

ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ МОЛИЯ ВАЗИРИНИНГ
БУЙРУҒИ

586 Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2014 йил
21 ноябрдаги ПФ–4672-сон «Иш ҳақи, пенсиялар,
стипендиялар ва нафақалар миқдорини ошириш тўғрисида»-
ги Фармони бўйича пенсияларни қайта ҳисоблаш тартиби
тўғрисидаги низомни тасдиқлаш ҳақида

*Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлиги томонидан 2014 йил
2 декабрда рўйхатдан ўтказилди, рўйхат рақами 2629*

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2014 йил 21 ноябрдаги
ПФ–4672-сон «Иш ҳақи, пенсиялар, стипендиялар ва нафақалар миқдори-
ни ошириш тўғрисида»ги Фармонига мувофиқ **буюраман:**

1. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2014 йил 21 ноябрдаги
ПФ–4672-сон «Иш ҳақи, пенсиялар, стипендиялар ва нафақалар миқдори-
ни ошириш тўғрисида»ги Фармони бўйича пенсияларни қайта ҳисоблаш тар-
тиби тўғрисидаги низом иловага мувофиқ тасдиқлансин.

2. Ўзбекистон Республикаси молия вазирининг 2014 йил 14 августдаги
55-сон «Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2014 йил 31 июлдаги
ПФ–4639-сон «Иш ҳақи, пенсиялар, стипендиялар ва нафақалар миқдори-
ни ошириш тўғрисида»ги Фармони бўйича пенсияларни қайта ҳисоблаш
тартиби тўғрисидаги низомни тасдиқлаш ҳақида»ги буйруғи (рўйхат рақа-
ми 2611, 2014 йил 18 август) (Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатла-
ри тўплами, 2014 й. 34-сон, 438-модда) ўз кучини йўқотган деб ҳисоблан-
син.

3. Мазкур буйруқ расмий эълон қилинган кундан эътиборан кучга ки-
ради.

Вазир

Р. АЗИМОВ

Тошкент ш.,
2014 йил 27 ноябрь,
79-сон

Ўзбекистон Республикаси
молия вазирининг 2014 йил 27 ноябрдаги
79-сон буйруғига
ИЛОВА

**Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2014 йил
21 ноябрдаги ПФ-4672-сон «Иш ҳақи, пенсиялар, стипендиялар
ва нафақалар миқдорини ошириш тўғрисида»ги Фармони бўйича
пенсияларни қайта ҳисоблаш тартиби тўғрисидаги
НИЗОМ**

Мазкур Низом Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2014 йил 21 ноябрдаги ПФ-4672-сон «Иш ҳақи, пенсиялар, стипендиялар ва нафақалар миқдорини ошириш тўғрисида»ги Фармонининг 4-бандига мувофиқ, пенсияларни қайта ҳисоблаш тартибини белгилайди.

1. 2014 йилнинг 15 декабридан бошлаб Ўзбекистон Республикаси ҳудудида энг кам:

иш ҳақи — ойига 118 400 сўм;

ёшга доир пенсиялар — ойига 231 575 сўм;

болаликдан ногиронларга бериладиган нафақа — ойига 231 575 сўм;

зарур иш стажига эга бўлмаган кекса ёшдаги ва меҳнатга лаёқатсиз фуқароларга бериладиган нафақа — ойига 142 100 сўм белгиланди.

2. 2014 йил 15 декабрдан кейин иш ҳақининг якка тартибдаги коэффициентларни (2011 йил 1 октябрдан амалга киритилган) қўллаган ҳолда янги тайинланадиган пенсияларни ҳисоблаб чиқариш учун олинадиган иш ҳақини тенглаштириш учун ушбу Низомнинг иловасига мувофиқ энг кам ойлик иш ҳақи миқдорлари қўлланилади.

3. 2014 йилнинг декабрь ойи учун Ўзбекистон Республикаси Молия вазирлиги ҳузуридаги бюджетдан ташқари Пенсия жамғармасининг туман (шаҳар) бўлимлари томонидан пенсиялар ва нафақалар ҳамда почта пул ўтказмалари бўйича тўлаш қайдномалари қонун ҳужжатларида белгиланган муддатларда пенсиялар ва нафақалар миқдорлари 1,05 бараварга оширишни инобатга олган ҳолда тузилади.

4. Пенсияни ҳисоб-китоб қилиш учун энг кам иш ҳақининг саккиз бараваридан ($118\,400 \text{ сўм} \times 8 = 947\,200 \text{ сўм}$) ортиқ бўлмаган ўртача ойлик иш ҳақи инобатга олинади.

5. Иш ҳақининг якка тартибдаги коэффициенти қўлланилган янги ўртача ойлик иш ҳақи миқдори энг кам ойлик иш ҳақининг саккиз баравари ва ундан юқори миқдорида бўлган ҳолларда, пенсияларни қайта ҳисоблашни амалга оширишда иш ҳақи миқдори энг кам иш ҳақининг саккиз баравари 947 200 сўм ($118\,400 \text{ сўм} \times 8$) билан чегараланиб, иш стажининг давомийлигига боғлиқ равишда пенсияларни ҳисоблаб чиқариш учун қабул қилинадиган фоизларга кўпайтирилади.

6. Ёшга доир ёки I ва II гуруҳ ногиронлик бўйича пенсионерлар «Фуқароларнинг давлат пенсия таъминоти тўғрисида»ги Ўзбекистон Республика-

си Қонунининг 7 ва 17-моддаларига мувофик, пенсия тайинлаш учун зарур иш стажига эга бўлмаган тақдирда, қайта ҳисоблашдаги пенсия миқдори мавжуд стажга мутаносиб равишда белгиланади.

7. Барча ҳолларда пенсияларга устама энг кам ойлик иш ҳақидан (118 400 сўм) келиб чиқиб аниқланади.

8. Мазкур Низом Ўзбекистон Республикаси Меҳнат ва аҳолини ижтимоий муҳофаза қилиш вазирлиги билан келишилган.

Меҳнат ва аҳолини ижтимоий муҳофаза қилиш вазири

А. АБДУХАКИМОВ

2014 йил 27 ноябрь

Ўзбекистон Республикаси
Президентининг 2014 йил 21 ноябрдаги
ПФ–4672-сон «Иш ҳақи, пенсиялар, стипендиялар ва нафақалар миқдорини ошириш тўғрисида»ги Фармони бўйича пенсияларни қайта ҳисоблаш тартиби тўғрисидаги низомга
ИЛОВА

**Ўзбекистон Республикасида белгиланган
энг кам ойлик иш ҳақи
МИҚДОРЛАРИ**

Ўзгартиришлар санаси ва даври	Белгиланган энг кам ойлик иш ҳақи миқдори
Сўмларда	
01.01.1973 йилдан	70,00
01.01.1992 йилдан	350,00
01.03.1992 йилдан	(350,00 + 550,00) / 2 = 450,00
01.04.1992 йилдан	550,00
01.07.1992 йилдан	1 000,00
01.09.1992 йилдан	1 250,00
01.10.1992 йилдан	2 000,00
01.01.1993 йилдан	2 500,00
01.04.1993 йилдан	3 000,00
01.06.1993 йилдан	7 500,00
01.07.1993 йилдан	11 250,00
01.09.1993 йилдан	13 500,00
01.11.1993 йилдан	16 200,00
Сўм-купонларда:	
01.12.1993 йилдан	24 300,00
01.01.1994 йилдан	30 000,00

Ўзгартиришлар санаси ва даври	Белгиланган энг кам ойлик иш ҳақи миқдори
01.03.1994 йилдан	45 000,00
01.06.1994 йилдан	70 000,00
Ўзбекистон Республикасининг миллий валютасида (сўм):	
01.07.1994 йилдан	70,00
01.08.1994 йилдан	100,00
01.03.1995 йилдан	150,00
01.09.1995 йилдан	250,00
01.04.1996 йилдан	400,00
01.09.1996 йилдан	550,00
01.12.1996 йилдан	600,00
01.07.1997 йилдан	750,00
01.07.1998 йилдан	1 100,00
01.01.1999 йилдан	1 320,00
01.08.1999 йилдан	1 750,00
01.08.2000 йилдан	2 450,00
01.08.2001 йилдан	3 430,00
01.04.2002 йилдан	3 945,00
01.08.2002 йилдан	4 535,00
01.05.2003 йилдан	5 440,00
01.08.2004 йилдан	6 530,00
01.05.2005 йилдан	7 835,00
01.10.2005 йилдан	9 400,00
01.07.2006 йилдан	10 800,00
01.11.2006 йилдан	12 420,00
01.08.2007 йилдан	15 525,00
01.11.2007 йилдан	$(15\,525,00 + 18\,630,00) / 2 = 17\,077,50$
01.12.2007 йилдан	18 630,00
01.04.2008 йилдан	20 865,00
01.09.2008 йилдан	25 040,00
01.11.2008 йилдан	$(25\,040,00 + 28\,040,00) / 2 = 26\,540,00$
01.12.2008 йилдан	28 040,00
01.08.2009 йилдан	33 645,00
01.12.2009 йилдан	37 680,00
01.08.2010 йилдан	45 215,00
01.12.2010 йилдан	49 735,00
01.08.2011 йилдан	57 200,00
01.12.2011 йилдан	62 920,00
01.08.2012 йилдан	72 355,00
01.12.2012 йилдан	79 590,00
01.08.2013 йилдан	$(79\,590,00 + 91\,530,00) / 2 = 85\,560,00$
01.09.2013 йилдан	91 530,00
01.12.2013 йилдан	$(91\,530,00 + 96\,105,00) / 2 = 93\,817,50$

Ўзгартиришлар санаси ва даври	Белгиланган энг кам ойлик иш ҳақи миқдори
01.01.2014 йилдан	96 105,00
01.09.2014 йилдан	107 635,00
01.12.2014 йилдан	$(107\,635,00 + 118\,400,00) / 2 = 113\,017,50$
01.01.2015 йилдан	118 400,00