

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ГОСУДАРСТВЕННОГО НАЛОГОВОГО КОМИТЕТА
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

79 Об утверждении Положения о порядке исчисления и уплаты налогов и других обязательных платежей с учетом введения минимальных нормативов численности работников и фонда оплаты труда

Зарегистрировано Министерством юстиции Республики Узбекистан 23 февраля 2011 г., регистрационный № 2200

(Вступает в силу с 5 марта 2011 года)

В соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 24 декабря 2010 года № ПП-1449 «О прогнозе основных макроэкономических показателей и параметрах Государственного бюджета Республики Узбекистан на 2011 год» (Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2010 г., № 52, ст. 513) Государственный налоговый комитет и Министерство финансов Республики Узбекистан **постановляют:**

1. Утвердить Положение о порядке исчисления и уплаты налогов и других обязательных платежей с учетом введения минимальных нормативов численности работников и фонда оплаты труда, согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня его государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Узбекистан.

**Председатель Государственного
налогового комитета**

Б. ПАРПИЕВ

г. Ташкент,
2 февраля 2011 г.,
№ 2011-5

Министр финансов

Р. АЗИМОВ

г. Ташкент,
2 февраля 2011 г.,
№ 6

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Государственного
налогового комитета и Министерства
финансов Республики Узбекистан
от 2 февраля 2011 года №№ 2011-5, 6

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке исчисления и уплаты налогов и других
обязательных платежей с учетом введения минимальных
нормативов численности работников и фонда
оплаты труда

Настоящее Положение в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 24 декабря 2010 года № ПП-1449 «О прогнозе основных макроэкономических показателей и параметрах Государственного бюджета Республики Узбекистан на 2011 год» (Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2010 г., № 52, ст. 513) определяет порядок исчисления и уплаты налогов и других обязательных платежей с учетом введения минимальных нормативов численности работников и фонда оплаты труда.

I. Общие положения

1. С 1 января 2011 года для организаций, осуществляющих деятельность в сфере розничной торговли, общественного питания и строительства, вводится порядок исчисления и уплаты налогов и других обязательных платежей с учетом установленных минимальных нормативов численности работников и фонда оплаты труда.

Минимальные нормативы численности работников и фонда оплаты труда определяются в порядке, установленном Положением о порядке определения минимальных нормативов численности работников и фонда оплаты труда для хозяйствующих субъектов отдельных отраслей экономики (рег. № 2173 от 28 декабря 2010 года) (Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2010 г., № 52, ст. 527).

На организации розничной торговли, общественного питания и строительства, порядок исчисления и уплаты единого социального платежа, установленный Положением о порядке исчисления и уплаты единого социального платежа с учетом ведения минимального размера единого социального платежа (рег. № 2095 от 13 апреля 2010 года) (Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2010 г., № 14-15, ст. 120), не распространяется.

2. Исчисление и уплата единого социального платежа, страховых взносов граждан и налога на доходы физических лиц осуществляется налогоплательщиками, указанными в пункте 1 настоящего Положения, в поряд-

ке, установленном Налоговым кодексом Республики Узбекистан (Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2007 г., № 52 (II)).

При несоблюдении установленных минимальных нормативов численности и фонда оплаты труда налогоплательщики, указанные в пункте 1 настоящего Положения, обязаны доначислять единый социальный платеж, страховые взносы граждан и налог на доходы физических лиц (далее — платежи), исходя из утвержденных минимальных нормативов в порядке, установленном настоящим Положением.

3. В целях настоящего Положения используются следующие основные понятия:

организации розничной торговли — юридические лица, у которых основным видом деятельности по итогам отчетного квартала является розничная торговля;

организации общественного питания — юридические лица, у которых основным видом деятельности по итогам отчетного квартала является общественное питание;

строительные организации — юридические лица, у которых основным видом деятельности по итогам отчетного квартала являются выполнение строительных работ на объектах жилищного и гражданского строительства на условиях строительного подряда (строительство);

фактический фонд оплаты труда — доходы в виде оплаты труда, предусмотренные в статье 172 Налогового кодекса Республики Узбекистан и являющиеся объектом обложения единым социальным платежом, за исключением фонда оплаты труда, приходящегося на физических лиц, осуществляющих деятельность по договорам гражданско-правового характера;

совокупная ставка платежей — суммарная ставка, включающая в себя ставки единого социального платежа, страховых взносов граждан и минимальную ставку налога на доходы физических лиц без уменьшения ее на 1%, отчисляемый на индивидуальные накопительные пенсионные счета граждан.

II. Доначисление платежей

4. Базой для доначисления платежей является разница между минимальным нормативом фонда оплаты труда в целом по организации и фактическим фондом оплаты труда, определяемая по следующей формуле:

$$\text{БД} = \text{ФОТ}_{\text{мин}} - \text{ФОТ}_{\text{факт}}, \text{ где:}$$

БД — база, с которой производится доначисление платежей;

$\text{ФОТ}_{\text{мин}}$ — минимальный норматив фонда оплаты труда налогоплательщика, определенный в соответствии с Положением о порядке определения минимальных нормативов численности работников и фонда оплаты труда

для хозяйствующих субъектов отдельных отраслей экономики, в расчете за отчетный квартал;

$\text{ФОТ}_{\text{факт}}$ — фактический фонд оплаты труда за отчетный квартал.

5. Доначисление платежей не производится, если фактический фонд оплаты труда налогоплательщика равен или превышает минимальный норматив фонда оплаты труда.

6. Доначисление платежей также не производится в случае, если при несоблюдении минимального норматива численности работников фактический фонд оплаты труда налогоплательщика превышает минимальный норматив фонда оплаты труда.

Например, минимальный норматив численности работников основного персонала в мини-маркете, расположенном в городе Ташкенте, с площадью торгового зала 60 квадратных метров составляет 4 человека.

Суммарная численность работников для исчисления минимального норматива фонда оплаты труда в целом по организации, с учетом директора (совмещающего функции экспедитора) и бухгалтера, составляет 6 человек.

Средний разряд оплаты труда по единой тарифной сетке для организаций розничной торговли составляет 3. По единой тарифной сетке тарифный коэффициент, соответствующий 3 разряду оплаты труда, равен 2,998.

Установленный минимальный размер заработной платы составляет 49 735 сум.

В соответствии с Положением о порядке определения минимальных нормативов численности работников и фонда оплаты труда для хозяйствующих субъектов отдельных отраслей экономики минимальный норматив фонда оплаты труда ($\text{ФОТ}_{\text{min}} = \text{ЧР} \times \text{Тк} \times \text{МРЗП}$) по данному мини-маркету в расчете за квартал составляет 2 683 900 сум. $((6 \times 2,998 \times 49\,735) + (6 \times 2,998 \times 49\,735) + (6 \times 2,998 \times 49\,735))$.

Фактически в организации работает 5 человек. При этом фактический фонд оплаты труда данных работников за отчетный квартал составил 3 426 000 сум.

Несмотря на то, что фактическая численность работников в организации ниже установленного норматива численности работников, доначисление платежей не производится, так как фактический фонд оплаты труда превышает минимальный норматив фонда оплаты труда.

7. В случае если по итогам отчетного квартала основным видом деятельности организации не является розничная торговля, общественное питание или строительство, то организация за отчетный квартал исчисляет и уплачивает единый социальный платеж в порядке, установленном Положением о порядке исчисления и уплаты единого социального платежа с учетом введения минимального размера единого социального платежа (рег. № 2095 от 13 апреля 2010 года).

8. Если организации розничной торговли, общественного питания или строительства осуществляют наряду с основным видом другие виды деятельности, то минимальный норматив фонда оплаты труда определяется

исходя из минимального норматива численности работников в целом по организации, путем суммирования минимального норматива численности работников основного персонала, работников административного, технического и вспомогательного персонала, а также работников, занятых не основным видом деятельности, с применением тарифного коэффициента среднего разряда работ, установленного в приложениях 5 и 9 к Положению о порядке определения минимальных нормативов численности работников и фонда оплаты труда для хозяйствующих субъектов отдельных отраслей экономики.

Например, организация, основным видом деятельности которого является розничная торговля, оказывает парикмахерские услуги. При расчете минимального норматива численности работников в целом по организации суммируется минимальный норматив численности работников основного персонала по розничной торговле — 5 человек, административный персонал — 2 человека, и работники, осуществляющие деятельность в парикмахерской — 3 человека.

Таким образом, минимальный норматив фонда оплаты труда по данной организации определяется исходя из минимального норматива численности работников в целом по организации (10 человек) с применением тарифного коэффициента среднего разряда работ, установленного для организаций розничной торговли (2,998).

9. В случае если организация розничной торговли имеет несколько стационарных торговых точек, а организация общественного питания — несколько мест по организации общественного питания, минимальный норматив численности работников определяется для организаций розничной торговли отдельно по каждой стационарной торговой точке, а для организаций общественного питания — по местам по организации общественного питания.

10. Если строительная организация осуществляет строительные работы одновременно на нескольких объектах, для расчета базы, с которой производится доначисление платежей, принимается совокупный объем строительных работ, осуществленных в отчетном периоде. При этом учитывается только объем работ, выполненных собственными силами (общий объем работ за вычетом объема работ, выполненных субподрядной организацией по договору строительного субподряда, в соответствии со сметой, составленной на основе градостроительных норм и правил).

11. Сумма доначисленных платежей за отчетный квартал определяется по формуле:

$$СД = БД \times СС / 100, \text{ где:}$$

СД — сумма доначисленных платежей;

БД — база, с которой производится доначисление платежей, определенная в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения;

СС — совокупная ставка платежей.

12. Организации розничной торговли и общественного питания ежегодно до 1 февраля (в 2011 году — до 1 апреля), а вновь созданные — в течение 30 дней с даты государственной регистрации представляют в органы государственной налоговой службы по месту налогового учета Информацию о показателях, на основании которых исчисляются минимальные нормативы численности работников и фонда оплаты труда (далее — информация), по форме согласно приложениям соответственно 1а и 1б к настоящему Положению.

При переходе в течение календарного года на исчисление и уплату платежей с учетом установленных минимальных нормативов численности работников и фонда оплаты труда, показатели, на основании которых исчисляются минимальные нормативы численности работников и фонда оплаты труда принимаются по данным Справки-расчета о численности работников и фонде оплаты труда (далее — Справка-расчет) согласно приложениям 2 и 3 к настоящему Положению в зависимости от основного вида деятельности.

В случае предполагаемого изменения ранее представленной информации в течение календарного года, организации розничной торговли и общественного питания представляют уточненную информацию с указанием сроков, с которого будут применяться уточненные показатели. При этом минимальные нормативы численности работников применяются с месяца, следующего за месяцем, в котором внесена уточненная информация.

В случае установления фактов занижения показателей (количества столов, площади торгового зала, режима работы организации, типа общественного питания) органы государственной налоговой службы производят досчет минимального норматива фонда оплаты труда с начала текущего года (а в случаях, предусмотренных абзацами 2 и 3 настоящего пункта — с даты представления Информации или Справки-расчета) до даты выявления занижения с соответствующим перерасчетом суммы доначисленных платежей в порядке, установленном законодательством.

13. Налогоплательщики не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, а по итогам четвертого квартала — в сроки представления годовой финансовой отчетности представляют в органы государственной налоговой службы по месту налогового учета Справку-расчет о численности работников и фонде оплаты труда нарастающим итогом по форме, согласно приложениям 2, 3 и 4 к настоящему Положению, в зависимости от основного вида деятельности.

14. Уплата суммы доначисленных платежей производится не позднее срока представления Справки-расчета.

15. Сумма доначисленных платежей перечисляется на единый счет с дальнейшим распределением средств между бюджетом и внебюджетным Пенсионным фондом при Министерстве финансов Республики Узбекистан по нормативам, установленным в приложении 5 к настоящему Положению.

16. Сумма доначисленных платежей вычитается в соответствии со статьей 145 Налогового кодекса Республики Узбекистан при определении налогооблагаемой прибыли по налогу на прибыль юридических лиц, за исключением случая, предусмотренного в пункте 19 настоящего Положения.

17. Условные примеры расчета базы для доначисления платежей и определения суммы доначисленных платежей приведены в приложении 6 к настоящему Положению.

III. Заключительные положения

18. Органы государственной налоговой службы осуществляют контроль за правильностью исчисления и уплаты платежей с учетом введения минимальных нормативов численности работников и фонда оплаты труда.

19. В случае установления фактов нарушения порядка исчисления платежей с учетом введения минимальных нормативов численности работников и фонда оплаты труда, предусмотренного настоящим Положением, органы государственной налоговой службы производят доначисление платежей исходя из установленного минимального норматива фонда оплаты труда с учетом начисления пени в соответствии с законодательством.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1а
к Положению о порядке исчисления и
уплаты налогов и других обязательных
платежей с учетом введения минимальных
нормативов численности работников и
фонда оплаты труда

Вид документа /

Вид документа: 1 — информация, 2 — уточненная информация (через дробь номер уточнения)

ИНФОРМАЦИЯ
о показателях, на основании которых исчисляются минимальные
нормативы численности работников и фонда оплаты труда
за _____ год
(для организаций розничной торговли)

Представляется в _____

(орган государственной налоговой службы по месту налогового учета)

Сведения о налогоплательщике

1. Полное наименование юридического лица _____

2. Адрес _____

3. ИНН

4. Телефон: код номер

Представленные уточнения будут применяться с

Наименование показателя	Строка	Величина показателя
Заявленная площадь стационарного торгового зала № 1, м ²	010	
Режим работы стационарного торгового зала в неделю (суммарно в часах в неделю)	020	
Заявленная площадь стационарного торгового зала № 2, м ²	030	
Режим работы стационарного торгового зала в неделю (суммарно в часах в неделю)	040	
...	050	

Наименование показателя	Строка	Величина показателя
По организациям общественного питания		
Тип общественного питания с указанием наименования	010	« _____ »
Заявляемое количество обслуживаемых столов, рассчитанных на 4 посадочных места, шт.	020	
Режим работы в неделю (суммарно в часах в неделю)	030	
Тип общественного питания с указанием наименования	040	« _____ »
	050	

Примечание: если предприятие общественного питания имеет столы, рассчитанные более чем на 4 посадочных места, то значение строки «020» заполняется расчетно путем сложения всех посадочных мест и делением полученной суммы на 4. Например, предприятие имеет 6 столов по 10 посадочных мест, то в строке «020» указывается 15 (6*10/4).

Достоверность и полноту указанной информации подтверждаю:	Заполняется сотрудником органа государственной налоговой службы
Руководитель ИНН <input type="text"/> <input type="text"/> Ф.И.О. _____ Подпись _____	Данная информация представлена (нужное отметить знаком «V») <input type="checkbox"/> бумажном <input type="checkbox"/> электронном виде <input type="checkbox"/> лично <input type="checkbox"/> по почте <input type="checkbox"/> по электронной почте
Главный бухгалтер ИНН <input type="text"/> <input type="text"/> Ф.И.О. _____ Подпись _____	
Дата <input type="text"/> <input type="text"/> (дд/мм/гг)	на <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> листах Дата представления <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> (дд/мм/гг) Ф.И.О. _____ Подпись _____

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению о порядке исчисления и уплаты налогов и других обязательных платежей с учетом введения минимальных нормативов численности работников и фонда оплаты труда

СПРАВКА-РАСЧЕТ
о численности работников и фонде оплаты труда
за _____ квартал
(основной вид деятельности — розничная торговля)

Представляется в _____

(орган государственной налоговой службы по месту налогового учета)

Сведения о налогоплательщике

1. Полное наименование юридического лица _____
2. Адрес _____
3. ИНН
4. Телефон: код номер

Наименование показателя	Строка	Показатель			
		1 мес.	2 мес.	3 мес.	квартал
1	2	3	4	5	6
Минимальный норматив численности работников основного персонала, всего (стр. 01011 + стр. 01021 + стр. 010...), с учетом режима работы	010				x
Площадь стационарного торгового зала № 1, м ²	0101				x
Минимальный норматив численности работников основного персонала, с учетом режима работы	01011				x
Площадь стационарного торгового зала № 2, м ²	0102				x
Минимальный норматив численности работников основного персонала, с учетом режима работы	01021				x
...	010..				x
...	010..				x
Численность административного и технического персонала и работников, осуществляющих деятельность по другим видам деятельности, всего	020				x

Наименование показателя	Строк а	Показатель			
		1 мес.	2 мес.	3 мес.	квартал
1	2	3	4	5	6
Минимальный норматив численности работников в целом по организации, всего (стр. 010 + стр. 020)	030				
Тарифный коэффициент среднего разряда работ по единой тарифной сетке по основному виду деятельности	040				х
Минимальный размер заработной платы, сум	050				х
Минимальный норматив фонда оплаты труда, сум (стр. 030 х стр. 040 х стр. 050)	060				
Фактический фонд оплаты труда, сум	070	х	х	х	
Превышение минимального норматива фонда оплаты труда над фактическим фондом оплаты труда, сум (стр. 050 – стр. 060)	080*	х	х	х	
Совокупная ставка, %	090	х	х	х	
Подлежит уплате, сум (стр. 080 х стр. 090 / 100)	100	х	х	х	

* В случае, если фактический фонд оплаты труда превышает минимальный норматив фонда оплаты труда, то в строке «080» графы 6 указывается значение «0».

Достоверность и полноту указанных сведений подтверждаю:	Заполняется сотрудником органа государственной налоговой службы
Руководитель ИНН <input type="text"/> <input type="text"/> Ф.И.О. _____ Подпись _____	Данная Справка-расчет представлена (нужно отметить знаком «√») <input type="checkbox"/> бумажном <input type="checkbox"/> электронном виде <input type="checkbox"/> лично <input type="checkbox"/> по почте <input type="checkbox"/> по электронной почте на <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> листах Дата представления <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> (дд/мм/гг) Ф.И.О. _____ Подпись _____
Главный бухгалтер ИНН <input type="text"/> <input type="text"/> Ф.И.О. _____ Подпись _____	
Дата <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> (дд/мм/гг)	

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Положению о порядке исчисления и уплаты налогов и других обязательных платежей с учетом введения минимальных нормативов численности работников и фонда оплаты труда

СПРАВКА-РАСЧЕТ
о численности работников и фонде оплаты труда
за _____ квартал
(основной вид деятельности — общественное питание)

Представляется в _____

(орган государственной налоговой службы по месту налогового учета)

Сведения о налогоплательщике

1. Полное наименование юридического лица _____

2. Адрес _____

3. ИНН 4. Телефон: код номер

Наименование показателя	Строка	Показатель			
		1 мес.	2 мес.	3 мес.	квартал
1	2	3	4	5	6
Минимальный норматив численности работников основного персонала, всего (стр. 01011 + стр. 01021 + стр. 010..), с учетом режима работа	010				x
Количество столов в месте организации общественного питания № 1, шт.	0101				x
Минимальный норматив численности работников основного персонала, с учетом режима работы	01011				x
Количество столов в месте организации общественного питания № 2, шт.	0102				x
Минимальный норматив численности работников основного персонала, с учетом режима работы	01021				x
...	010..				x
...	010..				x
Численность административного и технического персонала и работников, осуществляющих деятельность по другим видам деятельности, всего	020				x

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к Положению о порядке исчисления и уплаты налогов и других обязательных платежей с учетом введения минимальных нормативов численности работников и фонда оплаты труда

СПРАВКА-РАСЧЕТ
о численности работников и фонде оплаты труда
за _____ квартал
(основной вид деятельности — строительство)

Представляется в _____

(орган государственной налоговой службы по месту налогового учета)

Сведения о налогоплательщике

1. Полное наименование юридического лица _____

2. Адрес _____

3. ИНН 4. Телефон: код номер

Наименование показателя	Строка	Показатель
Минимальный норматив численности работников основного персонала (рабочих-строителей)	010	
Численность административного и технического персонала и работников, осуществляющих деятельность по другим видам деятельности, всего	020	
Минимальный норматив численности работников в целом по организации, всего (стр. 010 + стр. 020)	030	
Средний разряд работников по единой тарифной сетке по основному виду деятельности	040	
Тарифный коэффициент среднего разряда работ по единой тарифной сетке	050	
Отраслевой коэффициент	060	
Минимальный размер заработной платы (сумма минимальной заработной платы за первый, второй и третий месяцы квартала), сум	070	
Минимальный норматив фонда оплаты труда, сум (стр. 030 x стр. 050 x стр. 060 x стр. 070)	080	
Фактический фонд оплаты труда, сум	090	
Превышение минимального норматива фонда оплаты труда над фактическим фондом оплаты труда, сум (стр. 080 – стр. 090)	100	

Наименование показателя	Строка	Показатель
Совокупная ставка платежей, %	110	
Подлежит уплате, сум (стр. 100 х стр. 110 / 100)	120	

* В случае, если фактический фонд оплаты труда превышает минимальный норматив фонда оплаты труда, то в строке «100» указывается значение «0».

Достоверность и полноту указанных сведений подтверждаю:	Заполняется сотрудником органа государственной налоговой службы
Руководитель	Данная Справка-расчет представлена (нужное отметить знаком «V»)
ИНН <input type="text"/>	
Ф.И.О. _____	<input type="checkbox"/> бумажном <input type="checkbox"/> электронном виде
Подпись _____	<input type="checkbox"/> лично <input type="checkbox"/> по почте <input type="checkbox"/> по электронной почте
Главный бухгалтер	на <input type="text"/> листах
ИНН <input type="text"/>	Дата представления <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Ф.И.О. _____	(дд/мм/гг)
Подпись _____	Ф.И.О. _____
Дата <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	Подпись _____
(дд/мм/гг)	

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

к Положению о порядке исчисления и уплаты налогов и других обязательных платежей с учетом введения минимальных нормативов численности работников и фонда оплаты труда

НОРМАТИВЫ

распределения суммы доначисленных платежей между бюджетом и внебюджетным Пенсионным фондом при Министерстве финансов Республики Узбекистан

№	Наименование показателя	В процентах к общим поступлениям
1.	Государственный бюджет	25,3
2.	Внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан	74,7

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

к Положению о порядке исчисления и уплаты налогов и других обязательных платежей с учетом введения минимальных нормативов численности работников и фонда оплаты труда

УСЛОВНЫЕ ПРИМЕРЫ
расчета базы для доначисления платежей и определения
суммы доначисленных платежей

Пример 1. По мини-маркету имеются следующие данные:

площадь торгового зала — 120 кв. м;

режим рабочего времени — 84 часа в неделю;

численность административного персонала — 1.

Учитывая, что режим рабочего времени мини-маркета (84 часа в неделю) превышает 72 часа в неделю, то к минимальному нормативу численности работников основного персонала, применяется повышающий коэффициент $= 84/72 = 1,17$.

Таким образом, минимальный норматив численности работников основного персонала по данному мини-маркету составляет $= 7 \times 1,17 = 8$ работников.

Суммарная численность работников по мини-маркету для исчисления минимального норматива фонда оплаты труда, с учетом 1 единицы директора (совмещающего функцию бухгалтера, и экспедитора) $= 8 + 1 = 9$ работников.

Средний разряд работ по единой тарифной сетке по мини-маркету составляет 3. По Единой тарифной сетке расчетный тарифный коэффициент, соответствующий 3 разряду работ, составляет 2,998.

Установленный размер минимальной заработной платы (МРЗП) = 49 735 сум.

В соответствии с установленной формулой ($\text{ФОТ}_{\text{min}} = \text{ЧР} \times \text{T}_k \times \text{МРЗП}$) минимальный норматив фонда оплаты труда по мини-маркету составляет $= 9 \times 2,998 \times 49\,735 = 1\,341\,950$ сум в месяц. В квартал сумма минимального нормативного фонда оплаты труда составила 4 025 850 сум.

Фактический фонд оплаты труда за квартал составил 2 818 095 сум.

Рассчитываем базу для доначисления платежей по следующей формуле:

$$\text{БД} = 4\,025\,850 - 2\,818\,095 = 1\,207\,755 \text{ сум.}$$

Сумма доначисленных платежей равна:

$\text{СД} = 1\,207\,755 \times 39,5\%$ (в условиях 2011 года: 25% — единый социальный платеж, 4,5% — обязательные страховые взносы граждан и 10% — минимальная ставка налога на доходы физических лиц) = 477 063 сум.

Пример 2. По кафе имеются следующие данные:

количество обслуживаемых столов — 15;

режим рабочего времени — 84 часа в неделю;

численность административного персонала — 1;

численность технического персонала — 1.

По кафе с количеством обслуживаемых столов 15 установлены следующие минимальные нормативы численности работников основного персонала:

Официанты, в расчете на 1 стол	Повара	Работники на раздаче	Рабочие кухни
0,3	3	-	2

Учитывая, что режим рабочего времени данного кафе не превышает 84 часа в неделю, к минимальному нормативу численности работников повышающий коэффициент не применяется.

Таким образом, минимальный норматив численности работников основного персонала по данному кафе составляет $= 0,3 \times 15 + 3 + 2 = 10$ работников.

Суммарная численность работников по кафе для исчисления минимального норматива фонда оплаты труда, включая 10 работников основного персонала, 1 директора и 1 уборщицу $= 10 + 1 + 1 = 12$ работников.

Средний разряд работ по единой тарифной сетке по кафе составляет 4. По единой тарифной сетке расчетный тарифный коэффициент, соответствующий 4 разряду работ, составляет 3,297.

Установленный размер минимальной заработной платы (МРЗП) = 49 735 сум.

В соответствии с установленной формулой ($\text{ФОТ}_{\min} = \text{ЧР} \times \text{T}_k \times \text{МРЗП}$) минимальный норматив фонда оплаты труда по данному кафе $= 12 \times 3,297 \times 49\,735 = 1\,967\,715$ сум. в месяц. В квартал сумма минимального нормативного фонда оплаты труда составила 5 903 145 сум.

Фактический фонд оплаты труда за квартал составил 4 722 516 сум.

Рассчитываем базу для доначисления платежей по следующей формуле:

$$\text{БД} = 5\,903\,145 - 4\,722\,516 = 1\,180\,629 \text{ сум.}$$

Сумма доначисленных платежей равна:

$$\text{СД} = 1\,180\,629 \times 39,5\% = 466\,348 \text{ сум.}$$

Пример 3. Строительство типового одноэтажного трехкомнатного жилого дома с постройками приусадебного участка:

затраты труда рабочих-строителей на строительство данного жилого дома согласно сметы, составленной на основе градостроительных норм и правил, составляют 4 799,6 человек/часов;

нормативный срок строительства — 3 месяца;

среднемесячный фонд рабочего времени при шестидневной рабочей неделе в расчете на одного работника — 163,1 часа.

В соответствии с установленной формулой ($ЧР_{\text{норм}} = 3Т / Т / \PhiРВ$) минимальный норматив среднемесячной численности рабочих-строителей ($ЧР_{\text{норм}}$) составляет = $4\,799,6 / 3 / 163,1 = 9,8$ работников.

Тарифный коэффициент среднего разряда строительных работ соответствует тарифному коэффициенту 4-го разряда работ по единой тарифной сетке. Тарифный коэффициент, исчисляемый по единой тарифной сетке 4 разряда, составляет 3,297.

Установленный размер минимальной заработной платы (МРЗП) = 49 735 сум.

В соответствии с установленной формулой ($\PhiОТ_{\text{мин}} = ЧР_{\text{норм}} (ЧРГП_{\text{норм}}) \times T_{\text{к}} \times K_{\text{о}} \times \text{МРЗП}$) минимальный норматив месячного фонда оплаты труда рабочих строителей ($\PhiОТ_{\text{мин}}$) составляет = $9,8 \times 3,297 \times 1,15 \times 49\,735 = 1\,848\,013$ сум.

Таким образом, с учетом нормативного срока проведения строительных работ (3 месяца), минимальный норматив фонда оплаты труда рабочих-строителей на строительство данного жилого дома за квартал составляет = $1\,848\,013 \times 3 = 5\,544\,039$ сум.

Фактический фонд оплаты труда за квартал составил 4 712 433 сум.

Рассчитываем базу для доначисления платежей по следующей формуле:

$$\text{БД} = 5\,544\,039 - 4\,712\,433 = 831\,606 \text{ сум.}$$

Сумма доначисленных платежей равна:

$$\text{СД} = 831\,606 * 39,5\% = 328\,484 \text{ сум.}$$