления, удостоверения лица без гражданства при наличии в нем отметки «Выписан из постоянного места жительства» и стикера отдела въезда, выезда и гражданства органов внутренних дел о выезде на постоянное место жительства, а также визы иностранного государства, в которое он намерен въехать (в случаях, если виза необходима).

179. Выплата пенсии за шесть месяцев вперед осуществляется почтовым переводом или на основании разовой ведомости через организации почтовой связи, а также путем безналичного перечисления на банковский счет, открытый в филиале коммерческого банка на имя пенсионера.

180. Перерасчет суммы пенсии, выплаченной за шесть месяцев вперед, в связи с изменением в соответствии с законодательством Республики Узбекистан размеров пенсий в период, за который выплачена пенсия, не производится.

181. В случае если лицо после выплаты пенсии за шесть месяцев вперед не выехало на постоянное место жительства за пределы Республики Узбекистан, ему может быть вновь выплачена пенсия за шесть месяцев вперед в порядке, указанном в пунктах 177 и 178 настоящего Положения, при условии обращения за следующей выплатой пенсии по истечении шестимесячного периода, за который пенсия ему была выплачена.

182. Лицу, которому назначена пенсия по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, в случае его выезда на постоянное место жительства за пределы Республики Узбекистан (за исключением государств, с которыми Республика Узбекистан имеет международные договоры о пенсионном обеспечении), выплачивается пенсия за время пребывания за границей.

183. Расходы, связанные с переводом пенсий лицу, указанному в пункте 182 настоящего Положения, производятся за счет средств внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

184. Пенсия по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания перечисляется на основании следующих документов:

заявления о перечислении пенсии;

документа, подтверждающего постоянное место жительства лица за пределами Республики Узбекистан;

справки о дате выезда на постоянное место жительства из Республики Узбекистан (переезда из одного государства в другое).

185. Документ, подтверждающий постоянное место жительства лица за пределами Республики Узбекистан, выдается дипломатическим представительством или консульским учреждением Республики Узбекистан либо компетентным органом (должностным лицом) иностранного государства.

При этом документ, выданный компетентным органом (должностным лицом) иностранного государства, подлежит легализации в установленном порядке консульским учреждением Республики Узбекистан в государстве постоянного места жительства пенсионера, а в случае отсутствия такового, в Министерстве иностранных дел государства постоянного места жительства пенсионера, в консульском учреждении или дипломатическом представительстве данной страны в Республике Узбекистан, с последующим заверением в Консульском управлении Министерства иностранных дел Республики Узбекистан, если иное не предусмотрено международным договором Республики Узбекистан.

186. Перевод пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания за пределы Республики Узбекистан производится при условии представления в исполнительный аппарат внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан документа, подтверждающего факт нахождения гражданина в живых на 31 декабря каждого года.

Для выплаты пенсий по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, назначенных нетрудоспособным гражданам (детям, братьям, сестрам и внукам, не достигших 18 лет) и гражданам, признанным в установленном порядке судом недееспособными, получателями которых являются их законные представители, документ, подтверждающий факт нахождения гражданина в живых, представляется на получателя пенсии и на гражданина, которому назначена пенсия.

Такой документ выдается дипломатическим представительством или консульским учреждением Республики Узбекистан за границей, нотариусом либо компетентным органом (должностным лицом) иностранного государства.

В случае непредставления указанных документов выплата пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания приостанавливается (прекращается) в порядке, установленном законодательством Республики Узбекистан.

После представления указанных документов выплата пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания возобновляется (восстанавливается) в порядке, установленном законодательством Республики Узбекистан.

187. Отдел Пенсионного фонда после выезда получателя за пределы Республики Узбекистан на постоянное жительство передает его пенсионное дело в исполнительный аппарат внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

188. Исполнительный аппарат внебюджетного Пенсионного фонда при

Министерстве финансов Республики Узбекистан осуществляет в иностранной валюте перевод пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания лицу на его счет в банке или другом финансово-кредитном учреждении иностранного государства, в котором он постоянно проживает, если иное не установлено международным договором Республики Узбекистан.

Расходы исполнительного аппарата внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан в иностранной валюте осуществляются за счет средств внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан в иностранной валюте. В случае отсутствия собственных валютных средств исполнительный аппарат внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан осуществляет покупку иностранной валюты на внутреннем валютном рынке в установленном порядке.

189. Перевод пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания производится со следующего месяца, по который была выплачена пенсия до отъезда за границу.

190. Сумма переводимой за границу пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания пересчитывается в порядке, предусмотренном пенсионным законодательством Республики Узбекистан, если иное не установлено международными договорами Республики Узбекистан.

191. Исполнительный аппарат внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан обеспечивает своевременную конвертацию и пересылку сумм пенсий, назначенных вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, подлежащих переводу за границу, через Национальный банк внешнеэкономической деятельности Республики Узбекистан. Расходы по конвертации и пересылке сумм пенсий, назначенных вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, производятся за счет средств внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

192. Выплата неполученной суммы пенсии за прошедшее время лицу, постоянно проживающему за пределами Республики Узбекистан, которому назначена пенсия по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, осуществляется исходя из размеров пенсии, установленных законодательством Республики Узбекистан на соответствующий период, за который производится выплата.

IX. Порядок учета и хранения пенсионных дел

193. Пенсионное дело хранится в ведомственном архиве отдела Пенсионного фонда в специально оборудованных шкафах (на стеллажах).

194. Отдел Пенсионного фонда должен принимать все необходимые меры по обеспечению сохранности пенсионных дел. В случае утраты или порчи пенсионного дела, оформляется дубликат пенсионного дела.

195. Пенсионные дела лиц, проживающих в домах-интернатах для престарелых и инвалидов, а также для психически больных, хранятся в отделе Пенсионного фонда, расположенном по месту нахождения этих учреждений.

196. При изменении места жительства пенсионера в пределах Республики Узбекистан пенсионное дело пересылается по почте или выдается пенсионеру (поверенному) на руки на основании запроса отдела Пенсионного фонда.

197. Пенсионное дело лица, выезжающего на постоянное место жительства в государства — участники Соглашения о гарантиях прав граждан государств — участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения от 13 марта 1992 г. и в государства — участники двусторонних договоров о социальном (пенсионном) обеспечении, может выдаваться пенсионеру (поверенному), если иное не установлено договаривающимися сторонами.

198. При выезде пенсионера на постоянное место жительства за пределы Республики Узбекистан в государства, с которыми не заключены международные договоры о социальном (пенсионном) обеспечении, пенсионное дело не выдается и хранится в архиве отдела Пенсионного фонда.

199. Пенсионные документы (пенсионные дела, лицевые счета, отрывные талоны выплатных ведомостей и др.), по которым выплата пенсии прекращена, хранятся в ведомственном архиве отдела Пенсионного фонда отдельно от пенсионных дел, по которым осуществляется выплата, в течение сроков, определяемых в порядке, установленном законодательством.

200. По истечении установленного законодательством срока хранения пенсионные документы (пенсионные дела, лицевые счета, отрывные талоны выплатных ведомостей и др.) могут быть уничтожены после научно-технической обработки, решением экспертной комиссии отдела Пенсионного фонда.

В случае наличия трудовой книжки и свидетельства о смерти в пенсионном деле данные документы подлежат изъятию из пенсионного дела и хранению в сроки, установленные законодательством.

Для подтверждения факта уничтожения пенсионных документов составляется соответствующий акт, утверждаемый начальником отдела Пенсионного фонда.

Х. Заключительные положения

201. Ответственность за достоверность и обоснованность представленных документов, необходимых для реализации прав на пенсию (о стаже работы, о фактическом заработке и др.), несет как должностное лицо организации, выдавшей эти документы, так и пенсионер, в порядке, установленном законодательством.

202. При выявлении недостоверных сведений, обнаружении исправлений, искажающих сведения в документах, необходимых для реализации прав на пенсию, а также фальсификации и подделки вышеуказанных докумен-

тов, выданных работодателем или архивом для назначения и выплаты пенсий, ответственность за взыскание сумм нанесенного ущерба государству возлагается на должностных лиц организации или архива, выдавших данные документы.

На пенсионера возлагается обязанность по возмещению ущерба, причиненного государству излишней выплатой сумм пенсий пенсионеру вследствие злоупотреблений с его стороны (в результате представления документов с заведомо недостоверными сведениями, непредставления сведений об изменениях в составе членов семьи, на которых назначена пенсия по случаю потери кормильца).

203. Контроль за назначением и выплатой пенсий осуществляется Главным контрольно-ревизионным управлением Министерства финансов Республики Узбекистан и внебюджетным Пенсионным фондом при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

204. Лица, виновные в нарушении настоящего Положения, несут ответственность в соответствии с законодательством.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о порядке назначения и выплаты государственных пенсий

КРУГ ЛИЦ, приравняемых к участникам войны

Участниками войны, имеющими право на надбавку к пенсии в соответствии с пунктом «ж» статьи 28 Закона Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан», считаются военнослужащие, проходившие службу в воинских частях, штабах и учреждениях, входивших в состав действующей армии в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года Второй мировой войны (далее — Вторая мировая война), других войн, а также при защите Республики Узбекистан.

К участникам войны приравниваются:

а) лица, участвовавшие в боевых действиях на территории бывшего СССР в составе истребительских батальонов, взводов и отрядов защиты народа в период с 22 июня 1941 года по 31 декабря 1954 года;

б) лица, находившиеся в партизанских отрядах и соединениях либо на подпольной работе в период Второй мировой и гражданской войн;

в) лица начальствующего и рядового состава органов Министерства внутренних дел и органов Комитета государственной безопасности бывшего СССР, проходившие службу в составе действующей армии или в районах военных действий в годы Второй мировой войны;

г) лица, которые в период Второй мировой войны находились в составе частей и подразделений действующей армии и флота в качестве сыновей полков и юнг до достижения совершеннолетия;

д) работники, участвовавшие на работах на прифронтовых участках железных дорог, на сооружении оборонительных рубежей, военно-морских баз, аэродромов и других военных объектов в районах военных действий в период Второй мировой войны;

е) лица из числа вольнонаемного состава, работавшие в составе действующей армии;

ж) лица (узники, в том числе дети), находившиеся в фашистских концлагерях (гетто и других местах принудительного содержания) в период Второй мировой войны;

з) лица, работавшие в период блокады г. Ленинграда на предприятиях, в учреждениях и организациях города и награжденные медалью «За оборону Ленинграда», а также награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»;

и) военнослужащие, проходившие службу в воинских частях, штабах и учреждениях, находившихся на территории Венгрии в период боевых действий в этой стране в период с 24 октября 1956 года по 10 ноября 1956 года;

к) военнослужащие, лица начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и службы национальной безопасности, участвовавшие в миротворческих силах, а также выполнявшие интернациональный долг в странах, где велись боевые действия.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о порядке назначения и выплаты государственных пенсий

КРУГ ЛИЦ, приравняемых к инвалидам войны

Инвалидами войны, имеющими право на пенсионное обеспечение по условиям и нормам, предусмотренным пунктом «а» статьи 12 и пунктами «а» и «б» статьи 28 Закона Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан», считаются военнослужащие, ставшие инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при прохождении службы в воинских частях, штабах и учреждениях, входивших в состав действующей армии в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года Второй мировой войны (далее — Вторая мировая война), других войн, а также при защите Республики Узбекистан.

К инвалидам войны приравниваются инвалиды из числа:

а) военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при защите границ бывшего СССР и Республики Узбекистан;

б) лиц, ставших инвалидами в связи с ранением, контузией, увечьем

или заболеванием, полученными в период пребывания в истребительных батальонах, взводах и отрядах защиты народа, действовавших на территории бывшего СССР в период с 22 июня 1941 года по 31 декабря 1954 года;

в) работников, участвовавших на работах на прифронтовых участках железных дорог, на сооружении оборонительных рубежей, военно-морских баз, аэродромов и других военных объектов и ставших инвалидами в связи с ранением, контузией, увечьем или заболеванием, полученными в районах военных действий в период Второй мировой войны;

г) лиц, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в период нахождения в партизанских отрядах и соединениях либо на подпольной работе в период Второй мировой войны;

д) лиц из числа вольнонаемного состава, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в период работы в составе действующей армии;

е) лиц (узников, в том числе детей), ставших инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в период их нахождения в фашистских концлагерях (гетто и других местах принудительного содержания) в период Второй мировой войны;

ж) военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и службы национальной безопасности, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, связанного с участием в миротворческих силах, а также с выполнением интернационального долга в странах, где велись боевые действия;

з) военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и службы национальной безопасности, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, связанного с исполнением обязанностей военной службы (служебных обязанностей);

и) военнообязанных, призванных на учебные или поверочные сборы и ставших инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, связанного с исполнением служебных обязанностей в период прохождения этих сборов.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о порядке назначения и
выплаты государственных пенсий

ПЕРЕЧЕНЬ
отдельных категорий медицинских работников
патологоанатомических учреждений и учреждений
судебно-медицинской экспертизы, работа в которых
засчитывается в трудовой стаж для назначения
пенсии в полуторном размере

Наименование работ	Наименование должностей
I. Отделения общей, детской и инфекционной патологии республиканской, областных и городских патологоанатомических бюро, городских, районных, межрайонных и централизованных отделений	
Патологоанатомическое вскрытие трупов и гистологическое исследование трупного материала, органов и тканей, удаленных при операциях и биопсиях	Врачи-патологоанатомы
Участие в проведении патологоанатомических вскрытий; обработка трупного, операционного и биопсийного материала	Средний и младший медицинский персонал
II. Районные, межрайонные и городские отделения бюро судебно-медицинской экспертизы	
Судебно-медицинское вскрытие и исследование трупов и трупного материала	Врачи судебно-медицинской экспертизы
Участие в проведении судебно-медицинских вскрытий и обработке трупного материала	Средний и младший медицинский персонал, врач-лаборант

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению о порядке назначения и
выплаты государственных пенсий

ПОРЯДОК
исчисления сроков выслуги лет для назначения пенсий
работникам летного и летно-испытательного состава

1. При исчислении сроков выслуги лет для назначения пенсий работникам летного состава считаются:

1.1. Каждые 20 часов налета на самолетах (кроме налета и работ, предусмотренных в подпунктах 1.2, 1.3, 1.4 настоящего пункта) — за один месяц выслуги.

1.2. Каждые 12 часов налета: на вертолетах; в авиации специального

применения (санитарные полеты, авиационные работы, аэрофотосъемка, патрулирование, зондирование атмосферы и другие виды работ); в должностях летного состава групп сопровождения иностранных воздушных судов (лидирующие); в должностях командно-летного и летно-инструкторского состава, в том числе в высших и средних учебных заведениях по подготовке и повышению квалификации кадров летного состава авиации — за один месяц выслуги.

1.3. Один год работы в составе летного экипажа воздушного судна в аварийно-спасательных (поисково-спасательных) подразделениях — за полтора года выслуги.

1.4. Один год работы в должностях летного состава в учебных и спортивных авиационных организациях «Ватанпарвар» — за полтора года выслуги при условии выполнения плана учебно-летной подготовки, а при выполнении элементов сложного или высшего пилотажа — за два года выслуги.

1.5. Один год работы в качестве парашютистов (всех наименований), спасателей, десантников-пожарных (всех наименований), инструкторов авиапожарной службы, руководителей парашютных (парашютно-спасательных, поисково-спасательных) подразделений, работников внештатных и штатных парашютно-десантных групп, работа в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях, — за полтора года выслуги при условии выполнения годовой нормы прыжков с поршневых самолетов, вертолетов, дирижаблей и аэростатов, спусков (подъемов) на специальных спусковых (подъемных) устройствах с вертолетов, находящихся в режиме висения на высоте не менее 10 метров, а при выполнении годовой нормы прыжков с реактивных самолетов и вертолетов — за два года выслуги.

1.6. При невыполнении условий, дающих право на льготное исчисление сроков выслуги в соответствии с подпунктами 1.4 и 1.5 настоящего пункта, один год работы засчитывается за один год выслуги.

2. Исчисление сроков выслуги в соответствии с подпунктами 1.1 и 1.2 пункта 1 настоящего Порядка производится путем деления фактического налета часов за весь период работы в должностях летного состава соответственно на 20 и 12 часов. Выслуга в годовом исчислении определяется путем деления числа полных месяцев выслуги на 12.

3. При выполнении в течение года различных работ, указанных в подпунктах 1.1 — 1.5 пункта 1 настоящего Порядка, выслуга лет исчисляется пропорционально продолжительности налета часов (занятости) на каждой работе.

4. При исчислении сроков выслуги лет для назначения пенсий работникам летно-испытательного состава считается:

4.1. Один год работы в должностях, указанных в подпункте 1 пункта 2 части III Списка № 1, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 мая 1994 года № 250 (далее — Список № 1),

— за два года при условии проведения в течение данного года летных испытаний.

4.2. Один год работы в должностях, указанных в подпункте 2 пункта 2 части III Списка № 1, при налете в год не менее 50 часов — за один год, от 50 до 120 часов — за полтора года, 120 часов и более — за два года. В таком же порядке исчисляется выслуга лет при выполнении не менее 50% указанного налета на воздушных судах маневренной авиации и вертолетах.

4.3. Один год работы в должностях, указанных в подпункте 3 пункта 2 части III Списка № 1, — за два года при условии выполнения установленной нормы налета часов.

5. Если работник летно-испытательного состава в течение года не участвовал в летных испытаниях, но имел иной налет (транспортный, в порядке летной подготовки и т. д.), сроки выслуги лет исчисляются в порядке, установленном для назначения пенсий летному составу гражданской авиации.

6. При отсутствии у работника летно-испытательного состава в течение года налета часов, данный год в выслугу лет не засчитывается. Однако, этот год засчитывается в общий стаж работы.

В случае, когда отсутствие налета вызвано трудовым увечьем, полученным при выполнении испытательных полетов, выслуга лет исчисляется по фактической продолжительности.

7. В выслугу лет работникам летного и летно-испытательного состава засчитывается:

время службы в должностях летного состава Вооруженных сил Республики Узбекистан, работа в должностях летно-испытательного состава и летного состава авиации — в порядке, установленном для исчисления выслуги лет при назначении пенсий соответственно военнослужащим, летно-испытательному составу и летному составу авиации;

время работы за границей, начиная с 1 января 1992 года, в должностях летного состава иностранной авиации — в порядке, установленном пунктом 1 настоящего Порядка для соответствующих видов летной работы, при условии уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан;

время обучения в высших учебных заведениях авиации (по фактической продолжительности) — для работников летного или летно-испытательного состава, если этой учебе предшествовала работа в летных должностях.

8. Сроки выслуги лет работников летного состава за период работы до 1 января 1992 г. по выбору обратившегося за пенсией исчисляются по правилам, действовавшим до указанной даты.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению о порядке назначения и
выплаты государственных пенсий

СПИСОК

**сезонных работ и сезонных отраслей промышленности,
работа в которых в течение полного сезона засчитывается
в стаж для назначения пенсии за год работы**

1. Работа на предприятиях хлопкоочистительной промышленности:
 - а) сушка хлопка-сырца;
 - б) очистка хлопка-сырца;
 - в) погрузка, разгрузка хлопка-сырца;
 - г) загрузка хлопка-сырца в пневмотранспорт;
 - д) уборка и отопление сушильно-очистительного цеха, удаление отходов производства.

2. Работа на предприятиях сахарной и консервной отраслей промышленности.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Положению о порядке назначения и
выплаты государственных пенсий

ОБРАЗЕЦ СПРАВКИ
о периоде уплаты страховых взносов во внебюджетный
Пенсионный фонд при Министерстве финансов
Республики Узбекистан

Штамп
районного (городского)
отдела внебюджетного
Пенсионного фонда
от _____ № _____

СПРАВКА

Выдана _____
(фамилия, имя, отчество)

в том, что он (она) в период с _____ по _____
производил(а) уплату страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд
при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

Начальник районного (городского)
отдела внебюджетного
Пенсионного фонда

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к Положению о порядке назначения и
выплаты государственных пенсий

ОБРАЗЕЦ
справки о периоде военной службы в составе
действующей армии

Штамп
отдела по делам обороны
от _____ № _____

СПРАВКА

Выдана _____ в отставке
(звание)

(фамилия, имя, отчество)

в том, что он проходил службу в составе действующей армии в период боевых действий (в том числе при выполнении интернационального долга, пребывании в партизанских отрядах и соединениях)

(указать общее количество лет, месяцев и дней)

Указанная служба подлежит зачету в трудовой стаж для назначения пенсий на льготных условиях: один месяц службы за три месяца.

Справка выдана для представления в районный (городской) отдел внебюджетного Пенсионного фонда.

Начальник отдела
по делам обороны

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к Положению о порядке назначения и
выплаты государственных пенсий

ОБРАЗЕЦ
справки о периоде службы в органах внутренних дел

Штамп
органа внутренних дел
от _____ № ____

СПРАВКА

(звание, фамилия, имя, отчество)

служил в органах внутренних дел с _____
(число, месяц, год, № приказа о назначении)

по _____
(число, месяц, год, № приказа об увольнении)

Выдана для представления в районный (городской) отдел внебюджетного Пенсионного фонда.

Примечание: справка выдается при отсутствии необходимых записей в трудовой книжке.

Начальник управления
(отдела) кадров

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к Положению о порядке назначения и
выплаты государственных пенсий

ОБРАЗЕЦ
справки о периоде проживания жены военнослужащего
с мужем в местностях, где отсутствовала возможность
ее трудоустройства

Штамп
районного (городского) Центра
содействия занятости и социальной
защиты населения
от _____ № _____

СПРАВКА

(фамилия, имя и отчество жены военнослужащего)

в связи с невозможностью трудоустройства не работала с _____
по _____ и состояла на учете в качестве безработного
в Центре содействия занятости и социальной защиты населения.

Справка выдана для представления в районный (городской) отдел вне-
бюджетного Пенсионного фонда.

Начальник районного
(городского) Центра содействия
занятости и социальной
защиты населения

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
к Положению о порядке назначения и
выплаты государственных пенсий

ОБРАЗЕЦ
справки о периоде проживания жены военнослужащего
с мужем в местностях, где отсутствовала возможность
ее трудоустройства

Штамп
воинской части
(учреждения, предприятия, организации)
от _____ № _____

СПРАВКА

_____ (звание, фамилия, имя и отчество военнослужащего)
проходит(ил) действительную военную службу в _____
_____ (номер войсковой части, наименование учреждения, предприятия, организации)
с _____ по _____

Вместе с _____ проживала жена _____,
которая не работала с _____ по _____, в
связи с невозможностью трудоустройства.

Справка выдана для представления в районный (городской) отдел вне-
бюджетного Пенсионного фонда.

Командир (начальник)
воинской части

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 11
к Положению о порядке назначения и
выплаты государственных пенсий

ОБРАЗЕЦ
справки, уточняющей право на льготное пенсионное
обеспечение

Штамп
предприятия, учреждения,
организации
от _____ № _____

СПРАВКА

Выдана _____
(фамилия, имя и отчество) _____
(год рождения)

работал(а) _____
(наименование предприятия, учреждения, организации)

с _____ по _____
в качестве _____
(профессия, должность)

и был(а) занят(а) на _____
(характер выполняемой работы)

Указанный период работы включается в Список № _____, часть _____,
раздел _____, подраздел _____, пункт _____, подпункт _____.

За исключением следующих периодов:

Отпуск без сохранения
заработной платы: с _____ по _____ пр. № _____ от _____
с _____ по _____ пр. № _____ от _____
с _____ по _____ пр. № _____ от _____

Прочие отвлечения от
основной работы (учебные
отпуска, курсы повышения
квалификации, простои и
т. п.): с _____ по _____ пр. № _____ от _____
с _____ по _____ пр. № _____ от _____
с _____ по _____ пр. № _____ от _____

Отпуск по уходу
за ребенком:

с _____ по _____ пр. № ____ от _____
с _____ по _____ пр. № ____ от _____
с _____ по _____ пр. № ____ от _____

Работа с сокращенным
рабочим днем:

с _____ по _____ пр. № ____ от _____
с _____ по _____ пр. № ____ от _____
с _____ по _____ пр. № ____ от _____

Совмещал(а) работу в должности по профессии: _____

с _____ по _____ пр. № ____ от _____
с _____ по _____ пр. № ____ от _____
с _____ по _____ пр. № ____ от _____

Стаж работы, дающий право на льготное пенсионное обеспечение составляет ____ лет ____ месяцев ____ дней.

Основание выдачи справки:

(документы, подтверждающие характер и условия выполняемой работы)

Справка выдана для представления в районный (городской) отдел внебюджетного Пенсионного фонда.

Примечание: справка выдается при отсутствии в трудовой книжке полных данных о факторах, определяющих право на пенсии на льготных условиях по спискам № 1, № 2 и № 3, установленные для отдельных категорий работников.

Руководитель учреждения,
предприятия, организации

(подпись)

(Ф.И.О.)

Начальник управления
(отдела) кадров

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 12
к Положению о порядке назначения и
выплаты государственных пенсий

ЛИЦЕВАЯ СТОРОНА

ОБРАЗЕЦ
справки о фактическом заработке

Штамп
организации
от _____ № _____

СПРАВКА

Настоящая справка выдана _____
(фамилия, имя и отчество)

1. В подтверждении того, что заработная плата (за исключением месячных и квартальных премий, вознаграждений по итогам года), с сумм которой уплачены страховые взносы, следующая:

Месяцы	20__ г.									
Январь										
Февраль										
Март										
Апрель										
Май										
Июнь										
Июль										
Август										
Сентябрь										
Октябрь										
Ноябрь										
Декабрь										
Всего										

ОБОРОТНАЯ СТОРОНА

2. Месячные и квартальные премии, вознаграждения по итогам года, с сумм которых уплачены страховые взносы, следующие:

Месяц и год выплаты	Сумма	За какой период осуществлена выплата	За какие показатели выплачено	Месяц и год выплаты	Сумма	За какой период осуществлена выплата	За какие показатели выплачено
Итого							

Настоящая справка выдана на основании следующих документов:

(ведомости, лицевые счета и другие)

Всю полноту ответственности за правильность и обоснованность представляемых сведений берем на себя.

Справка выдана для представления в районный (городской) отдел внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

Руководитель
организации

(подпись)

(Ф.И.О.)

Главный бухгалтер

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.

Примечание: если имеются случаи исправления в книгах начисления заработной платы, то нужно указать об этих исправлениях.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 13
к Положению о порядке назначения и
выплаты государственных пенсий

ОБРАЗЕЦ
архивной справки о фактическом заработке

Штамп архива
от _____ № _____

АРХИВНАЯ СПРАВКА

Настоящая справка выдана _____
(фамилия, имя и отчество)

о заработной плате и других доходах, а также сведения о начисленных страховых взносах по книгам о начислении заработной платы (расчетные счета, лицевые счета, платежные ведомости /нужное подчеркнуть/), хранящиеся в архивном фонде _____
(название архивного фонда)

Месяцы	_____ Г.									
	Заработная плата (в т. ч. прочие выплаты)	Сумма начисленных страховых взносов	Заработная плата (в т. ч. прочие выплаты)	Сумма начисленных страховых взносов	Заработная плата (в т. ч. прочие выплаты)	Сумма начисленных страховых взносов	Заработная плата (в т. ч. прочие выплаты)	Сумма начисленных страховых взносов	Заработная плата (в т. ч. прочие выплаты)	Сумма начисленных страховых взносов
Январь										
Февраль										
Март										
Апрель										
Май										
Июнь										
Июль										
Август										
Сентябрь										
Октябрь										
Ноябрь										
Декабрь										
Всего										

Настоящая архивная справка выдана на основании следующих документов:

_____ (номер архивного фонда, описи, дел и листов)

Всю полноту ответственности за правильность и обоснованность представляемых сведений берем на себя.

Архивная справка выдана для представления в районный (городской) отдел внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

Руководитель архива

(подпись)

(Ф.И.О.)

Архивариус

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.

Примечание:

Если имеются случаи исправления в книгах начисления заработной платы, то нужно указать об этих исправлениях.

В случаях, когда работнику начислялась премии, вознаграждения и другие денежные поощрения кроме заработной платы, то сведения об их начислении указываются в графе «Заработная плата» отдельно от заработной платы за соответствующий месяц.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 14

к Положению о порядке назначения и выплаты государственных пенсий

УСЛОВИЯ

отнесения нетрудоспособных граждан к лицам, находящимся на полном государственном содержании

Условиями, при которых лицо считается находящимся на полном государственном содержании, являются:

- обеспечение бесплатным проживанием;
- обеспечение бесплатным питанием;
- обеспечение бесплатным обмундированием и одеждой.

При отсутствии хотя бы одного на указанных условий лицо не считается находящимся на полном государственном содержании.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению Кабинета Министров
от 8 сентября 2011 года № 252

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке пересчета фактического заработка,
принимаемого для исчисления пенсии, с применением
индивидуальных коэффициентов заработка

1. Настоящее Положение определяет порядок пересчета фактического заработка, принимаемого для исчисления пенсии, с применением индивидуального коэффициента заработка в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан».

2. Индивидуальный коэффициент заработка — величина, определяемая как отношение фактического заработка, принимаемого для исчисления пенсии за соответствующий месяц, к размеру минимальной заработной платы за тот же месяц.

3. Индивидуальный коэффициент заработка используется для пересчета фактического заработка, принимаемого для исчисления пенсии пенсионера (или лица, обратившегося за назначением пенсии).

4. Индивидуальные коэффициенты заработка лица определяются за каждый месяц из любых шестидесяти месяцев подряд (по выбору лица, обратившегося за назначением пенсии) в течение последних десяти лет трудовой деятельности, независимо от имеющихся перерывов в работе, путем деления его фактического заработка, принимаемого для исчисления пенсии, на минимальный размер заработной платы за соответствующий месяц, путем применения следующей формулы:

$$\text{ИКЗ}_i = \text{ФЗ}_i / \text{МЗП}_i, \text{ где:}$$

ИКЗ_i — индивидуальный коэффициент заработка за i месяц;

ФЗ_i — фактический заработок за i месяц, сум;

МЗП_i — минимальная заработная плата за i месяц, сум.

5. В предусмотренных законодательством случаях, когда обратившийся за пенсией проработал менее шестидесяти месяцев, индивидуальные коэффициенты заработка лица определяются за каждый месяц из имеющегося стажа работы, путем деления его фактического заработка, принимаемого для исчисления пенсии за соответствующий месяц, на размер минимальной заработной платы за тот же месяц.

6. Индивидуальный коэффициент заработка представляет собой величину с четырьмя знаками после запятой.

7. При расчете индивидуального коэффициента заработка, принимаемого для исчисления пенсии, производится округление до четырех знаков после запятой. Если пятый знак после запятой равен «5» и выше, то четвертый знак увеличивается на единицу.

Пример. Индивидуальный коэффициент заработка составил 5,62316. После округления получаем — 5,6232.

8. Фактический заработок, пересчитанный с применением индивидуальных коэффициентов заработка, определяется по следующей формуле:

$$\text{ПФЗ}_i = \text{ИКЗ}_i \times \text{СМЗП}, \text{ где:}$$

ПФЗ_i — фактический заработок, пересчитанный с применением индивидуальных коэффициентов заработка, сум;

СМЗП — среднемесячная минимальная заработная плата за предшествующие 12 месяцев, сум.

9. Среднемесячный заработок, принимаемый для исчисления пенсии, определяется по следующей формуле:

$$\text{СЗИП} = \sum \text{ПФЗ}_i / 60, \text{ где:}$$

\sum — знак суммы, указывающий, что при определении среднемесячного заработка, принимаемого для исчисления пенсии, величины пересчитанных фактических заработков для исчисления пенсии с применением индивидуальных коэффициентов заработка должны быть просуммированы за соответствующие месяцы любых пяти лет подряд, в течение последних десяти лет трудовой деятельности, независимо от имеющихся перерывов в работе лица.

10. Среднемесячный заработок, принимаемый для исчисления пенсии, подлежит округлению до одного тийина. При этом сумма полтийина и более округляется до целого тийина, а менее полтийина отбрасывается.

11. К гражданам, которым пенсии назначены, до ввода в действие настоящего Положения, не применяется механизм пересчета фактического заработка, принимаемого для исчисления пенсии, с применением индивидуального коэффициента заработка.

12. В случае представления пенсионером дополнительных документов, влияющих на размер пенсии (о стаже работы или заработке и другие), а также при переводе с одного вида пенсии на другой вид пенсии, размер пенсии пересчитывается с применением индивидуального коэффициента заработка.

13. При изменении группы инвалидности (инвалидам I и II групп), а также числа членов семьи, получающих пенсию по случаю потери кормильца, фактический заработок, принимаемый для исчисления пенсии, не подлежит пересчету с применением индивидуального коэффициента заработка.

14. Иностранным гражданам и лицам без гражданства, постоянно проживающим в Республике Узбекистан, при наличии прав на пенсию в соответствии с законодательством или международными договорами Республики Узбекистан, для назначения пенсий принимается фактический заработок, полученный в стране проживания.

В целях применения индивидуальных коэффициентов заработка ежеме-

сячный фактический заработок иностранного гражданина и лица без гражданства, начисленный ему в стране проживания за соответствующий месяц, переводится в национальную валюту Республики Узбекистан по курсу соответствующей иностранной валюты к суму, установленному Центральным банком Республики Узбекистан к 15 числу месяца, в котором начислена указанная заработная плата, если иное не предусмотрено в международных договорах Республики Узбекистан.

15. При повышении Указом Президента Республики Узбекистан размеров заработной платы, пенсий и социальных пособий, размеры всех ранее назначенных пенсий подлежат повышению (перерасчету) в соответствии с условиями, предусмотренными этим Указом.

16. Установленные размеры минимальной заработной платы в Республике Узбекистан приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

17. Пример пересчета фактического заработка, принимаемого для исчисления пенсии, с применением индивидуального коэффициента заработка приведен в приложении № 2 к настоящему Положению.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о порядке пересчета фактического заработка, принимаемого для исчисления пенсии, с применением индивидуальных коэффициентов заработка

Установленные размеры минимальной заработной платы в Республике Узбекистан

Дата и периоды изменений	Размер установленной минимальной заработной платы
В рублях:	
с 01.01.1973 г.	70,00
с 01.01.1992 г.	350,00
с 01.03.1992 г.	$(350,00 + 550,00) / 2 = 450,00$
с 01.04.1992 г.	550,00
с 01.07.1992 г.	1000,00
с 01.09.1992 г.	1250,00
с 01.10.1992 г.	2000,00
с 01.01.1993 г.	2500,00
с 01.04.1993 г.	3000,00
с 01.06.1993 г.	7500,00
с 01.07.1993 г.	11250,00
с 01.09.1993 г.	13500,00
с 01.11.1993 г.	16200,00

Дата и периоды изменений	Размер установленной минимальной заработной платы
В сум-купонах:	
с 01.12.1993 г.	24300,00
с 01.01.1994 г.	30000,00
с 01.03.1994 г.	45000,00
с 01.06.1994 г.	70000,00
В национальной валюте Республики Узбекистан (сум):	
с 01.07.1994 г.	70,00
с 01.08.1994 г.	100,00
с 01.03.1995 г.	150,00
с 01.09.1995 г.	250,00
с 01.04.1996 г.	400,00
с 01.09.1996 г.	550,00
с 01.12.1996 г.	600,00
с 01.07.1997 г.	750,00
с 01.07.1998 г.	1100,00
с 01.01.1999 г.	1320,00
с 01.08.1999 г.	1750,00
с 01.08.2000 г.	2450,00
с 01.08.2001 г.	3430,00
с 01.04.2002 г.	3945,00
с 01.08.2002 г.	4535,00
с 01.05.2003 г.	5440,00
с 01.08.2004 г.	6530,00
с 01.05.2005 г.	7835,00
с 01.10.2005 г.	9400,00
с 01.07.2006 г.	10800,00
с 01.11.2006 г.	12420,00
с 01.08.2007 г.	15525,00
с 01.11.2007 г.	$(15525,00 + 18630,00) / 2 = 17077,50$
с 01.12.2007 г.	18630,00
с 01.04.2008 г.	20865,00
с 01.09.2008 г.	25040,00
с 01.11.2008 г.	$(25040,00 + 28040,00) / 2 = 26540,00$
с 01.12.2008 г.	28040,00
с 01.08.2009 г.	33645,00
с 01.12.2009 г.	37680,00
с 01.08.2010 г.	45215,00
с 01.12.2010 г.	49735,00
с 01.08.2011 г.	57200,00

Примечание: при дальнейшем изменении размера минимальной заработной платы, настоящая таблица продолжается дополняться соответствующим размером минимальной заработной платы.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о порядке пересчета фактического заработка, принимаемого для исчисления пенсии с применением индивидуальных коэффициентов заработка

ПРИМЕР

**пересчета фактического заработка, принимаемого для
исчисления пенсии с применением индивидуальных
коэффициентов заработка**

1. Мужчина по достижении 60-летнего возраста 12 апреля 2011 года обратился за назначением пенсии и за 5-летний период в течение последних десяти лет его трудовой деятельности выбран период с мая 2006 года по апрель 2011 года.

2. Определяем среднемесячную минимальную заработную плату за предшествующие 12 месяцев до месяца назначения пенсии:

$СМЗП = (37680 \text{ сум. (размер МЗП за май — июль 2010 г.)} * 3 + 45215 \text{ сум. (размер МЗП за август — ноябрь 2010 г.)} * 4 + 49735 \text{ сум. (размер МЗП за декабрь 2010 г. — апрель 2011 г.)} * 5) / 12 = 45214,58 \text{ сум.}$

3. Определяем индивидуальные коэффициенты заработка и пересчитанные фактические заработки за каждый месяц, на основании сведений (по справке) о заработной плате:

Периоды	Размер МЗП	Фактический заработок, принимаемый для исчисления пенсий	Индивидуальный коэффициент заработка	Размер СМЗП	Перерасчитанный фактический заработок
1	2	3	4 (3/2)	5	6 (4*5)
2006 год					
Май	9 400	72 000	7,6596	45 214,58	346 325,60
Июнь	9 400	123 400	13,1277	45 214,58	593 563,44
Июль	10 800	82 800	7,6667	45 214,58	346 646,62
Август	10 800	82 800	7,6667	45 214,58	346 646,62
Сентябрь	10 800	82 800	7,6667	45 214,58	346 646,62
Октябрь	10 800	82 800	7,6667	45 214,58	346 646,62
Ноябрь	12 420	95 220	7,6667	45 214,58	346 646,62
Декабрь	12 420	95 220	7,6667	45 214,58	346 646,62
Итого:					3 019 768,76
2007 год					
Январь	12 420	95 220,00	7,6667	45 214,58	346 646,62
Февраль	12 420	95 220,00	7,6667	45 214,58	346 646,62
Март	12 420	95 220,00	7,6667	45 214,58	346 646,62
Апрель	12 420	95 220,00	7,6667	45 214,58	346 646,62
Май	12 420	125 500,00	10,1047	45 214,58	456 879,77
Июнь	12 420	145 600,00	11,7230	45 214,58	530 050,52
Июль	12 420	95 220,00	7,6667	45 214,58	346 646,62
Август	15 525	119 025,00	7,6667	45 214,58	346 646,62
Сентябрь	15 525	119 025,00	7,6667	45 214,58	346 646,62
Октябрь	15 525	119 025,00	7,6667	45 214,58	346 646,62
Ноябрь	17 077,50	130 930,00	7,6668	45 214,58	346 651,14
Декабрь	18 630	144 025,00	7,7308	45 214,58	349 544,88
Итого:					4 456 299,27

Периоды	Размер МЗП	Фактический заработок, принимаемый для исчисления пенсий	Индивидуальный коэффициент заработка	Размер СМЗП	Перерасчитанный фактический заработок
1	2	3	4 (3/2)	5	6 (4*5)
2008 год					
Январь	18 630	144 025	7,7308	45 214,58	349 544,88
Февраль	18 630	144 025	7,7308	45 214,58	349 544,88
Март	18 630	144 025	7,7308	45 214,58	349 544,88
Апрель	20 865	161 308	7,7310	45 214,58	349 553,92
Май	20 865	185 425	8,8869	45 214,58	401 817,45
Июнь	20 865	224 560	10,7625	45 214,58	486 621,92
Июль	20 865	161 308	7,7310	45 214,58	349 553,92
Август	20 865	161 308	7,7310	45 214,58	349 553,92
Сентябрь	25 040	194 500	7,7676	45 214,58	351 208,77
Октябрь	25 040	194 500	7,7676	45 214,58	351 208,77
Ноябрь	26 540	208 400	7,8523	45 214,58	355 038,45
Декабрь	28 040	208 400	7,4322	45 214,58	336 043,80
Итого:					4 379 235,56
2009 год					
Январь	28 040	208 400	7,4322	45 214,58	336 043,80
Февраль	28 040	208 400	7,4322	45 214,58	336 043,80
Март	28 040	208 400	7,4322	45 214,58	336 043,80
Апрель	28 040	208 400	7,4322	45 214,58	336 043,80
Май	28 040	245 600	8,7589	45 214,58	396 029,98
Июнь	28 040	297 852	10,6224	45 214,58	480 287,35
Июль	28 040	208 400	7,4322	45 214,58	336 043,80
Август	33 645	251 500	7,4751	45 214,58	337 983,51
Сентябрь	33 645	251 500	7,4751	45 214,58	337 983,51
Октябрь	33 645	251 500	7,4751	45 214,58	337 983,51
Ноябрь	33 645	251 500	7,4751	45 214,58	337 983,51
Декабрь	37 680	282 400	7,4947	45 214,58	338 869,71
Итого:					4 247 340,08
2010 год					
Январь	37 680	282 400	7,4947	45 214,58	338 869,71
Февраль	37 680	282 400	7,4947	45 214,58	338 869,71
Март	37 680	282 400	7,4947	45 214,58	338 869,71
Апрель	37 680	282 400	7,4947	45 214,58	338 869,71
Май	37 680	312 500	8,2935	45 214,58	374 987,12
Июнь	37 680	365 800	9,7081	45 214,58	438 947,66
Июль	37 680	282 400	7,4947	45 214,58	338 869,71
Август	45 215	325 456	7,1980	45 214,58	325 454,55
Сентябрь	45 215	325 456	7,1980	45 214,58	325 454,55
Октябрь	45 215	325 456	7,1980	45 214,58	325 454,55
Ноябрь	45 215	325 456	7,1980	45 214,58	325 454,55
Декабрь	49 735	375 256	7,5451	45 214,58	341 148,53
Итого:					4 151 250,06
2011 год					
Январь	49 735	375 256	7,5451	45 214,58	341 148,53
Февраль	49 735	375 256	7,5451	45 214,58	341 148,53
Март	49 735	375 256	7,5451	45 214,58	341 148,53
Апрель	49 735	375 256	7,5451	45 214,58	341 148,53
Итого:					1 364 594,12
Всего:					21 618 487,85

4. Рассчитываем среднемесячный заработок, принимаемый для исчисления пенсии:

СЗИП= 21618487,85 сум./60= 360308,13 сум.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению Кабинета Министров
от 8 сентября 2011 года № 252

ПЕРЕЧЕНЬ
утративших силу решений Правительства
Республики Узбекистан

1. Распоряжение Кабинета Министров Республики Узбекистан от 21 августа 1992 г. № 307–Р.

2. Абзацы второй — шестой, двенадцатый, пятнадцатый — девятнадцатый пункта 1 постановления Кабинета Министров от 11 мая 1994 г. № 249 «Об утверждении нормативных актов, необходимых для реализации Закона Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан» и приложения №№ 1 — 3, 8, 10 — 14 к постановлению.

3. Постановление Кабинета Министров от 23 июня 1994 г. № 317 «О врачебно-трудовых экспертных комиссиях (ВТЭК) и о порядке перевода пенсий, назначенных вследствие трудового увечья или профессионального заболевания» (СП Республики Узбекистан, 1994 г., № 6, ст. 32).

4. Пункт 4 приложения № 1 к постановлению Кабинета Министров от 30 апреля 1999 г. № 202 «О внесении изменений и дополнений и признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Узбекистан» (СП Республики Узбекистан, 1999 г., № 4, ст. 22).

5. Пункты 3, 4, 5, 8 и 14 приложения к постановлению Кабинета Министров от 1 марта 2001 г. № 103 «О внесении изменений и дополнений, а также признании утратившими силу некоторых решений Кабинета Министров Республики Узбекистан» (СП Республики Узбекистан, 2001 г., № 3, ст. 13).

6. Абзац второй пункта 4 приложения № 3 к постановлению Кабинета Министров от 6 апреля 2001 г. № 162 «Об утверждении положений о Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан и Агентстве по вопросам внешней трудовой миграции» (СП Республики Узбекистан, 2001 г., № 4, ст. 21).

7. Пункты 3 и 4 приложения к постановлению Кабинета Министров от 27 января 2005 г. № 35 «О внесении изменений и дополнений в некоторые решения Правительства Республики Узбекистан» (СП Республики Узбекистан, 2005 г., № 1, ст. 5).

8. Подпункты «а» и «б» пункта 5 и пункт 7 приложения № 1 к постановлению Кабинета Министров от 24 марта 2010 г. № 52 «О внесении

изменений и дополнений, а также признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Узбекистан (Указ Президента Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № УП-4161 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы пенсионного обеспечения граждан», постановления Президента Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № ПП-1251 «О мерах по совершенствованию структуры Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан» и от 30 декабря 2009 года № ПП-1252 «О мерах по формированию организационной структуры внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан»)» (СП Республики Узбекистан, 2010 г., № 3, ст. 12).

9. Пункт 3 постановления Кабинета Министров от 7 апреля 2011 г. № 107 «Об утверждении нормативно-правовых актов, необходимых для реализации Закона Республики Узбекистан «О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан» и Трудовой кодекс Республики Узбекистан» и приложение № 3 к постановлению (СП Республики Узбекистан, 2011 г., № 4, ст. 27).