

РАЗДЕЛ ПЕРВЫЙ

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

546 О внесении изменений в Закон Республики Узбекистан «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности»*

Принят Законодательной палатой
6 октября 2016 года

Одобен Сенатом 12 октября 2016 года

Статья 1. Внести в Закон Республики Узбекистан от 2 июля 1992 года № 638–ХІІ «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности» (Ведомости Верховного Совета Республики Узбекистан, 1992 г., № 9, ст. 344; Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2002 г., № 1, ст. 20) следующие изменения:

1) **текст статьи 1** изложить в следующей редакции:

«Профессиональный союз является общественным объединением граждан, связанных общими интересами по роду их деятельности в производственной и непроизводственной сферах для защиты трудовых и иных социально-экономических прав и законных интересов своих членов.

Профессиональные союзы могут осуществлять свою деятельность с образованием или без образования юридического лица в соответствии с законодательством»;

2) **текст статьи 2** изложить в следующей редакции:

«Работники, лица, обучающиеся в высших и средних специальных, профессиональных образовательных учреждениях, и другие занятые лица (далее — работники) без какого бы то ни было различия имеют право добровольно создавать по своему выбору и без предварительного разрешения профессиональные союзы, а также право вступать в профессиональные союзы при условии соблюдения их уставов.

Работники вправе создавать профессиональные союзы во всех предприятиях, учреждениях и организациях (далее — организации), на других местах работы, на которых осуществляются индивидуальное предпринимательство и иная трудовая деятельность, по инициативе не менее трех работников.

Профессиональные союзы могут создаваться по производственно-отраслевому принципу на уровне отраслей и территорий.

* Настоящий Закон опубликован в газете «Народное слово» 29 ноября 2016 г.

Порядок вступления неработающих пенсионеров в члены профессионального союза или выхода из него регулируется уставом профессионального союза.

Профессиональные союзы на добровольных началах могут создавать, а также вступать в республиканские, отраслевые и территориальные объединения, на которые распространяются права и гарантии деятельности профессиональных союзов, предусмотренные законодательством.

Профессиональный союз регистрируется в порядке, установленном законодательством.

Профессиональные союзы пользуются равными правами»;

3) в **статье 3:**

часть первую изложить в следующей редакции:

«Профессиональные союзы независимы в своей деятельности от государственных органов, органов хозяйственного управления, работодателей и их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны, кроме случаев, предусмотренных законом. Вмешательство в деятельность профессиональных союзов не допускается»;

в **части второй текста на русском языке** слово «Профсоюзы» заменить словами «Профессиональные союзы»;

в **части третьей текста на русском языке** слова «Профсоюзы», «профсоюзами» и «профсоюзные объединения и организации» заменить соответственно словами «Профессиональные союзы», «профессиональными союзами» и «объединения и организации профессиональных союзов»;

4) **текст статьи 4** изложить в следующей редакции:

«Принадлежность или непринадлежность к профессиональным союзам не влечет за собой какого-либо ограничения трудовых, иных социально-экономических, политических, личных прав, свобод и законных интересов граждан, гарантируемых законодательством. Запрещается обуславливать прием на работу, продвижение по работе, а также прекращение трудового договора с работником принадлежностью к определенному профессиональному союзу, вступлением или выходом из него»;

5) **текст статьи 5** изложить в следующей редакции:

«Прекращение деятельности профессионального союза осуществляется по решению его уполномоченного органа в порядке, определяемом уставом.

В случае, когда деятельность профессиональных союзов, их объединений противоречит Конституции и законодательству Республики Узбекистан, она может быть запрещена решением суда. Запрещение деятельности профессиональных союзов по решению каких-либо иных органов не допускается»;

6) **текст статьи 6** изложить в следующей редакции:

«Законодательство о профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности состоит из настоящего Закона и иных актов законодательства.

Если международным договором Республики Узбекистан установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены законодательством Респуб-

лики Узбекистан о профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности, то применяются правила международного договора.

Особенности применения настоящего Закона в Вооруженных Силах, органах внутренних дел, Службе национальной безопасности Республики Узбекистан и других воинских формированиях определяются законодательством об этих формированиях»;

7) **статью 7** изложить в следующей редакции:

«Статья 7. Права Федерации профсоюзов Узбекистана на участие в разработке нормативно-правовых актов

Федерация профсоюзов Узбекистана обладает правом на участие в разработке нормативно-правовых актов по труду и иным социально-экономическим вопросам.

Федерация профсоюзов Узбекистана вправе вносить предложения о принятии нормативно-правовых актов по труду и иным социально-экономическим вопросам в соответствующие государственные органы.

Нормативно-правовые акты, затрагивающие трудовые и иные социально-экономические права и законные интересы работников, принимаются государственными органами с предварительным уведомлением Федерации профсоюзов Узбекистана»;

8) **текст статьи 8** изложить в следующей редакции:

«Профессиональные союзы защищают право своих членов на труд, принимают участие в разработке государственной политики занятости, предлагают меры по социальной защите лиц, высвобождаемых с организаций, определяемые коллективным договором на основе законодательства.

Ликвидация организации и ее структурных подразделений, полная или частичная приостановка производства по инициативе работодателя, влекущие за собой изменение численности (штата) работников или условий труда, могут осуществляться лишь при условии предварительного уведомления, не менее чем за два месяца, соответствующих профессиональных союзов и проведения с ними переговоров по соблюдению прав и законных интересов работников.

Профессиональные союзы осуществляют общественный контроль за состоянием занятости населения и соблюдением законодательства о занятости населения.

Прекращение трудового договора по инициативе работодателя не допускается без предварительного согласия профсоюзного комитета, если такое согласие предусмотрено коллективным договором, соглашением»;

9) **статьи 9, 10 и 11** изложить в следующей редакции:

«Статья 9. Права профессиональных союзов на ведение переговоров и заключение коллективных договоров, соглашений

Профессиональные союзы имеют преимущественное право на ведение коллективных переговоров с работодателем, объединением работодателей и

заключение коллективных договоров, соглашений, осуществляют общественный контроль за их исполнением.

Работодатели, их объединения обязаны вести переговоры о заключении коллективного договора, соглашения, если профессиональные союзы выступают с таким предложением.

Статья 10. Права профессиональных союзов по социальной защите работников

Права профессиональных союзов в области условий и оплаты труда, охраны труда и безопасности на производстве, жилищных условий, социального страхования, охраны здоровья и культурных интересов работников, пенсионного обеспечения регулируются соответствующим законодательством.

Республиканские и территориальные объединения профессиональных союзов в пределах своей компетенции участвуют в разработке мер социальной и экономической защиты работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров компенсации в зависимости от изменения индекса цен, осуществляют контроль за соблюдением законодательно установленного прожиточного минимума и размеров пенсий, стипендий и пособий. Объединения профессиональных союзов могут заключать по этим вопросам коллективные соглашения.

Статья 11. Права профессиональных союзов по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства

Профессиональные союзы осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателем норм законодательства о труде и профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности, вправе требовать устранения выявленных нарушений. Работодатель обязан рассматривать представления об устранении нарушений законодательства и в течение пятнадцатидневного срока сообщить профессиональному союзу о результатах рассмотрения.

Профессиональные союзы вправе обращаться в суд с иском заявлением, а также с заявлением о вынесении судебного приказа в защиту трудовых прав работников.

Профессиональные союзы могут иметь службы правовой помощи и другие необходимые органы»;

10) **текст статьи 12** изложить в следующей редакции:

«Профессиональные союзы участвуют в рассмотрении индивидуальных трудовых споров в соответствии с законодательством.

Профессиональные союзы участвуют в рассмотрении коллективных трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением законодательства, условий коллективного договора, соглашения, установлением новых или изменением существующих социально-экономических условий труда и быта»;

11) **статьи 13 — 16** изложить в следующей редакции:

«Статья 13. Права профессиональных союзов на получение информации по вопросам труда и иным вопросам социально-экономического развития»

Профессиональные союзы вправе бесплатно получать от работодателя, а также от государственных органов, органов хозяйственного управления информацию по вопросам, связанным с трудом и социально-экономическим развитием, в пределах установленной статистической отчетности.

Статья 14. Права профессиональных союзов на осуществление общественного контроля за исполнением работодателями, их объединениями коллективных договоров, соглашений»

Профессиональные союзы вправе в случае принятия работодателями, их объединениями решения, нарушающего условия коллективных договоров, соглашений, внести представление об устранении этих нарушений, которое рассматривается в недельный срок. В случае отказа работодателями, их объединениями удовлетворить эти требования профессиональных союзов или не достижения соглашения между ними в указанный срок, разногласия рассматриваются в соответствии с законодательством о разрешении коллективных трудовых споров.

Статья 15. Рассмотрение и разрешение споров между работодателем и трудовым коллективом или профессиональным союзом»

Вопросы по защите прав и законных интересов работников и разрешению возникающих споров между работодателем и трудовым коллективом или профессиональным союзом рассматриваются в соответствии с законодательством.

Статья 16. Участие профессиональных союзов в заключении международных договоров Республики Узбекистан»

Профессиональные союзы могут участвовать в заключении международных договоров Республики Узбекистан по вопросам миграции, занятости, труда, ценообразования и социального обеспечения в порядке, установленном законодательством»;

12) **статьи 17 — 22** изложить в следующей редакции:

«Статья 17. Гарантии деятельности профессиональных союзов»

Работодатели и должностные лица обязаны соблюдать права профессиональных союзов, содействовать их деятельности. Они несут ответственность за нарушение прав профессиональных союзов или воспрепятствование их законной деятельности в порядке, установленном законом. Работодатели и должностные лица не вправе препятствовать представителям профессиональных союзов посещать организации, на которых работают их члены, для реализации уставных целей и задач и предоставленных законодательством прав.

Статья 18. Гарантии для избранных в органы профессиональных союзов работников, не освобожденных от производственной работы

Не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию:

работники, избранные в состав органа профессионального союза и не освобожденные от производственной работы, без согласия этого органа;

руководители органов профессиональных союзов в подразделениях организации без согласия соответствующего органа профессионального союза;

руководители органов профессиональных союзов в организации, организаторы профессиональных союзов без согласия соответствующего объединения профессиональных союзов.

Прекращение трудового договора по инициативе работодателя с лицами, избранными в состав органов профессиональных союзов и не освобожденными от производственной работы, допускается, помимо соблюдения общего порядка прекращения трудового договора, лишь с предварительного согласия органа профессионального союза, членами которого они являются, а с председателями и членами органов профессиональных союзов в организации, кроме того, — лишь с согласия соответствующего объединения профессиональных союзов.

Прекращение трудового договора по инициативе работодателя с организаторами профессиональных союзов и организаторами групп профессиональных союзов допускается лишь с согласия органа соответствующего объединения профессиональных союзов.

Членам выборных органов профессиональных союзов, не освобожденным от своей производственной работы, предоставляется на условиях, определяемых коллективным договором, соглашением, свободное от работы время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время их краткосрочной учебы по линии профессионального союза.

Члены выборных органов профессиональных союзов освобождаются от производственной работы с оплатой в размере среднего заработка за счет средств профессионального союза на время участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, созываемых профессиональными союзами, а также в работе их пленумов и президиумов.

Статья 19. Гарантии для избранных в органы профессиональных союзов работников, освобожденных от производственной работы

Работникам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные должности в органах профессиональных союзов, предоставляется после окончания их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии — другая равноценная работа (должность) в той же или, с согласия работника, другой организации.

При невозможности предоставления работникам, избравшимся в орга-

ны профессиональных союзов, соответствующей работы (должности) они пользуются льготами, предусмотренными законом, коллективными договорами, соглашениями.

Статья 20. Дополнительные трудовые гарантии для работников, избравшихся в органы профессиональных союзов

Наложение дисциплинарных взысканий, прекращение трудового договора по инициативе работодателя с работниками, избранными в состав органов профессиональных союзов и не освобожденными от производственной работы, а также прекращение трудовых отношений по инициативе работодателя с работниками, избравшимися в состав органов профессиональных союзов, в течение двух лет после окончания их выборных полномочий не допускается без предварительного согласия местного органа по труду.

Статья 21. Имущественные и финансовые права профессиональных союзов и подведомственных им организаций

Профессиональные союзы владеют, пользуются и распоряжаются имуществом и денежными средствами, принадлежащими им на праве собственности.

Профессиональные союзы не отвечают по обязательствам государственных органов и других организаций, которые, в свою очередь, не отвечают по обязательствам профессиональных союзов.

Источники, порядок формирования и использования средств бюджета профессиональных союзов определяются их уставами.

Финансовая деятельность профессиональных союзов осуществляется в соответствии с их уставами.

Источники доходов организаций, принадлежащих профессиональным союзам, размеры полученных ими средств и уплата налогов контролируются органами государственной налоговой службы и финансовыми органами в соответствии с законодательством.

Профессиональные союзы в соответствии с их уставными целями и задачами имеют право в установленном порядке осуществлять внешнеэкономическую деятельность, создавать коммерческие организации, заниматься издательской деятельностью, формировать различные фонды.

Статья 22. Обязанности работодателя по созданию материальных условий для деятельности профессиональных союзов

В соответствии с коллективным договором, соглашением организация передает в безвозмездное пользование профессиональным союзам находящиеся в собственности либо арендованные ими здания, помещения, сооружения и другие объекты, а также базы отдыха, детско-юношеские и иные

оздоровительные лагеря, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-просветительной, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и их семьями.

Организация отчисляет профессиональным союзам средства, цели и размеры которых определяются коллективным договором, соглашением.

Создание иных материальных условий для деятельности профессиональных союзов, действующих в организации, регулируется коллективным договором, соглашением».

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Исполняющий обязанности
Президента Республики Узбекистан**

Ш. МИРЗИЁЕВ

г. Ташкент,
28 ноября 2016 г.,
№ ЗРУ-413