

**СОБРАНИЕ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

**№ 40
(1164)
октябрь
2024 года**

Собрание законодательства Республики Узбекистан состоит из пяти разделов:

в первом разделе публикуются законы Республики Узбекистан и постановления палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан;

во втором разделе публикуются указы и постановления Президента Республики Узбекистан;

в третьем разделе публикуются постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан;

в четвертом разделе публикуются решения Конституционного суда Республики Узбекистан;

в пятом разделе публикуются нормативно-правовые акты министерств, государственных комитетов и ведомств, зарегистрированные Министерством юстиции Республики Узбекистан.

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел первый

344. Закон Республики Узбекистан от 3 октября 2024 года № ЗРУ–970 «О креативной экономике»

Раздел второй

345. Указ Президента Республики Узбекистан от 30 сентября 2024 года № УП–151 «О дополнительных мерах по внедрению новых рыночных механизмов в агропромышленную сферу и созданию промышленных садов и виноградников в республике»

346. Указ Президента Республики Узбекистан от 30 сентября 2024 года № УП–152 «О дополнительных мерах по дальнейшему повышению качества и эффективности дошкольного образования»

347. Постановление Президента Республики Узбекистан от 30 сентября

2024 года № ПП–345 «О мерах по дальнейшему совершенствованию Национальной системы квалификаций Республики Узбекистан»

348. Постановление Президента Республики Узбекистан от 30 сентября 2024 года № ПП–346 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы работы с одаренной молодежью»

349. Постановление Президента Республики Узбекистан от 4 октября 2024 года № ПП–347 «О мерах по совершенствованию и повышению эффективности государственной политики в сфере занятости и сокращения бедности»

Сведения о состоянии государственной регистрации нормативно-правовых актов министерств, государственных комитетов и ведомств

РАЗДЕЛ ПЕРВЫЙ

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

344 О креативной экономике*

Принят Законодательной палатой
30 сентября 2024 года

Одобен Сенатом 30 сентября 2024 года

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Цель настоящего Закона

Целью настоящего Закона является поддержка, развитие креативной экономики и регулирование отношений в данной области.

Статья 2. Законодательство о креативной экономике

Законодательство о креативной экономике состоит из настоящего Закона и иных актов законодательства.

Если международным договором Республики Узбекистан установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены законодательством Республики Узбекистан о креативной экономике, то применяются правила международного договора.

Статья 3. Основные понятия

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

креативная индустрия — совокупность видов экономической деятельности, связанных с созданием, производством, хранением, распространением и продвижением товаров (работ, услуг), основанных на приоритете творчества, интеллектуальных способностей, а также интеллектуальной собственности и имеющих экономическую ценность;

парк креативной индустрии — организационно-правовое формирование, действующее на принципах экстерриториальности в пределах территории Республики Узбекистан с целью создания благоприятных условий для развития сферы креативной индустрии;

субъекты креативной индустрии — физические и юридические лица, занимающиеся созданием, производством, хранением, распространением и продвижением креативного продукта;

креативная экономика — отрасль экономики, направленная на создание товаров (работ, услуг) с экономической ценностью в результате

* Настоящий Закон опубликован в «Национальной базе данных законодательства» 4 октября 2024 г.

человеческого потенциала, основанного на творчестве, интеллектуальных способностях, а также инновациях и технологиях;

креативный продукт — товары (работы, услуги), имеющие экономическую ценность, а также другие объекты гражданско-правовых сделок в области креативной экономики.

Статья 4. Основные принципы в области креативной экономики

Креативная экономика основывается на следующих принципах:

законность;
открытость и прозрачность;
свобода творчества;
равенство;
правовая охрана креативного продукта.

Статья 5. Принцип законности

Отношения в области креативной экономики должны осуществляться в соответствии с Конституцией Республики Узбекистан, настоящим Законом и иными актами законодательства.

Статья 6. Принцип открытости и прозрачности

Информация в области креативной экономики должна быть открытой и прозрачной. Информация, составляющая государственные секреты и разглашение которой ограничено законом, является исключением.

Государственные органы обязаны создавать субъектам креативной индустрии условия для получения и свободного использования информации способами, предусмотренными законодательством об открытости деятельности органов государственной власти и управления, а также о гарантиях и свободе доступа к информации.

Статья 7. Принцип свободы творчества

Креативная экономика основывается на свободе научного, технического и художественного творчества.

Все лица свободны в выборе и осуществлении деятельности в одной или нескольких сферах креативной индустрии, а также в создании креативного продукта.

Свобода творчества не должна направляться на действия, наносящие ущерб чести, достоинству и деловой репутации других лиц, побуждающие или пропагандирующие незаконные действия, и не должна противоречить общественной нравственности.

Статья 8. Принцип равенства

Субъекты креативной индустрии равны в осуществлении своей деятельности, включая использование предоставляемых государством мер поддержки и инфраструктуры.

Статья 9. Принцип правовой охраны креативного продукта

Креативная продукция является результатом интеллектуальной и творческой деятельности и охраняется в соответствии с законодательством.

Статья 10. Сферы креативной индустрии

Для целей настоящего Закона сферы креативной индустрии включают:

- литературное творчество;
- прикладное искусство и ремесленничество;
- архитектуру, проектирование и урбанистику;
- аудиовизуальное искусство;
- исполнительское искусство;
- организацию концертно-зрелищной деятельности и культурно-массовых мероприятий;
- моду и искусство дизайна;
- деятельность музеев, художественных галерей (выставок) и информационно-библиотечную деятельность;
- творческую деятельность в издательстве и типографии;
- творческую деятельность в сфере средств массовой информации и творческую деятельность, осуществляемую путем передачи через всемирную информационную сеть Интернет;
- продюсерскую деятельность;
- творческую деятельность в сфере цифровых технологий;
- творческую деятельность в сфере рекламы;
- деятельность по сохранению предметов искусства и объектов культурного наследия;
- изобразительное искусство.

Глава 2. Государственная политика в области креативной экономики**Статья 11. Основные направления государственной политики в области креативной экономики**

Основными направлениями государственной политики в области креативной экономики являются:

- создание необходимых условий для проявления гражданами своего творческого и интеллектуального потенциала в сфере креативной индустрии;
- увеличение оборота креативной продукции путем превращения креативной индустрии в одну из активных отраслей экономики;
- создание субъектам креативной индустрии равных возможностей в государственной поддержке;
- развитие малого и среднего бизнеса посредством поддержки сфер креативной индустрии;
- поддержка науки и научной деятельности в области креативной экономики и содействие в реализации креативных идей и проектов;

создание необходимой инфраструктуры для субъектов креативной индустрии;

обеспечение использования научных и технологических достижений и инновационных подходов при создании креативных продуктов;

совершенствование системы образования, внедрение современных образовательных программ в сфере креативной индустрии с целью развития компетенций в данной сфере;

устранение ограничений по реализации творческого потенциала и возможностей субъектов креативной индустрии;

обеспечение широкого признания национальной культуры и национальных брендов на международной арене.

Статья 12. Стратегии развития креативной экономики

Стратегии развития креативной экономики разрабатываются и реализуются на основе современных достижений в целях развития человеческого капитала, страны, проведения единой государственной политики в области креативной экономики.

Стратегии развития креативной экономики могут быть приняты на ближайшую и долгосрочную перспективу.

Стратегии развития креативной экономики определяют цели и задачи, стоящие перед государством и обществом, целевые индикаторы на соответствующий период, а также планы действий по их реализации.

Проекты стратегий развития креативной экономики разрабатываются на основе предложений государственных органов, научных организаций, субъектов креативной индустрии, негосударственных некоммерческих организаций и экспертов.

Глава 3. Регулирование в области креативной экономики

Статья 13. Полномочия Кабинета Министров Республики Узбекистан в области креативной экономики

Кабинет Министров Республики Узбекистан:

обеспечивает реализацию единой государственной политики в области креативной экономики;

определяет меры государственной поддержки креативной экономики и порядок их оказания;

определяет виды экономической деятельности в сферах креативной индустрии;

утверждает стратегии развития креативной экономики и государственные программы;

принимает нормативно-правовые акты в области креативной экономики;

принимает меры по созданию необходимой инфраструктуры в области креативной экономики;

определяет порядок создания парков креативной индустрии и организации их деятельности;

координирует деятельность республиканских органов исполнительной власти в области креативной экономики;

определяет порядок деятельности Республиканского совета по развитию креативной экономики.

Кабинет Министров Республики Узбекистан может осуществлять и иные полномочия в соответствии с законодательством.

Статья 14. Республиканский совет по развитию креативной экономики

Республиканский совет по развитию креативной экономики (далее — Республиканский совет) является действующим на общественных началах консультативным органом по вопросам развития сфер креативной индустрии.

Состав Республиканского совета включает представителей соответствующих государственных органов и институтов гражданского общества, ведущих предпринимателей в сферах креативной индустрии, а также международных и местных экспертов и утверждается Президентом Республики Узбекистан.

Республиканский совет:

разрабатывает предложения по развитию креативной экономики и поддержке сфер креативной индустрии;

разрабатывает предложения по определению видов экономической деятельности в сферах креативной индустрии;

определяет перспективные направления и точки роста креативной индустрии;

разрабатывает рекомендации по совершенствованию деятельности парков креативной индустрии и заслушивает информацию об их деятельности.

Рабочим органом Республиканского совета является Фонд развития культуры и искусства при Кабинете Министров Республики Узбекистан.

Статья 15. Полномочия республиканских органов исполнительной власти в области креативной экономики

Республиканские органы исполнительной власти в пределах своих полномочий:

участвуют в реализации единой государственной политики в области креативной экономики;

обеспечивают исполнение законодательства о креативной экономике;

участвуют в формировании креативных продуктов и в финансовой поддержке в области креативной экономики;

координируют деятельность субъектов креативной индустрии, находящихся в их ведении, по созданию, производству, хранению и распространению креативной продукции.

Республиканские органы исполнительной власти сотрудничают с другими государственными органами и организациями по развитию креативной экономики.

Республиканские органы исполнительной власти могут осуществлять и иные полномочия в соответствии с законодательством.

Статья 16. Полномочия органов государственной власти на местах в области креативной экономики

Органы государственной власти на местах в пределах своих полномочий:

участвуют в реализации единой государственной политики в области креативной экономики в регионах;

реализуют меры по развитию креативной экономики в регионах;

утверждают региональные программы в области креативной экономики и обеспечивают их реализацию;

содействуют деятельности субъектов креативной индустрии.

Органы государственной власти на местах могут осуществлять и иные полномочия в соответствии с законодательством.

Статья 17. Участие негосударственных некоммерческих организаций в деятельности, связанной с развитием креативной экономики

Негосударственные некоммерческие организации:

оказывают содействие субъектам креативной индустрии в реализации своего творческого потенциала;

разрабатывают инициативы и предложения по развитию креативной экономики;

участвуют в осуществлении общественного контроля в области креативной экономики.

Глава 4. Государственная поддержка креативной экономики**Статья 18. Направления государственной поддержки креативной экономики**

Государство всесторонне поддерживает развитие креативной экономики и создание благоприятных инвестиционных и деловых условий в сферах креативной индустрии.

Государственная поддержка креативной экономики включает следующие меры:

предоставление льгот субъектам креативной индустрии в порядке, предусмотренном налоговым законодательством;

оказание финансовой поддержки через систему государственных субсидий, государственных грантов и государственных социальных заказов;

предоставление льгот при использовании инфраструктуры и государственной собственности;

информационное обеспечение субъектов креативной индустрии;

защита имущества субъектов креативной индустрии, регистрация объектов интеллектуальной собственности, упрощение процедур в сфере интеллектуальной собственности.

Порядок принятия мер государственной поддержки определяется законодательством.

Статья 19. Льготы и преференции субъектам креативной индустрии

Государство может предоставлять субъектам креативной индустрии льготы и преференции по налогам и другим платежам и тарифам.

Статья 20. Поддержка образования в области креативной экономики

Поддержка образования в области креативной экономики осуществляется в следующих формах:

совершенствование государственных образовательных стандартов и образовательных программ по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров в сферах креативной индустрии;

поддержка деятельности образовательных организаций в сфере креативной индустрии;

поддержка дуального образования в сферах креативной индустрии, в том числе обеспечение интеграции теоретических знаний и практических навыков;

создание специализированных программ дополнительного образования по профильной тематике совместно с ведущими международными образовательными организациями;

создание учебно-методической, научной и практической литературы.

Поддержка образования в области креативной экономики может осуществляться и в других формах, предусмотренных законодательством.

Статья 21. Государственная поддержка популяризации национальных и общечеловеческих ценностей при создании креативных продуктов

Государство поддерживает создание креативного продукта, направленного на популяризацию национальных и общечеловеческих ценностей, сохранение и обогащение духовного и культурного потенциала народа Узбекистана, охрану культурного наследия, а также формирование у молодежи чувств патриотизма и любви к Родине.

Глава 5. Инфраструктура креативной экономики

Статья 22. Состав инфраструктуры креативной экономики

Инфраструктура креативной экономики включает комплекс экономических, социальных, культурных и цифровых ресурсов, направленных на поддержку и развитие сферы.

Инфраструктура креативной экономики может быть в форме парков креативной индустрии, кластеров креативной индустрии, арт-резиденций, центров креативной индустрии, инновационного оборудования и технологий, цифровых программ и платформ и в других формах.

Статья 23. Кластеры креативной индустрии

Кластер креативной индустрии — организационно-правовое формирование, представляющее собой совокупность субъектов креативной деятельности, участвующих в создании креативных продуктов на соответствующей территории, образуемое с целью эффективного взаимодействия, совместного использования мощностей, обмена знаниями и компетенциями.

Кластеры креативной индустрии могут создаваться с участием государственных или частных инвестиций.

Основными направлениями деятельности кластеров креативной индустрии являются:

- объединение потенциала субъектов креативной индустрии для создания товаров (работ, услуг), востребованных на внутреннем и внешнем рынках;
- организация образовательных, консультационных и информационных услуг для субъектов креативной индустрии;

- совместное продвижение результатов креативной деятельности на рынке.

Кластеры креативной индустрии могут осуществлять деятельность и в других направлениях, не запрещенных законодательством.

Статья 24. Фонды поддержки креативной экономики

Фонды поддержки креативной экономики создаются в целях финансирования расходов, связанных с созданием, производством, хранением, распространением и продвижением проектов в сферах креативной индустрии на внутреннем и внешнем рынках.

Основными направлениями использования средств фондов поддержки креативной экономики являются:

- осуществление мероприятий в области креативной экономики;
- финансирование и коммерциализация проектов в сферах креативной индустрии;
- финансовое стимулирование субъектов креативной индустрии, повышение квалификации кадров и укрепление их материально-технической базы.

Фонды поддержки креативной экономики могут выделять средства на условиях возвратности или безвозмездно, а также выступать поручителем по обязательствам субъектов креативной индустрии.

Создание, реорганизация и ликвидация фондов поддержки креативной экономики осуществляются в соответствии с законодательством.

Глава 6. Парк креативной индустрии

Статья 25. Порядок создания, организации деятельности, мониторинга и оценки деятельности парка креативной индустрии

Порядок создания и организации деятельности парка креативной индустрии определяется Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Управление парком креативной индустрии осуществляется дирекцией.

Республиканский совет осуществляет мониторинг и оценку деятельности парка креативной индустрии.

Дирекция парка креативной индустрии предоставляет Республиканскому совету информацию о своей деятельности и результатах не реже двух раз в год.

Статья 26. Задачи парка креативной индустрии

Задачами парка креативной индустрии являются:

создание благоприятных условий для развития сфер креативной индустрии;

привлечение инвестиций в креативную экономику;

обеспечение наличия необходимых ресурсов и инфраструктуры для резидентов парка креативной индустрии;

развитие экосистемы для увеличения оборота и экспорта продуктов креативной индустрии, включая создание электронных платформ и онлайн-рынков, а также их интеграция в международные платформы;

создание рабочих мест в сферах креативной индустрии;

проведение анализа рынка труда в сферах креативной индустрии, и содействие в подготовке кадров в данной сфере, повышении их квалификации, включая гармонизацию теоретических и практических знаний и навыков;

стимулирование инноваций и творчества в сферах креативной индустрии.

Статья 27. Права и обязанности резидентов парка креативной индустрии

Резиденты парка креативной индустрии имеют право:

использовать инфраструктуру парка креативной индустрии, включая общие рабочие места и оборудование;

получать консультационные услуги по развитию предпринимательства и охране интеллектуальной собственности;

участвовать в программах по принятию мер (акселерации) по совершенствованию и укреплению образования и новых идей, организованных дирекцией парка креативной индустрии.

Резиденты парка креативной индустрии обязаны:

соблюдать законодательство Республики Узбекистан;

рационально использовать ресурсы парка креативной индустрии;

организовывать мастер-классы по соответствующим сферам креативной индустрии.

Резиденты парка креативной индустрии могут иметь иные права и нести другие обязанности в соответствии с законодательством.

Статья 28. Резиденты парка креативной индустрии

Резидентами парка креативной индустрии могут быть субъекты креативной индустрии, бизнес-план в области креативной индустрии которых одобрен дирекцией парка креативной индустрии, а также чей доход от дея-

тельности в сфере креативной индустрии составляет не менее восьмидесяти процентов от общего полученного годового дохода.

Юридические лица с государственной долей в уставном фонде (уставном капитале) не могут быть резидентами парка креативной индустрии.

На резидентов парка креативной индустрии могут быть наложены и иные требования, предусмотренные актами законодательства.

Статья 29. Взаимодействие парка креативной индустрии с другими субъектами

Парк креативной индустрии может сотрудничать с образовательными и научными организациями, бизнес-инкубаторами и акселераторами.

Дирекция парка креативной индустрии может заключать соглашения с отечественными и международными партнерами для обмена опытом, привлечения инвестиций и других целей в порядке, установленном законодательством.

Глава 7. Заключительные положения

Статья 30. Формирование и использование показателей креативной экономики

Органы статистики ведут учет показателей, отражающих состояние креативной экономики, включая:

долю креативной экономики в валовом внутреннем продукте, в том числе объемы производства, продажи и внешнеторгового оборота креативных продуктов;

количество субъектов креативной индустрии;

занятость в сферах креативной индустрии;

объем инвестиций в креативные стартапы и проекты.

Оценка эффективности государственной политики в области креативной экономики осуществляется с использованием системы показателей креативной экономики.

Статья 31. Международное сотрудничество

Международное сотрудничество в области креативной экономики осуществляется путем установления и развития сотрудничества с зарубежными странами и международными организациями.

Статья 32. Разрешение споров

Споры, возникающие в области креативной экономики, разрешаются в порядке, установленном законодательством.

Статья 33. Ответственность за нарушение законодательства о креативной экономике

Лица, виновные в нарушении законодательства о креативной экономике, несут ответственность в установленном порядке.

**Статья 34. Обеспечение исполнения, доведения, разъяснения
сути и значения настоящего Закона**

Министерству юстиции, Министерству экономики и финансов, Министерству культуры Республики Узбекистан и другим заинтересованным организациям обеспечить исполнение, доведение до исполнителей и разъяснение среди населения сути и значения настоящего Закона.

**Статья 35. Приведение законодательства в соответствие с
настоящим Законом**

Кабинету Министров Республики Узбекистан:
привести решения правительства в соответствие с настоящим Законом;
обеспечить пересмотр и отмену республиканскими органами исполнительной власти их нормативно-правовых актов, противоречащих настоящему Закону.

Статья 36. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Президент
Республики Узбекистан**

Ш. МИРЗИЁЕВ

г. Ташкент,
3 октября 2024 г.,
№ ЗРУ–970

РАЗДЕЛ ВТОРОЙ

УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

345 О дополнительных мерах по внедрению новых рыночных механизмов в агропромышленную сферу и созданию промышленных садов и виноградников в республике*

В целях обеспечения населения страны продовольствием, создания садов и виноградников интенсивным методом, развития тепличных хозяйств и наращивания производства, переработки и повышения экспортного потенциала сельскохозяйственной продукции, а также создания высокодоходных рабочих мест:

1. Одобрить предложения Министерства сельского хозяйства и Министерства экономики и финансов о создании:

Агентства по развитию агропромышленности при Министерстве сельского хозяйства (далее — Агентство) на базе Агентства по оказанию услуг в сельском хозяйстве при Министерстве сельского хозяйства;

Государственного целевого фонда по развитию и поддержке агропромышленности при Агентстве по развитию агропромышленности без статуса юридического лица на базе Фонда развития садоводства и тепличного хозяйства и Фонда развития виноделия при Агентстве.

2. Утвердить:

Приоритетные направления деятельности Агентства согласно приложению № 1;

Целевые показатели создания новых промышленных интенсивных фруктовых садов и виноградников на месте признанных непригодными и экономически неэффективными садов и виноградников в Республике Каракалпакстан и областях в 2024-2025 годах согласно приложению № 2**.

3. Внедрить с 1 октября 2024 года в республике систему создания и финансирования новых промышленных интенсивных садов и виноградников, в соответствии с которой:

а) хокимияты районов (городов) совместно с Агентством в целях создания новых промышленных интенсивных садов и виноградников (далее — новые сады) и теплиц формируют перечни земельных участков, включенных в земли запаса и принадлежащих землевладельцам, землепользователям, арендаторам и сельскохозяйственным предприятиям (далее — землевладельцы) низкоурожайных хлопковых и зерновых площадей, предгорных, холмистых

* Настоящий Указ опубликован в «Национальной базе данных законодательства» 2 октября 2024 г.

* Приложение № 2 опубликовано в «Национальной базе данных законодательства».

земель, а также признанных непригодными и экономически неэффективными садов и виноградников. При этом:

создание новых садов на землях, принадлежащих землевладельцам, осуществляется самими действующими землевладельцами в соответствии с технико-экономическим обоснованием проектов, разрабатываемых Агентством;

создание новых садов на земельных участках, включенных в земли запаса, осуществляется Агентством или отобранными им субъектами предпринимательства в соответствии с технико-экономическим обоснованием проектов, разрабатываемых Агентством;

земельные участки, включенные в земли запаса, выделяются Кабинетом Министров непосредственно Агентству или отобранным им субъектам предпринимательства на основе права аренды для создания новых садов, при этом в порядке исключения разрешается реализация инвестиционных проектов стоимостью менее 10 млн долларов США, непроведение конкурса по отбору наилучших предложений, а также реализация земельных участков без предварительного размещения денежных средств на специальном счете и с условием определения конкретного перечня земельных участков в договорах аренды земли;

Агентству предоставляется право на перенаем субъектам предпринимательства земельных участков, выделенных ему на основе права аренды, на основании прямых договоров;

субъекты предпринимательства, арендовавшие (взявшие в субаренду) земельные участки, включенные в земли запаса, принимают обязательство создания новых садов в соответствии с условиями, определенными технико-экономическими обоснованиями, разработанными Агентством, в случае неиспользования средств Государственного целевого фонда по развитию и поддержке агропромышленности (далее — Фонд) для создания новых садов, — предоставляются только технические условия;

б) Агентство исходя из специализации и почвенно-климатических условий территорий, с учетом сортов фруктов и винограда разрабатывает технико-экономические обоснования проектов создания новых садов.

При этом при начале реализации проектов создания новых садов в соответствии с технико-экономическим обоснованием, разработанным Агентством, внедряется плата за технико-экономическое обоснование в размере 50 процентов базовой расчетной величины за каждый гектар земельной площади;

в) земельные участки передаются претендентам в аренду для создания новых садов и теплиц на условиях и в сроки, определенные технико-экономическим обоснованием проектов, на срок до 30 лет с правом пользования соответствующими садами и виноградниками;

г) в случае невыполнения в полном объеме работ по внедрению оросительных систем, подготовке земельных площадей к севу, посадке саженцев, определенных технико-экономическим обоснованием проекта, в течение максимум 18 месяцев со дня взятия в аренду земельного участка, договор аренды земельного участка прекращается в установленном законодательством порядке;

д) при создании с 2025 года новых садов высаживаются исключительно имеющие сертификат соответствия саженцы, выращенные специализированными питомническими хозяйствами.

При этом Агентство ведет реестр специализированных питомнических хозяйств-поставщиков, имеющих сертификат соответствия саженцев или лабораторий «in-vitro», а также осуществляет мониторинг посадки регулярно высаживаемых сертифицированных саженцев и агротехнических мероприятий;

е) специализированные питомнические хозяйства или лаборатории «in-vitro» обязаны предоставлять гарантию на поставленные претенденту сорта саженцев в течение 3 лет до плодоношения сада;

ж) установка претендентами современных водосберегающих технологий в создаваемых новых садах является обязательной.

4. Определить, что Агентство ведет постоянный мониторинг состояния эксплуатации садов и теплиц в соответствии с установленным порядком и условиями.

При этом Агентство по результатам мониторинга ежегодно в срок до 1 октября вносит в контролирующие органы заключения по возврату земельных площадей и компенсации причиненного ущерба по выявленным фактам неэффективного, незаконного либо иного нецелевого использования, самовольного сноса (вырубки) садов и теплиц.

Министерству сельского хозяйства совместно с Агентством в двухмесячный срок внести в Кабинет Министров предложение о порядке выявления экономически неэффективных, низкоурожайных садов и виноградников и создания на их месте новых садов.

5. Внедрить с 1 октября 2024 года порядок финансирования создания в республике новых садов за счет кредитных ресурсов Фонда посредством коммерческих банков, предусматривающий выделение:

на первом этапе — до 10 процентов суммы льготного кредита на подготовку земель к севу;

на втором этапе — до 40 процентов суммы льготного кредита на расходы по приобретению и посадке саженцев;

на третьем этапе — до 30 процентов суммы льготного кредита на расходы по установке оросительных систем;

на четвертом этапе — 20 процентов суммы льготного кредита на расходы по уходу в течение трех лет до плодоношения сада.

При этом:

льготные кредиты на создание новых садов выделяются соразмерно земельной площади, предусмотренной технико-экономическим обоснованием проектов, но не более 500-кратного размера базовой расчетной величины на 1 гектар площади;

кредиты инициаторам выделяются в национальной валюте на срок 7 лет, включая льготный период 3 года, по годовой ставке, превышающей основную ставку Центрального банка на 4 процентных пункта (из них маржа банка — 4 процента);

указанные условия распространяются также на проекты организации современной сортировки, упаковки и переработки фруктов и виноградной продукции.

6. Разрешить Агентству привлекать проектные организации, отечественных и зарубежных консультантов (экспертов) к созданию новых садов в установленном законодательством порядке.

7. Одобрить предложение Министерства экономики и финансов, Налогового комитета и Министерства сельского хозяйства о повышении с 1 января 2025 года в три раза размера земельного налога за площади, занятые садами и виноградниками, по которым комиссиями районов (городов), предоставляющими заключение о признании садов и виноградников экономически неэффективными и низкоурожайными, создании на их месте интенсивных садов и виноградников либо их переводе в категорию пахотных земель, вынесено заключение о признании непригодными и экономически неэффективными, если в течение 12 месяцев со дня вынесения заключения на их месте не созданы новый сад или виноградник.

При этом Агентство обеспечивает регулярное направление Налоговому комитету данных по садам и виноградникам, признанным экономически неэффективными и низкоурожайными, в разрезе налогоплательщиков путем осуществления интеграции соответствующих информационных систем.

Министерству экономики и финансов в трехмесячный срок исходя из настоящего Указа внести в Кабинет Министров проект закона, предусматривающий внесение изменений и дополнений в Налоговый кодекс.

8. Согласиться с предложением Министерства сельского хозяйства о создании Специализированного предприятия по выращиванию саженцев и созданию показательных садов при Агентстве со статусом юридического лица.

9. Министерству сельского хозяйства (А. Шукуров) принять меры по направлению средств в размере 8 миллионов долларов США за счет грантов международных финансовых институтов на создание лаборатории «in-vitro» и специализированного питомнического комплекса при Агентстве для выращивания сертифицированных саженцев в Ташкентской области.

10. Установить, что с 1 января 2025 года:

разрешается реализация проектов создания современных теплиц и новых садов, площадью один и более гектаров, за счет зарубежных кредитов, привлекаемых под гарантию Республики Узбекистан, — при наличии технико-экономического обоснования и положительного заключения Агентства;

инициаторы освобождаются от налога на добавленную стоимость и таможенной пошлины за создание новых садов при импорте указанных в перечне согласно приложению № 3* подвоев фруктовых саженцев и подвоев, привоев, маточного материала и техники из зарубежных государств (за исключением сопредельных стран).

11. Агентству внедрить с 1 декабря 2024 года систему оценки производителей плодоовощной продукции, направленной на повышение авторитета фермерских и дехканских хозяйств, содействие предприятиям, занимающим-

* Приложение № 4 опубликовано в «Национальной базе данных законодательства».

ся переработкой и экспортом продукции, также ежегодно публиковать на своем официальном веб-сайте рейтинг производителей плодоовощной продукции.

12. Освободить Агентство от оплаты государственной пошлины по искам и жалобам, внесенным в суд в интересах субъектов, занимающихся производством и переработкой продукции, тепличных хозяйств в направлении плодоовощеводства, а также Агентства.

Кабинету Министров в двухмесячный срок представить в Законодательную палату Олий Мажлиса проект закона, предусматривающий внесение дополнения по установлению указанной льготы в Закон Республики Узбекистан «О государственной пошлине».

13. Министерству сельского хозяйства совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами в трехмесячный срок внести в Кабинет Министров предложения об изменениях и дополнениях в акты законодательства, вытекающих из настоящего Указа.

14. Внести изменения и дополнения в некоторые решения Президента Республики Узбекистан и Правительства Республики Узбекистан согласно приложению № 4*.

15. Возложить на заместителя Премьер-министра Ж.А. Ходжаева персональную ответственность за эффективную организацию исполнения настоящего Указа.

Обсуждение хода исполнения настоящего Указа, осуществление координации и контроля за деятельностью ведомств, ответственных за его исполнение, возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан А.Н. Арипова.

**Президент
Республики Узбекистан**

Ш. МИРЗИЁЕВ

г. Ташкент,
30 сентября 2024 г.,
№ УП–151

* Приложение № 4 опубликовано в «Национальной базе данных законодательства».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Указу Президента Республики Узбекистан
от 30 сентября 2024 года № УП-151

**ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ
деятельности Агентства по развитию агропромышленности
при Министерстве сельского хозяйства**

1. Реализация целевых комплексных программ, направленных на обеспечение устойчивого развития интенсивных плодородческих, виноградарских, винодельных и тепличных хозяйств, а также оказание содействия повышению их экспортного потенциала.

2. Принятие мер по расширению площадей интенсивных садоводческих плантаций, тепличных хозяйств с применением современных ресурсосберегающих технологий, в том числе систем капельного и дождевального орошения.

3. Организация широкого использования научных достижений, передовых научных разработок и инновационных агротехнологий в садоводческом, виноградарском и тепличном хозяйстве с учетом почвенно-климатических условий регионов.

4. Индустриализация выращивания сельскохозяйственной продукции, принятие мер по созданию фруктовых садов и виноградников «под ключ» и реализации их инициаторам, а также организация посадки сельскохозяйственных культур в междурядьях новых садов и виноградников и их эффективного использования.

5. Внедрение в сфере на основе принципа «даладан дастурхонгача» цепочки добавленной стоимости, содействие экспорту сельскохозяйственной продукции, а также развитие субъектов-производителей плодовой и виноградной продукции и оказание содействия внедрению требований международных стандартов.

6. Налаживание механизма стимулирования выращивания безвирусных саженцев, имеющих гарантию в лабораториях «In-vitro», системы сертификации саженцев.

7. Принятие мер по созданию национальных брендов сортов фруктов и винограда, проведение маркетинговых исследований по хранению и переработке плодовой и виноградной продукции, продвижению национальных брендов, привлечению зарубежных специалистов, выходу на внешние рынки, расширению географии экспорта и видов продукции.

8. Организация работ по применению современных знаний и опыта по интенсивному садоводству, виноградарству и в защищенных местах — по овощеводству.

9. В целях содействия фермерским и дехканским хозяйствам, субъектам предпринимательства опубликование на официальном веб-сайте Агентства открытых электронных тендеров в целях создания новых садов реестра хозяйств, специализирующихся на выращивании саженцев, или лабораторий

«In-vitro», новых садов и виноградников, списка квалифицированных агрономов и перечня фруктовых саженцев-подвоев и подвоев плодовых культур, привоев, маточного материала, освобождаемых от таможенных пошлин при их импорте, рейтинга производителей плодоовощной продукции по системе балльной оценки.

УКАЗ
ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

346 О дополнительных мерах по дальнейшему повышению качества и эффективности дошкольного образования

В целях обеспечения непрерывности и преемственности дошкольного образования и общего среднего образования, дальнейшего повышения качества и эффективности дошкольного образования, стимулирования и поддержки представителей частного сектора, осуществляющих деятельность в данной сфере, а также широкого внедрения инноваций, передовых педагогических и цифровых технологий в образовательный процесс:

1. Одобрить предложения Министерства дошкольного и школьного образования:

а) о разработке в рамках государственной образовательной программы дошкольного образования учебно-методических материалов, направленных на:

развитие когнитивных, психомоторных и социальных навыков у детей младших и средних групп;

формирование познавательных, коммуникативных и творческих компетенций у детей старших групп и групп предшкольной подготовки;

б) о внедрении начиная с 2026/2027 учебного года:

практики ведения дошкольными образовательными организациями в Информационной системе управления дошкольным образованием карты развития ребенка;

выдачи детям, окончившим группы предшкольной подготовки, электронного сертификата о прохождении годичной предшкольной подготовки на основе их карты развития.

2. Министерству дошкольного и школьного образования в срок до 1 августа 2025 года:

усовершенствовать государственную образовательную программу дошкольного образования на основе международных стандартов;

обеспечить преемственность и соответствие учебных программ групп предшкольной подготовки и начального образования;

разместить в Информационной системе управления дошкольным образованием электронные ресурсы, аудиовизуальную продукцию и учебно-методические материалы, разработанные в рамках государственной образовательной программы дошкольного образования, а также создать возможность свободного и бесплатного доступа к данным материалам;

разрешить издательским организациям системы Министерства дошкольного и школьного образования оказывать юридическим и физическим лицам на основе их заявок платные услуги по изданию и поставке детской литературы, учебно-методических и дидактических материалов, разработанных в рамках государственной образовательной программы дошкольного образования;

создать в Информационной системе управления дошкольным образова-

нием личный кабинет для родителей и обеспечить размещение в нем данных карты развития ребенка.

Министерству экономики и финансов при формировании параметров Государственного бюджета на 2025 и последующие годы предусматривать не менее 40 миллиардов сумов на цели обеспечения государственных дошкольных образовательных организаций учебно-методическими пособиями и дидактическими материалами.

3. Определить, что с 1 января 2025 года в целях обеспечения непрерывного профессионального развития педагогических кадров в сфере дошкольного образования:

на базе должности воспитателя-методиста дошкольных образовательных организаций вводится должность заместителя директора дошкольной образовательной организации с сохранением действующих условий оплаты труда;

на заместителя директора дошкольной образовательной организации возлагаются задачи по обеспечению качества образования, непрерывному профессиональному развитию педагогических работников, широкому внедрению инноваций, передовых педагогических и цифровых технологий в образовательно-воспитательный процесс;

во всех районах (городах) республики организуется деятельность как минимум одной опорной дошкольной образовательной организации, а также формируется группа квалифицированных тренеров из числа заместителей директоров данных организаций. При этом для тренеров организуются отдельные подготовительные курсы с привлечением квалифицированных зарубежных специалистов;

во всех дошкольных образовательных организациях поэтапно внедряется такая форма повышения квалификации, как «Час методического мастерства», а в опорных дошкольных образовательных организациях — «День методического мастерства»;

в рамках «Дня методического мастерства» тренерами опорных дошкольных образовательных организаций проводятся учебные занятия и семинары для заместителей директоров других дошкольных образовательных организаций;

в рамках «Часа методического мастерства» заместителями директоров проводится анализ деятельности педагогов дошкольных образовательных организаций, оказывается методическая помощь и даются рекомендации по их профессиональному развитию;

заместителям директоров, осуществляющим деятельность в качестве тренера, выплачивается дополнительная ежемесячная надбавка в размере 20 процентов должностного оклада из фондов стимулирования работников дошкольного и школьного образования при соответствующих районных (городских) отделах дошкольного и школьного образования.

4. Министерству дошкольного и школьного образования:

в двухмесячный срок утвердить порядок проведения «Часа методического мастерства» и «Дня методического мастерства» в дошкольных образовательных организациях;

в трехмесячный срок внести в Кабинет Министров на утверждение про-

фессиональный стандарт педагога дошкольной образовательной организации, определяющий основные требования, предъявляемые к личным качествам, профессиональным знаниям, квалификации и навыкам педагога дошкольной образовательной организации;

совместно с Министерством высшего образования, науки и инноваций до 1 марта 2025 года усовершенствовать программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров дошкольных образовательных организаций на основе нового разработанного профессионального стандарта.

5. Согласиться с предложением Министерства дошкольного и школьного образования о внедрении с 1 марта 2025 года в порядке эксперимента мобильных услуг по повышению квалификации для педагогических кадров дошкольных образовательных организаций, расположенных в отдаленных и труднодоступных районах республики.

Определить, что:

мобильные услуги по повышению квалификации организуются в виде аудиторий на базе 4 автобусов со стороны центров педагогического мастерства Республики Каракалпакстан и областей;

мобильные услуги по повышению квалификации для педагогов негосударственных дошкольных образовательных организаций и дошкольных образовательных организаций на основе государственно-частного партнерства предоставляются на платной основе;

оснащение автобусов осуществляется в рамках проекта «Совершенствование раннего развития детей младшего возраста» за счет средств Всемирного банка;

расходы на заработную плату водителей автобусов, горюче-смазочные материалы и прочие расходы покрываются за счет средств, вырученных от оказания платных услуг центрами педагогического мастерства Республики Каракалпакстан и областей.

6. Разрешить направлять средства Фонда министра дошкольного и школьного образования также на стимулирование руководителей и педагогических кадров дошкольных образовательных организаций.

Министерству экономики и финансов в целях реализации предусмотренных настоящим пунктом мер обеспечить выделение в Фонд министра дошкольного и школьного образования дополнительных средств в размере не менее 10 миллиардов сумов на ежегодной основе.

Министерству дошкольного и школьного образования в двухмесячный срок внести в Кабинет Министров предложения о совершенствовании деятельности Фонда министра дошкольного и школьного образования.

7. Одобрить инициативу Министерства дошкольного и школьного образования об открытии с 1 января 2025 года в порядке эксперимента групп инклюзивного образования в одной из государственных дошкольных образовательных организаций общего типа в каждом районе (городе).

Определить, что для воспитателей, помощников воспитателей и учителей-дефектологов (логопедов), проводящих образовательно-воспитательные и

коррекционно-педагогические работы в группах инклюзивного образования с воспитанниками с особыми образовательными потребностями, внедряется порядок дополнительной выплаты за особые условия труда относительно их должностных окладов и базовых тарифных ставок в размере 10 процентов — на одного ребенка, 20 процентов — на двух детей и 30 процентов — на трех детей.

8. Установить с 2025/2026 учебного года порядок, в соответствии с которым:

в государственных высших образовательных организациях по направлению «Дошкольное образование» внедряется дуальная форма образования;

при формировании параметров государственного заказа по приему на учебу в государственные высшие образовательные учреждения по заочной и вечерней формам обучения по направлению «Дошкольное образование» ежегодно выделяется не менее 200 целевых квот приема;

на места, выделяемые по данным целевым квотам приема, на основе дифференцированного платного контракта принимаются педагогические кадры, имеющие не менее пяти лет стажа работы в направлении дошкольного образования.

9. Министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства совместно с Министерством дошкольного и школьного образования, Советом Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятами областей и города Ташкента:

а) до 1 января 2025 года пересмотреть ведомственные строительные нормы по строительству, реконструкции и капитальному ремонту дошкольных образовательных организаций исходя из современных требований;

б) начиная с 1 января 2025 года предусмотреть в проектно-сметной документации, разрабатываемой по строительству, реконструкции и капитальному ремонту государственных дошкольных образовательных организаций в рамках Программы развития социальной и производственной инфраструктуры Республики Узбекистан, а также других программ:

использование в процессе строительства энергосберегающих материалов и технологий;

установку в данных организациях в обязательном порядке солнечных панелей, рассчитанных на покрытие не менее 30 процентов потребления электрической энергии.

10. Разрешить государственным высшим образовательным учреждениям организацию деятельности государственных дошкольных образовательных организаций на пустующих земельных участках, принадлежащим им на праве постоянного пользования.

Определить, что:

строительство и оснащение государственных дошкольных образовательных организаций осуществляется за счет внебюджетных средств государственных высших образовательных учреждений, а их содержание — за счет средств Государственного бюджета, выделяемых Министерству дошкольного и школьного образования;

в государственные дошкольные образовательные организации при государственных высших образовательных учреждениях дети работников и студентов данных учреждений принимаются на приоритетной основе;

на оставшиеся свободные места прием воспитанников осуществляется на основе порядка, установленного для государственных дошкольных образовательных организаций.

11. Установить, что в целях поддержки и дальнейшего стимулирования представителей частного сектора, осуществляющих деятельность в системе дошкольного образования, а также расширения сети негосударственных дошкольных образовательных организаций на основе государственно-частного партнерства:

срок возврата льготных кредитов, выделенных в 2018 — 2022 годах для создания негосударственных дошкольных образовательных организаций на основе государственно-частного партнерства за счет средств Государственного бюджета и международных финансовых организаций, продлевается на 5 лет;

с 1 октября 2024 года сумма социального налога с физического лица, осуществляющего трудовую деятельность одновременно в нескольких семейных негосударственных дошкольных образовательных организациях, уплачивается по его одному (основному) месту работы;

с 1 сентября 2025 года соглашения о создании негосударственных дошкольных образовательных организаций на основе государственно-частного партнерства заключаются в электронной форме в Информационной системе управления дошкольным образованием;

с 1 января 2025 года разрешается налаживание деятельности негосударственных дошкольных образовательных организаций на основе государственно-частного партнерства на пустующих земельных участках государственных общих средних образовательных учреждений с низким уровнем охвата.

12. Министерству дошкольного и школьного образования совместно с Агентством по управлению государственными активами для расширения сети негосударственных дошкольных образовательных организаций на основе государственно-частного партнерства:

в срок до 1 января 2025 года провести инвентаризацию пустующих земельных участков государственных общих средних образовательных учреждений;

в срок до 1 апреля 2025 года провести конкурс по организации деятельности негосударственных дошкольных образовательных организаций на основе государственно-частного партнерства на пустующих земельных участках государственных общих средних образовательных учреждений.

13. Утвердить Программу мер по повышению качества и эффективности дошкольного образования в 2024-2025 годах согласно приложению № 1*.

14. Внести изменения и дополнения в некоторые акты Президента Республики Узбекистан согласно приложению № 2*.

* Приложения №№ 1-3 опубликованы в «Национальной базе данных законодательства».

15. Признать утратившими силу некоторые акты Президента Республики Узбекистан согласно приложению № 3.

16. Министерству дошкольного и школьного образования совместно с другими заинтересованными министерствами и ведомствами в трехмесячный срок внести в Кабинет Министров предложения об изменениях и дополнениях в акты законодательства, вытекающих из настоящего Указа.

17. Возложить на министра дошкольного и школьного образования Х.У. Умарову персональную ответственность за эффективную организацию исполнения настоящего Указа.

Обсуждение хода исполнения настоящего Указа, осуществление координации и контроля за деятельностью организаций, ответственных за его исполнение, возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан А.Н. Арипова.

**Президент
Республики Узбекистан**

Ш. МИРЗИЁЕВ

г. Ташкент,
30 сентября 2024 г.,
№ УП–152

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Указу Президента Республики Узбекистан
от 30 сентября 2024 года № УП-152

ПЕРЕЧЕНЬ
некоторых актов Президента Республики Узбекистан,
признаваемых утратившими силу

1. Указ Президента Республики Узбекистан от 30 сентября 2017 года № УП-5198 «О мерах по коренному совершенствованию управления системой дошкольного образования».

2. Пункт 26 приложения к Указу Президента Республики Узбекистан от 9 ноября 2021 года № УП-3 «О внесении изменений и дополнений в некоторые акты Президента Республики Узбекистан».

3. Постановление Президента Республики Узбекистан от 29 декабря 2016 года № ПП-2707 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы дошкольного образования на 2017 — 2021 годы».

4. Постановление Президента Республики Узбекистан от 9 сентября 2017 года № ПП-3261 «О мерах по коренному совершенствованию системы дошкольного образования».

5. Постановление Президента Республики Узбекистан от 2 июля 2018 года № ПП-3822 «Об адресной программе строительства, реконструкции и капитального ремонта дошкольных образовательных учреждений на 2018 год».

6. Подпункт «а» пункта 3 постановления Президента Республики Узбекистан от 30 сентября 2018 года № ПП-3955 «О мерах по совершенствованию системы управления дошкольным образованием».

7. Подпункт 1 приложения № 7 к постановлению Президента Республики Узбекистан от 30 декабря 2019 года № ПП-4555 «О мерах по обеспечению исполнения Закона Республики Узбекистан «О Государственном бюджете Республики Узбекистан на 2020 год».

8. Пункты 1 и 9 приложения № 3 к постановлению Президента Республики Узбекистан от 8 октября 2020 года № ПП-4857 «О создании филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный педагогический университет имени А.И. Герцена» в городе Ташкенте».

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

347 О мерах по дальнейшему совершенствованию Национальной системы квалификаций Республики Узбекистан

В целях развития Национальной системы квалификаций, обеспечения взаимной интеграции рынка труда и образования, правового и институционального регулирования спроса к квалификациям, а также расширения возможности обучения на протяжении всей жизни и последовательного продолжения трудовой деятельности:

1. Определить основными направлениями реформирования Национальной системы квалификаций:

совершенствование нормативно-правовых, институциональных и методических основ Национальной системы квалификаций;

разработку и развитие Национального классификатора занятий, профессий и должностей на основе международных стандартов;

разработку, внедрение и развитие квалификационных рамок, профессиональных стандартов и квалификационных требований на основе требований работодателей;

регулирование трудовых отношений, совершенствование программ высшего и профессионального образования, а также поднятие системы подготовки кадров на качественно новый уровень на основе профессиональных стандартов нового поколения;

обеспечение международного признания квалификаций и интеграции уровней национальных квалификаций с уровнями квалификаций передовых зарубежных государств;

внедрение системы признания неформально и информально приобретенных навыков и квалификаций («Recognition of Prior Learning»);

разработку и внедрение средств и методологий прогнозирования навыков («skills anticipation»), анализа потребностей в навыках («skills needs analysis»), изучения недостатков, связанных с навыками («skills gap analysis»);

разработку стратегических планов полноценного внедрения Национальной системы квалификаций и расширение участия частного сектора;

ведение мониторинга процессов развития Национальной системы квалификаций, изучение общественного мнения и эффективное налаживание обмена данными.

2. Утвердить:

Национальную рамку квалификаций Республики Узбекистан согласно приложению № 1*;

Состав Республиканского совета по развитию профессиональных квалификаций (далее — Республиканский совет) согласно приложению № 2*;

Основные задачи Республиканского совета по развитию профессиональных квалификаций согласно приложению № 3;

* Приложения №№ 1-3 опубликованы в «Национальной базе данных законодательства».

Перечень министерств и ведомств, ответственных за организацию деятельности отраслевых советов по развитию профессиональных квалификаций (далее — отраслевые советы), согласно приложению № 4*;

Основные задачи отраслевых советов по развитию профессиональных квалификаций согласно приложению № 5;

План-график разработки профессиональных стандартов в 2025-2026 годах согласно приложению № 6*;

«Дорожную карту» по кардинальной модернизации Национальной системы квалификаций Республики Узбекистан и внедрению передового зарубежного опыта в данной сфере согласно приложению № 7*.

3. Одобрить предложения Министерства занятости и сокращения бедности, а также Проектного офиса «Центр проектов в сфере образования» (далее — Проектный офис), предусматривающие:

образование при Проектном офисе Института развития Национальной системы квалификаций (далее — Институт) за счет сокращения 40 штатных единиц Института исследований рынка труда при Министерстве занятости и сокращения бедности;

передачу Институту соразмерной сокращаемым штатным единицам части материально-технической базы, зданий и сооружений, а также автотранспортных средств Института исследований рынка труда.

4. Установить, что:

Институт является государственным учреждением со статусом юридического лица;

финансирование деятельности Института осуществляется в 2024 году за счет целевых отчислений, выделяемых из Фонда содействия занятости, с 2025 года — средств, предусматриваемых в параметрах Государственного бюджета, путем соразмерного сокращения бюджетных отчислений в Фонд содействия занятости;

Институту на основе права безвозмездного пользования выделяется полностью третий этаж (со всеми помещениями) здания Центра профессионального обучения, расположенного по адресу: город Ташкент, Алмазарский район, улица Умид, дом 16.

5. Утвердить:

Порядок организации деятельности Института развития Национальной системы квалификаций согласно приложению № 8;

Основные целевые показатели деятельности Института развития Национальной системы квалификаций на 2025-2026 годы согласно приложению № 9*.

6. Проектному офису (А. Худайкулов) совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами:

а) в срок до 1 февраля 2025 года организовать в Институте курсы повышения квалификации по развитию Национальной системы квалификаций;

б) в срок до 1 сентября 2025 года:

* Приложения №№ 4, 6, 7, 9 опубликованы в «Национальной базе данных законодательства».

подготовить аналитическую информацию и предложения по потребностям в навыках в целях обеспечения интеграции рынка труда и образования;
разработать методические пособия по выработке ориентированных на результат образовательных программ на основе профессиональных стандартов;
разработать основные критерии оценки в целях методической поддержки центров оценки квалификаций;

в) в срок до 1 ноября 2025 года обеспечить разработку и внедрение на практике единой цифровой платформы Национальной системы квалификаций, предоставляющей в том числе следующие возможности:

свободный доступ и использование сведений об отраслевых советах, национальной и отраслевых квалификационных рамках, Национальном классификаторе занятий, утвержденных профессиональных стандартах, реестре прошедших экспертизу и внедренных на практике образовательных программ, центрах оценки квалификаций, а также нормативно-правовых актах и методических пособиях о развитии Национальной системы квалификаций;

разработка, проведение обсуждения и согласование с заинтересованными сторонами проектов профессиональных стандартов;

направление претендентами заявлений об оценке и признании квалификаций, получение сведений о результатах экзаменов и подача апелляции на решения центров оценки квалификаций;

свободный доступ к сведениям о выданных или аннулированных документах по оценке и признанию профессиональной квалификации;

г) в срок до 1 декабря 2026 года обеспечить разработку и внедрение на практике профессиональных стандартов по 1 800 профессиям на основе передового зарубежного опыта.

7. Определить, что:

рабочими органами отраслевых советов могут быть подразделения по развитию и управлению человеческими ресурсами, крупные отраслевые предприятия, профильные научно-исследовательские и образовательные организации;

рабочие органы вправе создавать экспертные рабочие группы с учетом специфики профессиональных стандартов и иных документов, разрабатываемых по согласованию с отраслевыми советами;

министерства и ведомства, ответственные за организацию деятельности отраслевых советов, могут выплачивать денежное вознаграждение работникам и экспертам, привлекаемым к деятельности экспертных рабочих групп, за счет собственных средств.

8. Министерством и ведомствам, ответственным за организацию деятельности отраслевых советов, в двухнедельный срок ввести в структуру своего центрального аппарата отдельную должность главного специалиста по развитию профессиональных квалификаций (далее — ответственный специалист) в пределах их общей штатной численности согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

Возложить на ответственного специалиста следующие задачи:

выполнение задач секретаря отраслевого совета, обобщение материа-

лов и предложений по вопросам формирования и исполнения его плана работы;

обеспечение представления на экспертизу материалов и документов по вопросам, входящим в компетенцию отраслевого совета;

создание малых рабочих групп по разработке отраслевых рамок квалификаций и профессиональных стандартов совместно с членами отраслевого совета;

осуществление взаимодействия с экспертами, заинтересованными образовательными организациями и научными учреждениями;

координацию деятельности ответственных работников и экспертов, прикрепленных к отраслевым советам.

Установить, что сокращение выделенных для ответственных специалистов штатных единиц осуществляется по согласованию с Республиканским советом.

9. Республиканскому совету (А. Арипов) обеспечить:

в месячный срок утверждение составов отраслевых советов, в которых не менее 50 процентов составляют представители работодателей;

в двухмесячный срок прикрепление к отраслевым советам крупных работодателей — организаций, хозяйственных объединений и базовых образовательных учреждений по отраслевой принадлежности;

в срок до конца 2024 года разработку и внедрение на практике отраслевых рамок квалификаций на основе передового зарубежного опыта;

в срок до конца 2025 года разработку профессиональных стандартов по наиболее востребованным сферам (видам) профессиональной деятельности в разрезе всех отраслей.

10. Узбекскому агентству по техническому регулированию (А. Жуманазаров) совместно с Министерством занятости и сокращения бедности (Б. Захидов), Министерством высшего образования, науки и инноваций (К. Шарипов) и Проектным офисом (А. Худайкулов), а также иными заинтересованными министерствами и ведомствами обеспечить:

в срок до 1 декабря 2024 года пересмотр и утверждение в установленном порядке Классификатора основных должностей служащих и профессий рабочих на основе международного опыта и стандартов;

в срок до 1 августа 2025 года разработку и утверждение в установленном порядке Национального классификатора занятий исходя из Международной стандартной классификации занятий (МСКЗ — 2008).

Определить, что указанные классификаторы регулярно обновляются Министерством занятости и сокращения бедности на основе предложений отраслевых советов и анализа рынка труда.

11. Министерству высшего образования, науки и инноваций (Шарипов К.), Министерству экономики и финансов (О. Фозилкаримов) в двухмесячный срок принять меры по выделению грантов в рамках государственных научных программ для разработки Национального классификатора занятий и создания единой цифровой платформы Национальной системы квалификаций.

12. Национальной телерадиокомпании Узбекистана (А. Джурабаев) со-

вместно с Национальным информационным агентством Узбекистана (А. Кучимов) принять меры по системной подготовке и опубликованию в средствах массовой информации информационно-аналитических обзоров, содержащих конкретные показатели и результаты реализации настоящего постановления.

13. Признать утратившим силу постановление Президента Республики Узбекистан от 31 декабря 2020 года № ПП–4939 «О мерах по кардинальному совершенствованию системы оценки квалификаций и обеспечению рынка труда квалифицированными кадрами».

14. Министерству занятости и сокращения бедности совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами в трехмесячный срок внести в Кабинет Министров предложения об изменениях и дополнениях в акты законодательства, вытекающих из настоящего постановления.

15. Возложить на директора Проектного офиса «Центр проектов в сфере образования» А.Ю. Худайкулова, министра высшего образования, науки и инноваций К.А. Шарипова, а также министра занятости и сокращения бедности Б.Э. Захидова персональную ответственность за эффективную организацию исполнения настоящего постановления.

Контроль за исполнением настоящего постановления, а также осуществление координации деятельности организаций, ответственных за его исполнение, возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан А.Н. Арипова.

**Президент
Республики Узбекистан**

Ш. МИРЗИЁЕВ

г. Ташкент,
30 сентября 2024 г.,
№ ПП–345

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению Президента Республики
Узбекистан от 30 сентября 2024 года
№ ПП–345

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ
Республиканского совета по развитию профессиональных
квалификаций

- а) определение государственной политики в сфере внедрения и развития Национальной системы квалификаций;
- б) мониторинг, оценка и стратегическое планирование внедрения Национальной системы квалификаций;
- в) вовлечение республиканских органов исполнительной власти, работодателей, высших и профессиональных образовательных учреждений, научных организаций, а также общественных объединений в процесс развития и внедрения Национальной системы квалификаций и координация их деятельности;
- г) организация и координация деятельности отраслевых советов по профессиональной квалификации;
- д) утверждение отраслевых квалификационных рамок, макетов и проектов профессиональных стандартов, мониторинг их разработки и координация постоянного обновления;
- е) усиление взаимной интеграции требований работодателей с содержанием образовательных программ, подготовка предложений по внедрению действенных механизмов повышения качества образования;
- ж) организация проведения аккредитации деятельности центров оценки квалификаций;
- з) принятие мер по обеспечению признания на международном уровне Национальной системы квалификаций;
- и) цифровизация Национальной системы квалификаций и широкое внедрение в систему информационно-коммуникационных технологий;
- к) обеспечение качественной разработки и применения профессиональных стандартов на практике.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к постановлению Президента Республики
Узбекистан от 30 сентября 2024 года
№ ПП-345

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ
отраслевых советов по развитию профессиональных
квалификаций

- а) определение тенденций и потребностей в квалификациях отраслей на основе мониторинга рынка труда;
- б) разработка, внедрение и совершенствование отраслевых квалификационных рамок по соответствующим сферам с учетом требований рынка труда и результатов обучения (learning outcomes);
- в) разработка и совершенствование профессиональных стандартов;
- г) создание центров оценки квалификаций в отрасли, а также обеспечение разработки средств оценки квалификаций и проведение экспертизы;
- д) принятие мер по недопущению коррупции в процессах оценки квалификаций;
- е) подготовка предложений по оценке и совершенствованию соответствия образовательных программ профессиональным стандартам;
- ж) изучение рынка труда, разработка предложений по внесению в Классификатор ожидаемых новых профессий;
- з) организация сотрудничества с представителями частного сектора в деятельности Отраслевого совета, процессе разработки и обсуждений отраслевых квалификационных рамок и профессиональных стандартов;
- и) осуществление других задач, определяемых Республиканским советом по развитию профессиональных квалификаций.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к постановлению Президента Республики
Узбекистан от 30 сентября 2024 года
№ ПП–345

ПОРЯДОК
организации деятельности Института развития
Национальной системы квалификаций

1. Определить основными направлениями деятельности Института развития Национальной системы квалификаций (далее — Институт):

выполнение функции рабочего органа Республиканского совета по развитию профессиональных квалификаций (далее — Республиканский совет);

организационно-методическое, экспертное и аналитическое обеспечение деятельности Республиканского совета, отраслевых советов и центров оценки квалификаций;

осуществление общего контроля по разработке отраслевых квалификационных рамок, профессиональных стандартов и средств оценки, координацию деятельности по проведению их экспертизы и внедрению;

выдачу заключений на соответствие надлежащим профессиональным стандартам или квалификационным требованиям образовательных программ;

проведение аккредитации, мониторинг деятельности центров оценки квалификаций, ведение их реестра и при необходимости оказание методической помощи;

внедрение единой цифровой платформы Национальной системы квалификаций, техническую поддержку, интеграцию с другими информационными системами, а также внесение, анализ и обработку данных по вопросам Национальной системы квалификаций;

разработку предложений и рекомендаций по развитию и совершенствованию Национальной системы квалификаций, а также оказание методологических услуг в этом направлении;

повышение квалификации членов отраслевых советов и работников центров оценки квалификаций;

формирование и ведение реестра профессиональных стандартов и национального реестра лиц с утвержденной квалификацией;

координацию деятельности специалистов в министерствах и ведомствах, ответственных за развитие профессиональных квалификаций, и оказание им практической помощи.

2. Установить, что:

общая предельная штатная численность управленческого и научного персонала Института, финансируемая из Государственного бюджета, составляет 40 единиц и комплектуется за счет штатных единиц Института исследований рынка труда при Министерстве занятости и сокращения бедности;

директор Института и его заместитель назначаются на должность и освобождаются от должности директором Проектного офиса «Центр проектов в сфере образования» (далее — Проектный офис);

директору Проектного офиса предоставляется право при необходимости вносить изменения в структуру Института в рамках утвержденной общей предельной численности работников Института и фонда оплаты труда;

на работников Института распространяются условия оплаты труда и материального стимулирования, установленные для соответствующих должностей научно-исследовательских учреждений Академии наук Республики Узбекистан;

в целях выполнения своих функций Институт наделяется полномочием организации временных научных групп с привлечением профессорско-преподавательского состава соответствующих высших образовательных и научных организаций, молодых ученых и одаренных студентов, а также зарубежных специалистов;

Институтом оказываются платные услуги по экспертизе отраслевых квалификационных рамок, профессиональных стандартов и средств оценки на основе договора по заявкам хозяйствующих субъектов, а также по аккредитации центров оценки квалификаций. При этом размеры платежей за данные услуги устанавливаются Институтом по согласованию с Проектным офисом в установленном порядке.

3. Определить источниками финансирования деятельности Института:

целевые отчисления, выделяемые из Фонда содействия занятости в 2024 году;

с 2025 года — средства, ежегодно предусматриваемые в параметрах Государственного бюджета (путем сокращения отчислений из бюджета в соответствующем размере в Фонд содействия занятости);

средства, выделяемые из Фонда развития высших образовательных учреждений при Министерстве высшего образования, науки и инноваций;

гранты, выделяемые Министерством высшего образования, науки и инноваций для реализации государственных программ по научной деятельности;

средства, поступающие от ведения хозяйственной деятельности и оказания услуг на договорной основе;

гранты международных финансовых институтов и других зарубежных организаций;

иные источники, не запрещенные актами законодательства.

4. Институту предоставить право на:

разработку проектов нормативно-правовых актов в сфере развития Национальной системы квалификаций;

участие в процессах реализации перспективных проектов в сфере развития Национальной системы квалификаций;

установление уровня квалификаций по направлениям образования, не предусмотренным в Национальной рамке квалификаций Республики Узбекистан;

внесение предложений в Республиканский совет по рассмотрению вопроса ответственности должностных лиц министерств и ведомств, не выполняющих возложенные на них задачи в качестве участников системы квалификаций.

5. Директору Института по согласованию с Проектным офисом разрешаются за счет внебюджетных средств Института:

привлечение и оплата труда зарубежных специалистов, в том числе соотечественников за рубежом, для работы в Институте на основе контракта;

материальное стимулирование работников Института в порядке, устанавливаемом Проектным офисом.

6. Средства, высвобожденные по причине неукomплектования штатных единиц Института, а также сэкономленные из фонда оплаты труда работников, направляются на материальное стимулирование работников Института.

Порядок материального стимулирования и вознаграждения работников Института, а также использования внебюджетных средств Института утверждаются Проектным офисом.

7. Институт может размещать временно свободные внебюджетные средства, в том числе средства в иностранной валюте, на депозиты в коммерческих банках Республики Узбекистан и распоряжаться полученными доходами.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

348 О мерах по дальнейшему совершенствованию системы работы с одаренной молодежью

В стране осуществляются последовательные меры по созданию дополнительных условий для поддержки одаренной молодежи, реализации ее потенциала, эффективному налаживанию научно-исследовательской и инновационной деятельности.

Вместе с тем имеется необходимость совершенствования системы работы с одаренной молодежью для повышения интереса подрастающего молодого поколения к овладению знаниями, дальнейшего приумножения авторитета страны на международной арене.

В целях вовлечения молодежи в активное участие в осуществляемых реформах, поддержки ее интереса к освоению науки, широкого привлечения молодых людей к изыскательской и созидательной деятельности, а также воспитания молодого поколения достойными потомками великих предков, широко прославивших нашу Родину в мировом масштабе:

1. Одобрить предложение Министерства дошкольного и школьного образования о создании при Агентстве специализированных образовательных учреждений Центра предметных олимпиад (далее — Центр) в форме государственного учреждения.

Определить основными направлениями деятельности Центра:

выявление и селекцию одаренной молодежи, заинтересованной в более углубленном изучении дисциплин, создание необходимых условий для дальнейшего развития у нее способностей и таланта;

разработку учебных программ, литературы, методических рекомендаций и пособий по целевой подготовке учащихся к предметным олимпиадам;

формирование команды тренеров по подготовке к предметным олимпиадам, в том числе с привлечением зарубежных специалистов, ученых, профессорско-преподавательского состава, налаживание и стимулирование их эффективной деятельности;

организацию и координацию олимпиад, соревнований и конкурсов, проводимых по школьным предметам на международном и республиканском уровнях;

поддержку учащихся, достигших высоких результатов на предметных олимпиадах, оказание содействия осуществлению ими деятельности в приоритетных направлениях экономики и науки, в том числе в системе школьного образования;

расширение международного сотрудничества по проведению олимпиад, популяризацию передового зарубежного опыта в данной сфере;

пропаганду предметных олимпиад, информирование широкой общественности об участии учащихся Узбекистана в международных предметных олимпиадах и достигнутых ими результатах.

2. Установить, что:

а) предельная штатная численность управленческого персонала Центра формируется в рамках общей штатной численности системы Министерства дошкольного и школьного образования и составляет 27 единиц;

б) на работников Центра распространяются условия оплаты труда, установленные для работников Министерства дошкольного и школьного образования. При этом:

должностной оклад директора Центра приравнивается к должностному окладу директора департамента Министерства дошкольного и школьного образования, заместителя директора — начальника управления министерства, начальников структурных подразделений — начальника отдела министерства, других сотрудников-специалистов — специалистов соответствующего уровня министерства;

надбавки, премии и другие стимулирующие выплаты работникам Центра выплачиваются за счет средств Фонда содействия реформам в сфере образования;

в) деятельность Центра финансируется за счет средств Государственного бюджета, Фонда содействия реформам в сфере образования, Фонда поддержки одаренной молодежи, благотворительных пожертвований физических и юридических лиц, средств, поступивших от оказания платных услуг, и иных источников, не запрещенных законодательством, а начиная с 2027 года поэтапно — за счет средств, поступивших от ведения хозяйственной деятельности.

Министерству дошкольного и школьного образования в срок до 1 октября 2025 года организовать в Центре за счет средств Фонда содействия реформам в сфере образования лабораторию, полностью оснащенную современным оборудованием и сырьевыми материалами для выполнения практических заданий по предметам.

3. Определить, что для обеспечения достойного участия учащихся в международных олимпиадах начиная с 2025 года Центр:

формирует базу одаренных учащихся, принявших успешное участие и показавших высокие результаты на олимпиадах, проведенных среди учащихся 5 — 8-х классов, и налаживает их целевую подготовку к международным олимпиадам;

разрабатывает учебные программы, литературу, методические рекомендации, пособия и журналы по каждому направлению дисциплин, постоянно совершенствует их на основе опыта зарубежных стран и методологии международных олимпиад;

создает необходимые условия для непрерывного профессионального развития тренеров-преподавателей по подготовке учащихся к предметным олимпиадам, обучает их новым методикам;

налаживает практику проведения совместных сборов национальных сборных команд по предметным олимпиадам со сборными командами зарубежных государств;

организует для учащихся семинары и мотивационные тренинги по преодолению психологического давления на международных олимпиадах;

организует «интеллектуальные лагеря» для одаренной молодежи, принявшей успешное участие в региональных этапах основных предметных олимпиад.

4. Установить порядок, в соответствии с которым:

а) международные предметные олимпиады разделяются на престижные международные олимпиады, международные олимпиады и региональные международные олимпиады, победители данных олимпиад, их учителя и руководители сборных команд награждаются единовременными денежными вознаграждениями в размерах согласно приложению № 1*;

б) перечень престижных международных олимпиад, международных олимпиад и региональных международных олимпиад утверждается Кабинетом Министров;

в) начиная с 1 января 2025 года внедряется порядок поощрения руководителей сборных команд, принимающих участие в престижных международных олимпиадах, исходя из результата команды. При этом:

руководители сборных команд за каждую золотую, серебряную, бронзовую медали на престижных международных олимпиадах награждаются единовременным денежным вознаграждением в 35-, 25-, 15-кратном размере базовой расчетной величины соответственно;

награждение руководителей сборных команд денежным вознаграждением осуществляется до 2027 года — из Государственного бюджета, начиная с 2027 года — за счет внебюджетных средств Центра;

г) с 1 января 2025 года:

денежные вознаграждения и подарки учащимся, ставшим победителями на региональном и республиканском этапах основных предметных олимпиад и на международных олимпиадах, их учителям и руководителям сборных команд освобождаются от подоходного налога;

расходы, связанные с обеспечением участия в международных олимпиадах руководителей сборных команд, наблюдателей и учащихся, в том числе суточные расходы, расходы на проживание, страховку и транспорт, покрываются за счет средств, выделенных из Государственного бюджета Министерству дошкольного и школьного образования;

учащиеся, привлекаемые для участия в международных олимпиадах, в период учебных сборов обеспечиваются за счет средств Государственного бюджета бесплатным питанием и местом проживания.

5. Министерству дошкольного и школьного образования:

а) до 1 декабря 2025 года:

создать электронную платформу, предоставляющую возможность ведения постоянной статистики итогов международных и отечественных предметных олимпиад, организации и проведения предметных онлайн-олимпиад, а также формирования базы данных участников олимпиад;

запустить специальный сайт, на котором размещаются данные о проводимых в Узбекистане международных предметных олимпиадах имени великих ученых, и обеспечивающий прохождение регистрации отечественных и зарубежных учащихся для участия в данных олимпиадах;

* Приложение № 1 опубликовано в «Национальной базе данных законодательства».

б) до 1 мая 2025 года усовершенствовать порядок организации и проведения предметных олимпиад, отбора участников международных олимпиад, а также поощрения их победителей. При этом предусмотреть:

внедрение системы награждения медалями победителей республиканского этапа основных предметных олимпиад;

выполнения учащимися практических заданий на республиканском этапе олимпиад по естественным наукам.

6. Определить, что в целях пропаганды вклада нашей страны и великих предков в развитие мировой науки проводятся следующие международные олимпиады:

международная олимпиада «Ренессанс Великого Востока», направленная на формирование чувства межнационального согласия и толерантности, укрепления культурно-просветительских связей;

международная олимпиада по математике и информатике имени Аль-Хорезми;

международная олимпиада по химии имени Абу Райхона Беруни;

международная олимпиада по физике имени Ахмада аль-Фергани;

международная олимпиада по биологии имени Абу Али ибн Сино.

7. Разместить Центр по адресу: город Ташкент, Юнусабадский район, ул. Отчопар, дом 1 на праве безвозмездного пользования.

Министерству дошкольного и школьного образования совместно с Министерством экономики и финансов внести в Кабинет Министров предложение о реконструкции, капитальном ремонте и оснащении зданий и сооружений, расположенных по адресу: город Ташкент, Юнусабадский район, ул. Отчопар, дом 1, в рамках Программы развития социальной и производственной инфраструктуры Республики Узбекистан.

8. Разрешить Центру:

оказывать платные услуги, связанные с организацией и проведением негосударственных предметных олимпиад и конкурсов;

проводить международные коммерческие (платные) и некоммерческие предметные олимпиады и конкурсы;

привлекать отечественных и зарубежных специалистов на основе прямых гражданско-правовых договоров.

9. Утвердить «Дорожную карту» по дальнейшему совершенствованию системы работы с одаренной молодежью согласно приложению № 2*.

10. Внести изменения и дополнения в некоторые постановления Президента Республики Узбекистан и Правительства Республики Узбекистан согласно приложению № 3*.

11. Агентству информации и массовых коммуникаций совместно с Национальным информационным агентством Узбекистана, Национальной телерадиокомпанией Узбекистана и Министерством дошкольного и школьного образования широко осветить в средствах массовой информации цель и задачи настоящего постановления.

12. Министерству дошкольного и школьного образования совместно с за-

* Приложения №№ 2-3 опубликованы в «Национальной базе данных законодательства».

интересованными министерствами и ведомствами в трехмесячный срок внести в Кабинет Министров предложения об изменениях и дополнениях в акты законодательства, вытекающих из настоящего постановления.

13. Возложить на министра дошкольного и школьного образования Х.У. Умарову персональную ответственность за эффективную организацию исполнения настоящего постановления.

Обсуждение хода исполнения настоящего постановления, осуществление координации и контроля за деятельностью ответственных организаций возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан А.Н. Арипова.

**Президент
Республики Узбекистан**

Ш. МИРЗИЁЕВ

г. Ташкент,
30 сентября 2024 г.,
№ ПП–346

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

349 О мерах по совершенствованию и повышению эффективности государственной политики в сфере занятости и сокращения бедности*

В целях повышения качества предоставляемых государственных услуг по сокращению бедности путем развития человеческих ресурсов, реформирования рынка труда и внедрения современных форм занятости, а также широкого внедрения сбалансированных трудовых отношений на основе международных стандартов:

1. Принять к сведению, что в соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 23 сентября 2024 года № УП-143 «О выведении на новый этап мер по сокращению бедности и повышению благосостояния населения» принята Программа «От бедности к благополучию» и задача организации реализации этой Программы возложена на Министерство занятости и сокращения бедности (далее — Министерство).

2. Определить основными направлениями деятельности Министерства с учетом внедрения целостной системы организации реализации Программы «От бедности к благополучию»:

структурный анализ рынка труда, занятого и безработного населения, адресное выявление и ведение учета безработных — анализ рынка труда и ведение адресного учета безработных (по каждому безработному), прогнозирование потребности в трудовых ресурсах развивающихся отраслей и сфер экономики, выявление структурных проблем и предупреждение дисбаланса на рынке труда, активное взаимодействие с Международной организацией труда;

формирование программ обеспечения занятости населения, ведение учета вакантных рабочих мест и трудоустройство безработных — ежегодную разработку программы обеспечения занятости населения в разрезе регионов, отраслей и сфер, координацию ее реализации, ведение учета и мониторинга имеющихся вакантных рабочих мест, организацию трудоустройства безработных граждан и обеспечение их контактирования с работодателями;

сокращение бедности — анализ динамики и структуры бедности, организацию разработки и координацию выполнения индивидуальных планов выведения семей из бедности, изучение проведенной работы по выведению населения из бедности с выездом на места, а также ежемесячное внесение информации о результатах изучения в Республиканскую комиссию по реализации Программы «От бедности к благополучию» (далее — Республиканская комиссия);

координацию деятельности помощников хокима — методологическую поддержку, регулярный анализ расширения навыков работы с перспективны-

* Настоящее постановление опубликовано в «Национальной базе данных законодательства» 5 октября 2024 г.

ми проектами и повышения квалификации, разработку и оценку ключевых показателей эффективности, выработку предложений по решению системных проблем, выявленных в деятельности помощника хокима района (города) по вопросам развития предпринимательства, обеспечения занятости населения и сокращения бедности в махалле (далее — помощник хокима);

разработку профессиональных стандартов, обучение профессиям и иностранным языкам, оценку квалификации — разработку признаваемых за рубежом профессиональных стандартов с привлечением международных экспертов, формирование государственного заказа на обучение востребованным профессиям и иностранным языкам, регулирование рынка услуг оценки квалификаций на основе стандартов, широкое привлечение частного сектора в сферу;

создание достойных условий труда, изучение соблюдения норм труда, обеспечение трудового права и охрану труда — внедрение принципов достойного труда и международных стандартов, разработку эффективных механизмов регулирования трудовых отношений, защиту трудовых прав, а также обеспечение безопасности и гигиены, достойных условий труда.

3. Упразднить Агентство по работе махаллабай и развитию предпринимательства, передать его штатные единицы, задачи, функции и имущество в ведение Министерства.

4. Министерству в качестве рабочего органа Республиканской комиссии осуществить следующие меры:

анализ обоснованности, целенаправленности, адресности и результативности разработанных индивидуальных планов выведения семьи из бедности, а также своевременного и качественного выполнения работ по улучшению инфраструктуры махаллей, находящихся в наиболее трудном положении;

координацию выполнения индивидуальных планов, при необходимости — обеспечение достижения эффективного результата путем внесения в них соответствующих изменений;

устранение выявленных проблем в реализации индивидуальных планов совместно с ответственными организациями и внесение в Республиканскую комиссию предложений о решении системных проблем;

ведение мониторинга эффективности деятельности руководства организаций, прикрепленных к бедным семьям и махаллям, находящимся в наиболее трудном положении.

5. Установить порядок, в соответствии с которым:

а) деятельность по направлениям сокращения бедности и профессионального обучения территориальных подразделений Министерства организовывается по принципу проектного подхода;

б) в районах (городах) или махаллях с высоким уровнем бедности внедряется система проектного управления, предусматривающая конкретные меры. При этом средства на улучшение инфраструктуры махаллей, находящихся в наиболее трудном положении, включая бесперебойное обеспечение электроэнергией, интернетом, водой для полива приусадебных земель, выделяются в рамках конкретных проектов Министерства;

в) территориальные подразделения Министерства наделяются полномочиями по:

заключению трехсторонних договоров с хокимиятами районов (городов) и сходами граждан махалли, направленных на сокращение бедности в махаллях;

осуществлению контроля за исполнением условий трехсторонних договоров, в случае неисполнения их условий — приостановлению выделения средств на развитие инфраструктуры;

г) государственные средства на проекты улучшения инфраструктуры махаллей и финансовую поддержку предпринимательства распределяются Республиканской комиссией на основе предложений Министерства.

6. Министерству в целях сокращения бедности путем обеспечения занятости и увеличения доходов населения:

в трехмесячный срок создать каталог «100 самых эффективных микро-проектов», показавших положительные результаты, и принять меры по его популяризации во всех регионах республики через помощников хокимов;

в срок до 1 декабря 2025 года создать промышленные плантации, сады и виноградники на 50 — 100 гектарах земельных площадей сельскохозяйственного назначения, выделяемых на основе аренды, в 50 районах, в 2026 году — в остальных районах республики;

в срок до 1 декабря 2025 года реализовать типовые проекты выращивания высокодоходной и экспортоориентированной сельскохозяйственной продукции по принципу «один контур — одна продукция» на площади минимум 40 гектаров в районах, в которых земельные площади выделены на основе аренды;

в срок до 1 августа 2026 года реализовать в Республике Каракалпакстан и областях проекты строительства не менее, чем по два многоэтажных комплексных промышленных центра и размещения в них предпринимателей;

в срок до 1 декабря 2025 года в махаллях, в которых не развита промышленность, запустить 1 000, в 2026 году — 2 000 проектов переработки сельскохозяйственной продукции и малого производства;

ежегодно принимать меры по реализации и расширению не менее 500 проектов ремесленничества и надомного труда непосредственно в махаллях;

в срок до 1 декабря 2025 года совместно с обладающими потенциалом предпринимателями, экспортерами и брокерами организовать деятельность ведущих предпринимателей в 2 000 махаллях, до конца 2026 года — в остальных махаллях республики;

ежегодно с 2025 года увеличивать на 10 процентов количество махаллей, специализированных на соответствующих отраслях и сферах экономики, с привлечением ведущих предпринимателей;

ежегодно принимать меры по изменению формы регистрации на субъекты малого бизнеса 50 тысяч самозанятых граждан на поэтапной основе.

7. Утвердить Целевые показатели сокращения бедности путем обеспечения занятости и повышения доходов населения согласно приложению № 1*.

8. Установить, что в Министерстве создается группа «проектных менед-

* Приложение № 3 приводится на узбекском языке.

жеров» в составе 50 помощников хокимов, показывающих высокие результаты и имеющих положительный опыт работы. При этом:

каждый помощник хокима, включенный в состав группы «проектных менеджеров», закрепляется за районами (городами) с низкими показателями эффективности и направляется в служебную командировку в махалли в данных районах (городах) на срок до шести месяцев;

помощники хокимов, включенные в состав группы «проектных менеджеров», в дополнительном порядке стимулируются в размере 50 процентов должностного оклада с сохранением заработной платы и других социальных выплат в период служебной командировки;

расходы помощников хокимов, включенных в состав группы «проектных менеджеров», связанные со служебными командировками и материальным стимулированием, компенсируются за счет средств Фонда поддержки деятельности помощников хокимов.

Отметить, что привлечение помощников хокимов к выполнению работ, не связанных с задачами, возложенными на них законодательством, запрещается.

9. В целях создания системы обучения рабочим профессиям безработных и бедных граждан, соответствующим требованиям внутреннего и внешнего рынка труда:

а) создать центры профессиональных навыков на базе моноцентров «Ишга мархамат» и центров профессионального обучения при Министерстве;

б) обеспечить в центрах профессиональных навыков Министерства:

организацию с 1 января 2025 года экспресс-курсов, предусматривающих продолжительность и сроки обучения, адаптированные к требованиям работодателей;

внедрение с 1 марта 2025 года нового опыта, предоставляющего возможность формирования практических профессиональных навыков непосредственно на рабочем месте;

внедрение с 1 мая 2025 года международно признанных образовательных программ;

выдачу выпускникам сертификатов (квалификационных паспортов), признаваемых за рубежом, путем проведения аккредитации центров профессиональных навыков международными оценочными организациями в срок до 1 января 2026 года;

в срок до 1 июля 2026 года с привлечением квалифицированной зарубежной организации образовать на основе международных стандартов Центр оценки профессиональных квалификаций и наладить выдачу в этом центре квалификационных сертификатов, признаваемых в зарубежных государствах;

в) наделить Министерство правом:

передачи в безвозмездное пользование или долгосрочную аренду зарубежным работодателям и образовательным организациям зданий и сооружений центров профессиональных навыков или их части вместе с оборудованием на основании прямых договоров для организации в них курсов обучения профессиям и иностранным языкам;

передачи центров профессиональных навыков на основании прямых договоров в доверительное управление отечественным и зарубежным организациям, имеющим достаточный опыт работы в сфере;

привлечения высококвалифицированных зарубежных экспертов к разработке международно признанных профессиональных стандартов на договорной основе.

10. Утвердить:

Перечень центров профессиональных навыков, создаваемых на базе моноцентров «Ишга мархамат» и центров профессионального обучения при Министерстве занятости и сокращения бедности, согласно приложению № 2*;

Основные направления деятельности центров профессиональных навыков согласно приложению № 3*;

Перечень упраздняемых центров, здания и сооружения которых передаются Агентству по управлению государственными активами, согласно приложению № 4*.

11. Одобрить предложение Министерства и Министерства экономики и финансов по обучению на основе заказа безработных граждан и лиц, ищущих работу, с привлечением государственных и негосударственных образовательных организаций и работодателей, в частности с 1 января 2025 года в городе Ташкенте и Самаркандской области, с 1 сентября 2025 года — в других регионах республики.

Определить, что в рамках обучения безработных граждан и лиц, ищущих работу, на основе заказа:

Министерством формируется перечень востребованных профессий и иностранных языков, а также реестр частных учебных центров, привлекаемых к этому процессу;

Министерством устанавливается стоимость грантов, выделяемых для обучения профессиям и иностранным языкам за счет Государственного фонда содействия занятости;

безработным гражданам и лицам, ищущим работу, предоставляется право самостоятельного выбора указанных в перечне профессий и иностранных языков, а также обучающих их образовательных организаций или работодателей;

образовательным организациям и работодателям грантовые средства выделяются в размере до 50 процентов — до начала обучения, оставшаяся часть — в случае успешной сдачи безработными гражданами итоговых экзаменов по итогам обучения.

12. Установить, что:

а) начиная с 1 ноября 2024 года Государственной трудовой инспекцией и ее территориальными подразделениями проводятся проверки на соблюдение законодательства о трудовых правах и охране труда с уведомлением Уполномоченного по защите прав и законных интересов субъектов предпринимательства с момента начала проверки;

б) начиная с 1 марта 2025 года:

* Приложения №№ 2 — 4 приводятся на узбекском языке.

должностным лицам Государственной трудовой инспекции и ее территориальных подразделений предоставляется полномочие проведения камерального контроля по неисполнению требований законодательства о трудовых правах и охране труда, обязательном страховании гражданской ответственности работодателя, занятости населения;

внедряется порядок применения штрафов к лицам за нарушение законодательства о трудовых правах и охране труда, вмешательство, воспрепятствование или воздействие на законную деятельность должностных лиц Государственной трудовой инспекции и ее территориальных подразделений;

Государственной трудовой инспекции и ее территориальным подразделениям разрешается проводить контрольные мероприятия на соответствие числа работников на объектах, на которых строительство, ремонт либо реконструкция выполняются за счет средств Государственного бюджета, проектно-сметной документации и объему подрядных работ с использованием данных национальной информационной системы «Прозрачное строительство»;

в) правоохранительным и контролирующим органам запрещается привлекать работников Государственной трудовой инспекции и ее территориальных подразделений к проведению проверок на срок более 10 рабочих дней в месяц.

13. Министерству в срок до 1 апреля 2025 года:

а) запустить на Национальной базе вакансий платформу, включающую сведения об имеющихся в стране вакантных рабочих местах, востребованных профессиях и специальностях, предлагаемой заработной плате, предъявляемых квалификационных требованиях, условиях труда, режиме рабочего времени и иную информацию;

б) посредством Единой национальной системы труда:

внедрить систему предоставления коммерческих электронных услуг работодателям и работникам;

сформировать прогнозы востребованности профессий и специальностей на краткосрочную и среднесрочную перспективу на основе новой методологии;

наладить ведение учета и статистики по трудовым ресурсам с использованием современных информационных технологий;

в) разработать порядок оказания услуг по содействию занятости населения на основе принципа экстерриториальности. При этом предусмотреть возможность выдачи безработным гражданам и лицам, ищущим работу, направления на трудоустройство в любом органе занятости по их желанию.

14. Установить, что в целях защиты внутреннего рынка труда, а также ведения учета иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Республике Узбекистан, выдача юридическим лицам и иностранным гражданам подтверждений на право осуществления трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан производится Министерством.

Министерству в месячный срок внести в Кабинет Министров предложение о распределении суммы сборов, взимаемых за выдачу подтверждений

на право осуществления трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

15. Одобрить предложение Министерства и Министерства экономики и финансов о реорганизации Института исследований рынка труда в Институт исследований бедности и рынка труда.

Установить, что на Институт исследований бедности и рынка труда возлагаются задачи по проведению исследований демографических изменений в республике, тенденций, складывающихся на рынке труда, спроса и потребности в трудовых ресурсах по специализациям, а также сокращения бедности.

16. Утвердить:

Организационную структуру Министерства занятости и сокращения бедности согласно приложению № 5*;

«Дорожную карту» по углублению реформ в сфере занятости и сокращения бедности, а также трансформации деятельности системы согласно приложению № 6*;

Условия стимулирования работников центрального аппарата и территориальных подразделений Министерства занятости и сокращения бедности согласно приложению № 7*.

17. Передать в Министерство региональные фонды стимулирования создания новых рабочих мест, созданные в форме государственного учреждения при Совете Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятах областей и города Ташкента, с отменой статуса юридического лица.

Определить, что:

исполнительные дирекции региональных фондов упраздняются, задачи по организации и осуществлению деятельности региональных фондов выполняются Министерством занятости и сокращения бедности Республики Каракалпакстан, областными и Ташкентским городским управлениями занятости и сокращения бедности (далее — территориальные управления);

средства региональных фондов дополнительно к действующим направлениям используются на финансирование проектов группы «проектных менеджеров», связанных с внедрением в других регионах положительного опыта, показавшего высокую эффективность, а также на привлечение ведущих предпринимателей и опытных земледельцев.

18. Установить, что в целях гарантирования трудовых прав и обеспечения охраны труда работников:

начиная с 1 января 2025 года внедряется система усиления защиты трудовых прав и охраны труда работников, дальнейшей поддержки сбалансированных трудовых отношений между работодателями и работниками, решения трудовых споров методом медиации в форме видеоконференцсвязи;

начиная с 1 марта 2025 года состояние обеспечения трудовых прав и охраны труда работников во всех организациях независимо от форм собственности оценивается на основе онлайн-рейтинга;

в срок до 1 января 2026 года разрабатываются стандарты безопасности и гигиены труда в целях предупреждения несчастных случаев и риска профес-

* Приложения №№ 5 — 7 приводятся на узбекском языке.

сиональных заболеваний на рабочем месте, обеспечения безопасных условий труда.

19. Установить порядок, в соответствии с которым руководители и работники структурных подразделений, ответственных за работу с человеческими ресурсами, государственных органов и организаций, а также хозяйственных обществ, в которых государственная доля составляет 50 процентов и более, не реже одного раза в три года повышают квалификацию по организации трудовых отношений в Центре повышения квалификации при Министерстве на договорной основе.

20. Предоставить министру занятости и сокращения бедности полномочия по:

самостоятельному назначению на должность и освобождению от должности советников министра, руководителей и заместителей руководителей территориальных управлений и инспекций, организаций при Министерстве. При этом назначение на должность и освобождение от должности руководителей территориальных управлений осуществляются по согласованию с Председателем Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимами областей и города Ташкента соответственно;

установлению и контролю показателей эффективности деятельности (KPI) руководителей и работников центрального аппарата и территориальных управлений Министерства, а также организаций системы Министерства;

самостоятельному определению штатной численности, условий и размеров оплаты труда и материального стимулирования руководителей и работников организаций системы Министерства, финансируемых за счет Министерства и его соответствующих фондов.

21. Министерству совместно с Министерством юстиции, а также заинтересованными министерствами и ведомствами в трехмесячный срок внести в Кабинет Министров предложения о внесении изменений и дополнений в акты законодательства, вытекающих из настоящего постановления.

22. Возложить на министра занятости и сокращения бедности Б.Э. Захидова персональную ответственность за эффективную организацию исполнения настоящего постановления.

Обсуждение хода исполнения настоящего постановления, осуществление координации и контроля за деятельностью организаций, ответственных за его исполнение, возложить на заместителя Премьер-министра Д.А. Кучкарова.

**Президент
Республики Узбекистан**

Ш. МИРЗИЁЕВ

г. Ташкент,
4 октября 2024 г.,
№ ПП–347

СВЕДЕНИЯ**Министерства юстиции Республики Узбекистан
о состоянии государственной регистрации нормативно-
правовых актов министерств, государственных
комитетов и ведомств****I. Зарегистрированы:**

1. Приказ министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Узбекистан от 5 сентября 2024 года № 7/94463-01 «Об утверждении Перечня объектов повышенного риска».

Зарегистрирован от 30 сентября 2024 г., регистрационный № 3557.

2. Приказ министра экономики и финансов Республики Узбекистан от 13 сентября 2024 года № 174 «О внесении изменений в приказ «Об утверждении Форм квартальной и годовой отчетности о выполнении плана по сети, штатам и контингенту по бюджетным организациям, финансируемым из Государственного бюджета Республики Узбекистан».

Зарегистрирован от 2 октября 2024 г., регистрационный № 3255-1.

ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ АДЛИЯ ВАЗИРЛИГИ

ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ
ҚОНУНЧИЛИК ТЎПЛАМИ
СОБРАНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

Расмий нашр
Официальное издание

Ўзбекистон Республикаси қонунчилик тўплами / Собрание
законодательства Республики Узбекистан. 40 (1164)-сон, 2024 йил, октябрь
— 112 б.

© Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлиги, 2024 й.

Таҳрир ҳайъати:

Мусаев Акбар Мухидинович
Салиев Фаррух Нуриддинович
Абдуллаев Шерзод Комилович

Компьютерда саҳифаловчи:

Қурбонбоев Шерзод Шамуратович

Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлиги қошидаги
«Адолат» миллий ҳуқуқий ахборот маркази.
100060, Тошкент ш., Миробод тумани, Амир Темур шоҳқўчаси, 19-уй.
тел.: (71) 233-38-08, (71) 233-28-18.

Бичими 70x108 1/16.,
Ҳажми 7,0 б.т. Индекс: 949.